



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”. Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

INTERREG V-A Romania-Bulgaria Programme, www.interregrobg.eu	
Application no.	16.4.2.023
Application title	Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field
System code	ROBG-162
Lead Beneficiary	Bar Association - Dolj
Beneficiary 1	Bar Association - Vidin
Activity	A11 : Organizarea unor joint trainig session pe teme orizontale
Deliverable code	LB_A11_M9_TG_Selection_Methodology
<i>The content of this material does not necessarily represent the official position of the European Union.</i>	

Metodologie de selecție a membrilor grupului țintă care vor participa la joint training sessions pe teme orizontale

A11- Organizarea unor joint trainig session pe teme orizontale

Elaborat,
Liliana-Daniela BIRTU
Responsabil cu activitatea de formare

.....

Verificat,
Cristian-Valeriu STANCIU
Asistent proiect

.....

Aprobat,
Constantin-Adi GAVRILĂ
Director proiect

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

CUPRINS

1. INFORMAȚII GENERALE

2. SCOP

3. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ, ÎN VEDEREA PARTICIPĂRII LA JOINT TRAINING SESSION PE TEME ORIZONTALE

3.1 Desfășurarea procesului de selecție

3.2 Criterii de selecție

3.3 Calendarul de selecție

3.4 Comisia de selecție și evaluare

4. ACTIVITĂȚILE ÎN CADRUL PROIECTULUI

5. ANEXE

Anexa 1



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

1. INFORMAȚII GENERALE

Baroul Dolj împreună cu Baroul Vidin implementează în comun proiectul "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field" finanțat în cadrul Programului INTERREG V-A România-Bulgaria (program finanțat de UE din Fondul European de Dezvoltare Regională), Axa Prioritară 4 „O regiune calificată și inclusivă”, Obiectivul Specific „Încurajarea integrării zonei transfrontaliere în privința ocupării și mobilității forței de muncă”.

Proiectul urmărește încurajarea ocupării și mobilității forței de muncă în domeniul juridic în zona Dolj - Vidin prin crearea unei rețele de centre care vor furniza populației servicii de informare și consultanță în domeniul juridic cât și prin participarea grupului țintă la o serie de activități ce vor conduce la creșterea gradului de calificare al acestora, la încurajarea ocupării forței de muncă în zona transfrontalieră și implicit la creșterea mobilității acestora. Membrii grupului țintă vor contribui la consolidarea sistemului juridic român și bulgar.

Temele orizontale: **dezvoltarea durabilă, șansele egale între bărbați și femei, oportunitățile egale și nediscriminarea**, constituie elemente de bază ale dezvoltării transfrontaliere, în contextul european actual.

Dezvoltarea durabilă are ca scop îmbunătățirea continuă a calității vieții pentru generațiile prezente și viitoare prin formarea unor comunități sustenabile, capabile să gestioneze și să folosească resursele naturale în mod eficient și să valorifice potențialul ecologic și social al economiei în vederea asigurării prosperității, protecției mediului și coeziunii sociale. În cadrul proiectului se promovează principiile dezvoltării durabile atât din punct de vedere al activităților întreprinse cât și din punct de vedere al practicilor juridice aplicate de cursanți.

Egalitatea de șanse între bărbați și femei are ca scop eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex cu aplicare în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politiciii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei alte forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale. Proiectul promovează acest principiu încă de la implementarea sa.

Oportunitățile egale și nediscriminarea sunt piloni fundamentali ai democrației actuale. Deoarece în prezent oamenii se confruntă cu discriminarea datorată orientării lor sexuale, a identității sau a altor cauze, e imperios necesar a milita pentru combaterea acesteia. Proiectul "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field" oferă accesul la activitățile sale tuturor cetățenilor interesați indiferent de: gen, rasă, naționalitate sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

Proiectul țintește promovarea ocupării și încurajarea mobilității pieței muncii în zona transfrontalieră cu respectarea următoarelor principii :

- dezvoltarea durabilă,
- egalitatea de șanse și nediscriminarea,
- șanse egale între bărbați și femei.

2. SCOP

Prezenta Metodologie de selecție a membrilor grupului țintă care vor participa la Activitatea A11 este elaborată în scopul implementării în bune condiții a celor 4 sesiuni comune din cadrul proiectului - "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Metodologia de selecție a membrilor grupului țintă este elaborată în cadrul **Activității 11 - "Organizarea unor joint training session pe teme orizontale"**.

Activitatea 11 presupune participarea la 4 sesiuni comune (joint training session) în scopul aprofundării realităților transfrontaliere de către membrii grupului țintă interesați, care vor participa la aceste joint training sessions.

La această activitate vor participa 40 de persoane, membri ai grupului țintă, 20 din România și 20 din Bulgaria oferind șanse egale tuturor celor interesați.

Scopul acestor sesiuni comune pe cele trei teme orizontale este de a asigura înțelegerea reciprocă a sistemului juridic atât de către membrii grupului țintă din România cât și din Bulgaria, pe parcursul derulării activităților la fiecare beneficiar în parte *prin prisma celor 3 teme orizontale*, în scopul integrării zonei transfrontaliere în contextul european.

Astfel, membrii grupului țintă vor dobândi cunoștințe și experiență și în domeniile celor trei teme orizontale cu aplicabilitate în domeniul juridic. Toate acestea vor conduce la transferul de bune practici și de expertiză în domeniul juridic transfrontalier.

Informațiile și cunoștințele dobândite vor facilita intrarea membrilor grupului țintă pe piața muncii transfrontaliere .



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

3. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE ÎNSCRIERE ȘI SELECȚIE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ, ÎN VEDEREA PARTICIPĂRII LA JOINT TRAINING SESSION PE TEME ORIZONTALE

3.1 Desfășurarea procesului de selecție

Metodologia de selecție a membrilor grupului țintă care vor participa la joint training session pe teme orizontale va fi disponibilă pe site-ul proiectului.

Etapile procesului de selecție:

- a) **Lansarea selecției:** publicarea anunțului și a prezentei metodologiei de selecție a membrilor grupului țintă, care vor participa la joint training session pe teme orizontale, pe site-ul proiectului (**18 ianuarie 2018**);
- b) **Înscrierea candidaților:** persoana interesată să participe la joint training session pe teme orizontale își va anunța intenția prin accesarea unui link transmis prin newsletter email (**până la data de 21 ianuarie, inclusiv**);
- c) **Analiza și selecția candidaturilor:** comisia de selecție și evaluare va analiza candidatura fiecărui aplicant respectând principiile egalității de șanse și nediscriminării. Candidaturile vor fi ierarhizate în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute de fiecare candidat în parte. (**22 ianuarie 2018**)
- d) **Afișarea rezultatelor procesului de selecție. (22 ianuarie 2018)**

Rezultatele procesului de selecție a membrilor grupului țintă vor fi consemnate într-un Raport de selecție și evaluare care va fi publicat atât pe site-ul proiectului cât și la sediile celor două Centre Juridice Transfrontaliere (din Dolj și din Vidin).

Posibilele contestații se vor depune la sediile celor două Centre Juridice Transfrontaliere (din Dolj și din Vidin) în termen de 24 ore de la afișarea rezultatelor și vor fi soluționate de către Comisia de contestații în termen de maxim 24 ore de la depunerea lor.

- e) **Afișarea rezultatelor finale** (în cazul în care vor fi contestații, **23 ianuarie 2018**): lista finală a membrilor grupului țintă selectați să participe la joint training session pe teme orizontale se va publica atât pe site-ul proiectului, cât și la sediile celor două Centre Juridice Transfrontaliere (din Dolj și din Vidin):



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

- Centrul Juridic Transfrontalier Român: bdl. Carol I, nr. 1, bl. 17D Craiova, Dolj, cod poștal 200678, tel. +40351408430, fax +40251413940, e-mail info@jurisCBP.ro.
- Centrul Juridic Transfrontalier Bulgar: Str Targovska, nr.2, Vidin, 3700, tel. +359 600 708, fax +359 600 708, e-mail vidinjuridicalcentre@gmail.com.

3.2 Criterii de selecție

Punctajul obținut la selecția membrilor grupului țintă din cadrul proiectului.

În cazul punctajelor egale, se va aplica criteriul " *Primul venit primul servit* " .

3.3 Calendarul de selecție

Calendarul de selecție cuprinde următoarele etape

1. Lansarea selecției: **18 ianuarie 2018**
2. Înscrierea candidaților: **18-21 ianuarie 2018**
3. Analiza și selecția candidaturilor: **22 ianuarie 2018**
4. Afișarea rezultatelor: **22 ianuarie 2018, ora 18.00**
5. Depunerea contestațiilor: **22 ianuarie 2018, ora 18 - 23 ianuarie 2018, ora 18**
6. Afișarea rezultatelor finale (dacă vor exista contestații): **23 ianuarie 2018**

3.4 Comisia de selecție și evaluare

Comisia de evaluare și selecție a dosarelor de candidatură are următoarea componență:

a) președinte - Constantin Adi Gavrilă - Director de proiect;

b) membri:

- Birtu Liliana Daniela - Responsabil activitatea de formare
- Stanciu Cristian Valeriu - Asistent proiect
- Peter Gruev - Coordonator centre
- Valentin Vitkov - Secretar.

Comisia de contestație are următoarea componență:

- a) Anca Rusu - Responsabil finaciar
- b) Lucian Bernd Săuleanu - Decan Baroul Dolj
- c) Kiril Gruev - Decan Baroul Vidin



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

4. ACTIVITĂȚILE ÎN CADRUL PROIECTULUI

În cadrul proiectului, în baza prezentei metodologii vor fi selectați 20 membri români ai grupului țintă și 20 membri bulgari ai grupului țintă. Aceștia vor forma grupe de 10 persoane și vor participa la joint training session pe teme orizontale.

Activitatea 11 - "**Organizarea unor joint training session pe teme orizontale**" constă în organizarea a 4 sesiuni comune (joint training session) care vor fi susținute de câte 3 experți de o parte și de alta a graniței. Astfel, cele 4 grupe cu cei 10 membri ai grupului țintă vor participa la aceste activități urmărind conștientizarea importanței conceptelor:

1. oportunități egale și nediscriminare,
2. șanse egale între bărbați și femei,
3. dezvoltarea durabilă, pentru o mai bună aplicare a lor pe o piață a muncii inclusivă.

În timpul derulării activităților aferente A11 va fi asigurat serviciul de interpretariat atât în România cât și în Bulgaria. De asemenea, pe parcursul deplasării în Bulgaria respectiv România, membrii grupului țintă selectați vor beneficia de cazare gratuită.

5. ANEXE

ANEXA 1



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



GUVERNUL BULGARIEI



Proiect "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field". Cod proiect 16.4.2.023. Cod sistem ROBG-162

ANEXA 1

DECLARAȚIE DE ANGAJAMENT

Subsemnatul/a.....,
CNP....., B.I./C.I. seria..... nr.....
domiciliat în membru al grupului țintă în cadrul
proiectului „ Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the
Juridical field” , cod proiect 16.4.2.023, selectat să participe la Activitatea 11 - ”
”*Organizarea unor joint training session pe teme orizontale*” declar pe propria
răspundere că îmi asum următoarele obligații:

- a) în cadrul sesiunilor comune (joint trainig session) să respect programul activităților stabilit de organizatori;
- b) în cadrul deplasărilor efectuate în timpul Activității 11 - ”*Organizarea unor joint training session pe teme orizontale*” să respect întocmai orarul activităților;
- c) să nu deteriorez bunurile materiale aflate în proprietatea partenerilor din proiect sau ale altor organizații/societăți implicate în derularea proiectului;
- d) să nu aduc prejudicii de imagine partenerilor din proiect;
- e) să manifest o atitudine civilizată față de personalul implicat în proiect, față de experți și față de ceilalți cursanți, pe parcursul activităților la care voi lua parte;
- f) mă oblig să nu aduc daune organizațiilor implicate în proiect.

Data

Semnătura.....