|  |  |
| --- | --- |
| INTERREG V-A Romania-Bulgaria Programme, www.interregrobg.eu | |
| Application no. | 16.4.2.023 |
| Application title | Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field |
| System code | ROBG-162 |
| Lead Beneficiary | Bar Association – Dolj |
| Beneficiary 1 | Bar Association – Vidin |
| Activity | A11 : Организиране на joint trainig session по хоризонтални теми |
| Deliverable code | LB\_A11\_M8\_Методика за селекция на членове на целевата група, които ще участват в joint trainig session по хоризонтални теми |
|  | *The content of this material does not necessarily represent the ofﬁcial position of the European Union.* |

**МЕТОДИКА ЗА СЕЛЕКЦИЯ НА ЧЛЕНОВЕ НА ЦЕЛЕВАТА ГРУПА, КОИТО ЩЕ УЧАСТВАТ В joint training session ПО ХОРИЗОНТАЛНИ ТЕМИ**

**A11-** Организиране на joint trainig session по хоризонтални теми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Изготвил, | Проверил, | Одобрил, |
| **Liliana-Daniela BIRTU** | **Cristian-Valeriu STANCIU** | **Constantin-Adi GAVRILĂ** |
| Отговорник дейност подготовка | Асистент проект | Директор проект |
|  |  |  |
| .................................... | .................................... | .................................... |

СЪДЪРЖАНИЕ

1.ОСНОВНА ИНФОРМАЦИЯ

2.ЦЕЛ

3.ОРГАНИЗИРАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ПРОЦЕСА ПО СЕЛЕКЦИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА ЦЕЛЕВАТА ГРУПА ВЪВ ВРЪЗА С УЧАСТЕТО ИМ В JOINT TRAINING SESSION ПО ХОРИЗОНТАЛНИ ТЕМИ

3.1 **Процеса по селекция – развитие**

3.2 Критерии за селекция

3.3 График на селекцията

3.4 Комисия за селекция и избор

4. ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТА

5. АНЕКСИ

Анекс 1

1. **ОСНОВНА ИНФОРМАЦИЯ**

Адвокатска колегия Долж и Адвокатска колегия Видин в съвместно сътрудничество изпълняват проект ”Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” финансиран по програма INTERREG V-A Румъния -България (програма финансирана от ЕС и Европейския фонд за регионално развитие), Приоритетна ос 4 „Квалифициран и приобщен регион“. Основната цел на проекта е “Насърчаване на заетостта и мобилността на работната ръка в трансграничната зона”.

Проектът цели насъраване на заетостта и мобилността на работната ръка в юридическата област в зоната Долж-Видин, чрез създаването на мрежа от центрове, чиято цел е реализиране на дейности по информираност и консултации в юридическата област, както и чрез участие на членовете на цеевата група в поредица от дейности, които ще доведат до насърчаване на бработната заетост в трансграничната зона и най-вече ще доведе до повишаване на мобилността на члетовете на целевата група. Членовете на целевата група ще способстват за консолидиране на двете правни системи- румънска и българска.

Хоризонталните теми са: устойчиво развитие, равнопоставеност между мъже и жени, равни възможности и недискриминация, които съставляват базови елементи на трансграничното развитие в актуалния европейски контекст.

Устойчивото развитие има за цел дългострочното подобряване на качеството на живот за настоящето и бъдещото поколение чрез създаването на устойчиво общество, което е в състояние да използва ефективно природните ресурси и същевременно да оцени екологичния и социално-икономическия потенциал с цел осигуряване на просперитет, защита на околната среда и социалната устойчивост. По настоящият проект се дава гласност на принципите на устойчиво развитие от гледна точка на предприетите дейности, както и от гледна точка на юридическите практики, на които ще станат свидети курсантите.

Равнопоставеност между мъже и жени – има за цел елиминиране на всякаква форма на дикриминация на основа пол в публичния и частния секторcu aplicare, в работната среда, образование, здравеопазване, култура, участие във вземане на решения, предоставяне и достъп до услуги, по отношение на създаването, оборудването или разширяването на едно предприятие, както и създаването или разрширяването на всякаква форма на независима дейност, също така и други регламентирани сектори чрез специални закони. Още от заповането на проекта този принцип се спазва.

Равни възможности и недискриминация – съставляват пилоните на демокрацията. В настоящето съвременно общество хората се сблъскват с дискриминация на сексуална ориентация, собствената си идентичност или други каузи, което е абсолютно необходимо да се предотврати. Проектът ”Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” предлага достъп до своите дейности на всички граждани, които се интересуват от такъв вид дейности, независимо от техния пол, раса, националност или етниеска принадлежност, религия или убеждения, неравностойно положение, възраст или сексуална ориентация.

Проектът цели насърчаване на заетостта и мобилността на пазара на труда в трансграничната зона, чрез спазване на следните принципи:

- устойчиво развитие,

- равнопоставеност между мъже и жени,

- равни възможности за мъже и жени

1. **ЦЕЛ**

Настощата методика за селекция на членовете на целевата група, които ще участват в дейност A11 е изработена с цел по-доброто изпълнение на четирите общи сесии по проект “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”. Методиката за селекция на членовете на зелевата група е изготвена по дейност А11– ***”*** ***Организиране и провеждане на joint training session по хоризонтални теми ”.***

Дейност 11 предполага уастието на членовете на целевата група в 4 съвместни сесии (joint training session) с цел задълбочаване на трансграничните връзки .

В тази дейност ще участват 40 лица, членове на целевата група 20 от Румъния и 20 от България, на които се предоставят равни възможности.

Целта на тези съвместни сесии по трите хоризонтални е да осигури съвмеството разбиране на правната система от членовете на целевата група – ръмънци и българи, което да се случи по време на изпълнението на дейностите от всеки от бенефициентите по проекта през призмата на трите хоризонтални теми, както и с цел интегриране на *трансграничната зона в европейския контекст.*

По посочения по-горе начин членовете на целевата група ще получат знания и опит в областта на трите хоризонтални теми с възможност за приложение в юридическата област. Всичко това ще доведе до трансфер на добри практики и експертност в трансграничната юридическа област.

Информацията и знанията, които ще се придобият ще улеснят влизането на членовете на целевата група на трансграничния пазар на труда.

**3.** ОРГАНИЗИРАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ПРОЦЕСА ПО СЕЛЕКЦИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА ЦЕЛЕВАТА ГРУПА ВЪВ ВРЪЗА С УЧАСТЕТО ИМ В JOINT TRAINING SESSION ПО ХОРИЗОНТАЛНИ ТЕМИ

**3.1 Развитие на процеса по селекция**

Методиката за селекция на членовете на целевата група, които ще участват в joint training session по хоризонтални теми ще бъде достъпна на сайта на проекта.

Етапи на процеса по селекция:

a) Лансиране на селекцията: публикуване на обява и на настоящата методика за селекция на членовете на целевата група , които ще участват в joint training session по хоризонтални теми, на сайта на проекта / 18 януари 2018г./;

б) Записване на кандидатите: лицето, заинтересована да участва в joint training session по хоризонтални теми ще могат да заявят интереса си чрез посещение на определен линк, който ще им бъде изпратен newsletter на ел.поща /до 21 януари, включително/;

в) Анализ и селекция на кандидатите: комисията за селекция и оценка ще анализира всяка кандидатура, като спазва принципите на равни възможности и недискриминация. Кандидатурите ще бъдат подредени в низходящ ред въз основа на получените от всеки един от кандитите точки /22 януари 2018г./

г) Обявяване на резултатите от процеса по селекция /22 януари 2018г./

Резултатите от процеса по селекция на членовете на целевата група ще бъдат отразени в протокол за селекция и , който ще бъде публикуван на сайта на проекта и ще бъде достъпен на място в двата трансгранични юридически центъра /Долж и Видин/.

Евентуални жалби могат да бъдат подавани на място в двата трансгранични юридически центъра /Долж и Видин/ в срок от 24 часа, считано от обявяване на резултатите, като ще бъдат разглеждани от Комисията по жалби в срок от максимум 24 часа от подаването на жалбата.

e) Обявяване на окончателните резултати / в случай, че са налице подадени жалби , 23 януари 2018г./: окончателния списък с членовете на целевата група, селектирани да участват в joint training session по хоризонтални теми ще бъде публикуван, както на сайта на проекта, така и на място в двата трансгранични юридически центъра /Долж и Видин/:

**Румънски трансграничен юридически център**: бул. Карол I, №. 1, бл.. 17D Крайова, Долж, п.к. 200678, тел. +40351408430, fax +40251413940, e-mail [info@juriscbp.ro](mailto:info@juriscbp.ro)

**\* Български трансграничен юридически център**: ул.”Цар Александър ІІ” № 19-21, Видин, 3700, тел. +359 600 708, fax +359 600 708, e-mail [vidinjuridicalcentre@gmail.com](mailto:vidinjuridicalcentre@gmail.com).

**3.2 Критерии за селекция**

Точките получени от първоначалната селекция на членовете на целевата група по проекта.

При равен брой точки ще се прилага критерия „Първи по време, първи по право“ .

**3.3 График на селекцията**

Графикът на селекцията ще протече в следните етапи

1. Лансиране на селекцията:18 януари 2018г.

2. Записване на участниците: 18-21 януари 2018г.

3. Анализ и селекция на кандидатите: 22 януари 2018г.

4. Обявяване на резултатите: 22 януари 2018г., 18,00 ч.

5. Подаване на жалби : от 22 януари 2018г., 18,00 часа до 23 януари 2018г., 18,00 ч.

6.Обявяване на окончателните резултати: 23 януари 2018г.

**3.4 Комисия по оценка и селекция**

Комисията по оценка и селекция на подадените заявления за участие е в следния състав:

a)Председател – Константин Ади-Гаврила -Директор проект;

б) членове:

- Бирту Лилияна-Даниела – отговорник по дейност подготовка

- Станчу Кристиан Валериу – асистент проект

- Петър Груев – координатор център

- Валентин Витков - секретар

Комисията по жаблите е в следния състав:

1. Анка Русу – финасов експерт
2. Лучиян Бернд Съуляну – Председател АК Долж
3. Кирил Груев – Председател АК Видин

**4. ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТА**

На базата на настоящатам методика по проекта ще бъдат селектирани 20 румънци и 20 българи, членове на целевата група. Те ще формират групи от по 10 лица, които ще участват в joint training session по хоризонтални теми.

Дейност 11 -***”Организиране и провеждане на joint training session по хоризонтални теми” се състои в организирането на 4 съвместни сесии***  (joint trainig session), по които ще бъдат преподадени от трима експерти от всяка една от страните. По този начин 4 групи от по 10 членове на целевата група ще участват в дейностите, чрез което ще се постигне осъзнаването възможността на :

1. равни възможности и недискриминация,

2. равни възможности за мъже и жени,

3. устойчиво развитие с оглед по-добра интерграция на пазара на труда.

По времето на изпълнение на дейност А 11 ще бъдат осигурен симултанен превод от румънски на български и обратно.Съща така при съвместните пътувания до България, съответно Румъния на членовете на целевата група ще бъде осигурено безплатно настаняване.

**5. Анекси**

Анекс 1

**Анекс 1**

**ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА АНГАЖИМЕНТ**

Долуподписаният/тa......................................................................................, ЕГН.............................................., л.к №.................... постоянен адрес ........................................................................... член на целевата група по проект **„ Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” , код 16.4.2.023,** селектиран да участва в дейносх А 11***”Организиране на joint training session по хоризонтални теми”*** , декларирам и се задължавам следното:

а/ При съвместните сесии (joint trainig session) да спасвам графика на дейностите, определен от организаторите;

б/ При посещенията във връзка с дейност А 11 – ***”Организиране на joint training session по хоризонтални теми”*** ще спазвам графикът на дейностите;

в/ да не увреждам имуществото на партньорите по проекта или на други организации /дружества участващи в изпълнението на проекта;

г/ да не увреждам доброто име на партньорите по проекта;

д/ да се държа подобаващо с персонала зает с изпълнението на проекта, експертите и другите курсанти през цялото време на дейностите, в които ще взема участие;

е / задължавам се да не увреждам имуществото на организациите заети по проекта.

Дата ……………….. Подпис………………