

Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme. Amount of EU contribution is 365.597,19 Euro.

Juridical training courses at the level of the Cross-Border Juridical Centers

Joint strategy on the cross-border region employability and labour mobility in the juridical field

Birtu Liliana Daniela

Goga Cristina

Gavrilă Constantin Adi

Stanciu Cristian Valeriu

Gruev Peter Kirilov



www.jurisCBP.ro

© 2018 Autorii

Toate drepturile asupra acestei ediții sunt rezervate autorilor. Orice reproducere integrală sau parțială, prin orice procedeu, a unor pagini din această lucrare, efectuate fără autorizația autorilor este ilicită și constituie o contrafacere. Sunt acceptate reproduceri strict rezervate utilizării sau citării justificate de interes științific, cu specificarea respectivei citări.

© 2018 The authors

All rights reserved. This book is protected by copyright. No part of this book may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means, electronic, photocopying, recording or otherwise, without written permission from the copyright owner.

Editura SITECH face parte din lista editurilor românești acreditate de CNCSIS și de asemenea face parte din lista editurilor cu prestigiu recunoscut de CNCS, prin CNATDCU, pentru Panelul 4.

Editura SITECH Craiova, România
Aleea Teatrului, nr. 2, Bloc T1, parter
Tel/fax: 0251/414003
E-mail: editurasitech@yahoo.com; office@sitech.ro

CUPRINS

Introducere	5
Analiza situației existente	15
Regiunea Vidin: Analiza socio-economică și prioritățile de dezvoltare ale regiunii	15
Județul Dolj: Situația socio - economică și prioritățile strategiei de dezvoltare.....	32
Situată regiunii Sud-Vest Oltenia	32
Situată județului Dolj	50
Viziunea de dezvoltare.....	63
Anexa 1. Lista potențialilor angajatori din județul Dolj ai absolvenților de studii juridice	107
Anexa 2. Lista potențialilor angajatori din Regiunea Vidin ai absolvenților de studii juridice.....	119
Anexa 3. Lista de instituții care pot facilita plasarea pe piața forței de muncă a absolvenților de studii juridice din România și Bulgaria	142
Anexa 4. Ghid de angajabilitate	143
Anexa 4.1. Formatul pentru Curriculum Vitae Europass	151
Anexa 4.2. Exemplu scrisoare de intenție:	157
Anexa 5. Ghid de interviu pentru identificarea opiniei actorilor regionali privind implementarea strategiei transfrontaliere pentru angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic	158

Anexa 6. Raportul cercetării privind identificarea opiniei actorilor regionali asupra implementării strategiei transfrontaliere pentru angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic Dolj, România - Vidin, Bulgaria	162
Anexa 7. Legislație relevantă în domeniul mobilității trasfrontaliere în domeniul juridic România - Bulgaria.....	188
Bibliografie	193

Introducere

Prezenta strategie este realizată în cadrul activității 7 ”Realizarea unui strategii comune” a proiectului *“Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”*, selectat în cadrul Programului INTERREG V-A România-Bulgaria, program finanțat de Uniunea Europeană din Fondul European de Dezvoltare Regională, Axa Prioritară 4 „O regiune calificată și inclusivă“.

Obiectivul principal al Programului Interreg V-A Romania-Bulgaria este acela de a ”sprijini dezvoltarea zonei transfrontaliere româno-bulgare, prin îmbunătățirea accesibilității, promovarea cooperării instituționale și protejarea și dezvoltarea activelor regionale”¹.

Interreg ”reprezintă obiectivul principal al politicii de coeziune care urmărește să promoveze o dezvoltarea armonioasă economică, socială și teritorială a Uniunii Europene, în ansamblul său. Interreg este construit în jurul a trei direcții de cooperare: transfrontalieră (Interreg A), transnațională (Interreg B) și interregională (interreg C). Cooperarea transfrontalieră europeană, cunoscută ca Interreg A, susține cooperarea între regiunile NUTS III dintre cel puțin două state membre diferite, regiuni ce sunt situate la granițele acestor state sau în apropiere. Aceasta își propune să facă față unor provocări comune identificate în regiunea de frontieră și să dezvolte potențialul de

¹ Fonduri Europene, *Programul Interreg V-A Romania-Bulgaria*, Disponibil on-line: <http://www.fonduri-ue.ro/ro-bg>, Accesat la 10.07.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” creștere neexploatață în zonele de frontieră, consolidând în același timp procesul de cooperare în scopul dezvoltării armonioase a Uniunii Europene”².

Programul de cooperare Interreg V-A Romania-Bulgaria ”contribuie la strategia Uniunii pentru o creștere intelligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și la realizarea coeziunii economice, sociale și teritoriale și că el este în concordanță cu regulamentele (UE) nr. 1299/2013 și (UE) nr. 1303/2013”³.

Axa prioritară 4, ”O regiune calificată și inclusivă” a Programului Interreg V-A Romania-Bulgaria are ca scop principal ”Integrarea piețelor forței de muncă transfrontaliere, inclusiv mobilitatea transfrontalieră, inițiativele comune locale în domeniul ocupării forței de muncă, servicii de informare și de consiliere și formarea comună”⁴.

Strategiile de dezvoltare ”fac posibilă coordonarea activă a proceselor de dezvoltare care au loc în teritoriu, luarea în considerare a caracteristicilor locale, a schimbărilor din mediul exterior și fac posibilă abordarea proactivă, realizată într-un mod inovativ, a proceselor de dezvoltare teritorială”⁵.

² Interreg Ro-Bg, *Ce este interreg?* Disponibil on-line:

<http://www.interregrobg.eu/ro/program/program-date-generale.html>, Accesat la 09.07.2018.

³ Comisia Europeană, *Decizia de punere în aplicare a Comisiei din 12.2.2015 de aprobată a anumitor elemente din programul de cooperare "Interreg V-A Romania -Bulgaria "pentru acordarea de sprijin din partea Fondului european de dezvoltare regională în cadrul obiectivului de cooperare teritorială europeană, în Bulgaria și România*, art. 5.

⁴ Fonduri Europene, *Programul Interreg V-A Romania-Bulgaria*, Disponibil on-line: <http://www.fonduri-ue.ro/ro-bg>, Accesat la 10.07.2018.

⁵ Balogh Márton, *Etapele de elaborare a strategiilor de dezvoltare locală*, în Revista Transilvană de Științe Administrative, IX, 2003, pp. 75-79.

Prin Strategia Europa 2020, România și Bulgaria, alături de toate statele membre ale Uniunii Europene și-au asumat ”realizarea unor sisteme de sprijinire a absolvenților tineri pentru găsirea primului loc de muncă și eliminarea obstacolelor în calea mobilităților lucrătorilor”. În acest sens, țările vor trebui să ofere cetățenilor ”competențele necesare pentru a răspunde exigențelor pieței muncii, vor trebui totodată să crească accesul la sistemul educațional, la formare profesională și consiliere profesională”⁶. În urmărirea acestei direcții este concepută și strategia pentru dezvoltarea mobilității transfrontaliere în domeniul juridic.

Mai mult, în fundamentarea prezentei strategii, s-a ținut cont, pe lângă principiile enunțate de Programul INTERREG V-A România-Bulgaria și de Strategia Europa 2020 și de direcțiile enunțate de Strategia UE pentru regiunea Dunării (SUERD) și de Programul Transnațional Dunărea 2014-2020, precum ”prosperitate și dezvoltare socio-economică (educație, cercetare, dezvoltare rurală, competitivitate, piața internă)”⁷ și ”inovare și responsabilitate socială în regiunea Dunării”⁸.

⁶ Andreea Mihaela Niță, Cristina Ilie Goga, *The labor market dynamics. Barriers and challenges in the city of Craiova in 2015*, în Creative imagination in social sciences, Craiova, Editura Sitech, 2016. p. 112 apud. Guvernul României, Ministerul Muncii Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020*, București, 2014, p. 27.

⁷ Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, *Strategia Uniunii Europene pentru regiunea Dunării (SUERD)*. Descriere, Disponibil on-line: <http://oldsite.edu.ro/index.php/articles/c790/>, Accesat la 16.08.2018.

⁸ Fonduri structurale, *Programul Transnațional Dunărea 2014-2020*, Disponibil on-line: <https://www.fonduri-structurale.ro/program-operational/20/programul-transnational-dunarea-2014-2020>, Accesat la 18.08.2018.

Actuala strategie își propune să dezvolte mobilitatea transfrontalieră în domeniul juridic pe ruta județul Dolj, România- regiunea Vidin, Bulgaria și viceversa. Avem astfel ca grup țintă studenții specializații ”drept” și absolvenții de studii juridice din cele două regiuni. O astfel de strategie va facilita accesul pe piața juridică a forței de muncă în zona transfrontalieră pentru cetățenii interesați, va crește gradul de interes pentru persoane ce nu au în prezent informațiile necesare, ”va sprijini avocații ce își desfășoară activitatea în materii ce presupun aplicarea legii statului vecin”⁹. Trebuie ținut cont de faptul că cele două zone, Dolj și Vidin, sunt localizate în zone geografice favorabile mobilității transfrontaliere și acest potențial trebuieexploatat în procesul dezvoltării regionale¹⁰. Se are în vedere contextul favorabil al apartenenței celor două state la Uniunea Europeană și la sistemul Bologna, care creează ”un sistem de titluri academice care să poată fi ușor recunoscute și comparate”¹¹, dezvoltă o ”compatibilitate sporită între sistemele de învățământ și favorizează mobilitatea studenților și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă”¹² în stațiul european. Astfel atât România cât și Bulgaria se bucură de principalele obiective ale procesului Bologna: ”introducerea unui sistem de trei cicluri

⁹ Opinia reprezentantului Baroului Dolj, Interviu aplicat în luna august 2018.

¹⁰ Gabriel Nicolae Pricină, ”A general perspective on the meanings of the sociodemographic indicators in the Danube counties of Oltenia”, *Sociology and Social Work Review*, vol. 2, nr.1, 2018, p. 31.

¹¹ European Union Law. EUR-Lex, *The Bologna process: setting up the European higher education area*, Disponibil on-line: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c11088&from=EN> , Accesat la 25.07.2018.

¹² Comisia Europeană, *Procesul de la Bologna și Spațiul European al învățământului superior*, Disponibil on-line: http://ec.europa.eu/education/policy/higher-education/bologna-process_ro, Accesat la 20.07.2018

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” (licență/master/doctorat), o mai bună asigurare a calității și facilitarea recunoașterii calificărilor și a perioadelor de studii”¹³. Prin urmare, absolvenții facultăților de drept din ambele state beneficiază de implementarea sistemului de credite ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System) și obțin Suplimentul de Diplomă (Diploma Supplement (DS)); dispun de NQF - Cadrul Național de Calificare (National Qualification Frameworks), pentru a descrie clar diferențele cicluri și a calificărilor din sistemele naționale de învățământ, pe baza rezultatelor învățării obținute, permitând astfel compararea cu QF-EHEA - Cadrul calificărilor pentru Spațiul european al învățământului superior (Qualifications Framework for the European Higher Education Area); se bucură de sisteme naționale de asigurare a calității recunoscute, conforme cu ESG - Standardele și orientările Europene (European Standards and Guidelines) pentru asigurarea calității și astfel, în acest context, studenții beneficiază de recunoașterea reciprocă a calificărilor și a creditelor obținute în învățământ¹⁴. Mai mult, cetățenii României și Bulgariei, ca cetățeni ai unor state membre ale Uniunii Europene, se bucură de reglementările politicilor sociale europene, de piața liberă, de libera circulație¹⁵ și

¹³ *Ibidem.*

¹⁴ Comisia Europeană, COM(2011) 567 - Commission working document on recent developments in European high education systems, 2011, pp.5-6, Disponibil on-line:<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52011SC1063&from=EN> , Accesat la 29.08.2018.

¹⁵ Alexandra Porumbescu, ”The European institutional actors in handling migration”, *Sociology and Social Work Review*, vol. 2, no.1, 2018, p. 42.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” cetățenia europeană, toate acestea constituind avantaje pentru o posibilă mobilitate transfrontalieră.

Se are în vedere, totodată, în domeniul juridic și contextul legislației Uniunii Europene, care, în afara profesiei de avocat, ”nu reglementează condițiile pentru exercitarea altor profesii juridice. În general, profesiile juridice sunt reglementate la nivel național. Deși pot exista asemănări naturale între ele, aceste reglementări naționale diferă destul de semnificativ de la o țară la alta”¹⁶. Se observă că la nivelul Consiliului Europei, Comitetul de Miniștri a emis o serie de recomandări privind profesiile juridice. Una dintre aceste inițiative se referă la exercitarea profesiei de avocat. Alta se referă la independența judecătorilor. În plus, Convenția Europeană a Drepturilor Omului afirmă că orice persoană acuzată de o infracțiune are dreptul de a se apăra personal sau prin asistență juridică proprie sau, dacă nu dispune de mijloace suficiente pentru a plăti asistență juridică atunci când interesele justiției o cer. Această clauză se referă în principal la cauze penale, dar Curtea Europeană a Drepturilor Omului (CEDO) le-a extins și pentru a acoperi și cazuri civile”¹⁷.

Pe de altă parte, în cele două state membre ale Uniunii Europene, România și Bulgaria, în cadrul platformelor juridice internaționale, regăsim unele profesii juridice comune, dar și profesii conexe domeniului juridic, care pot fi accesate de absolvenții specializații drept.

¹⁶ European Justice, *Legal professions and justice networks*, Disponibil on-line: https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-en.do, Accesat la 03.08.2018.

¹⁷ *Ibidem*.

Astfel, principalele profesii juridice din România sunt¹⁸:

- procurori
- judecători
- avocați
- consilieri juridici
- notari publici
- executori judecătorești
- grefieri
- asistenți judiciari
- magistrați asistenți

Cu toate acestea, în acest moment, conform COR- Clasificării Ocupațiilor din România, funcțiile/profesiile incadrate in COR 261 (specialiști in domeniul juridic), sunt mult mai numeroase și sunt clasificate astfel¹⁹:

261 Specialisti in domeniul juridic

2611 Avocati

261101 avocat

261102 jurisconsult

261103 consilier juridic

¹⁸ European Justice, *Legal professions and justice networks, Romania*, Disponibil on-line: https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-RO-en.do?clang=ro, Accesat la 04.08.2018.

¹⁹ Rubian, *Clasificarea ocupățiilor din România*, https://www.rubinian.com/cor_5_ocupatia.php?id=2619.

2612 Magistrati

261201 procuror

261202 judecator

261203 magistrat - asistent

261204 inspector judiciar

261205 asistent judiciar

261206 personal de specialitate juridica assimilat judecatorilor si procurorilor

2619 Specialisti in domeniul juridic neclasificati in grupele de baza anterioare

261901 executor judecatoresc

261902 expert criminalist

261903 expert jurist

261906 notar

261910 consilier armonizare legislativa

261911 expert armonizare legislativa

261912 analist armonizare legislativa

261913 registrator carte funciara

261914 revizor jurist

261915 cercetator in domeniu stiintelor juridice

261916 asistent de cercetare in domeniu stiintelor juridice

261917 executor bancar

261918 consilier proprietate industrială autorizat

261919 specialist proprietate intelectuală

261920 expert prevenire și combatere a corupției

261921 consilier de probatiune

261922 inspector de probatiune

261923 asistent registrator principal

Principalele profesii juridice din Bulgaria sunt²⁰:

- procurori (public prosecutor)
- investigatori (investigator)
- judecători (judge)
- avocați (attorney-at-law)
- notari (notary)
- executor judecătoresc privat (private bailiff)
- executor judecătoresc public (state bailiff)
- judecător de înregistrare (registration judge).

În ambele state regăsim și profesii conexe domeniului juridic, în care pot profesa absolvenții specializații drept, precum:

- mediator
- consilier de probatiune

²⁰ European Justice, *Legal professions and justice networks, Bulgaria*, Disponibil on-line: https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-bg-en.do?member=1, Accesat la 04.08.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

- cadru didactic în învățământul universitar juridic
- experți judiciari
- ofițeri judiciari.

Analiza situației existente

Regiunea Vidin: Analiza socio-economică și prioritățile de dezvoltare ale regiunii²¹

Pentru perioada 2004-2011, ponderea relativă a populației urbane în regiunea Vidin a fost în creștere de la 59,88% în 2004 la 63,38% în 2011. O scădere a populației rurale a fost observată cu 11 799 de persoane pentru perioada indicată. Populația urbană este în general predominant, deși în cinci din municipalitățile regiunii - Chuprene, Rujinți, Novo Selo, Makreș și Boynitsa, populația este de 100% rural. Cel mai mare procent din populația urbana din municipiile Belogradchik și Vidin. Spre sfârșitul anului 2011, populația permanentă calculată a districtului Vidin se ridică la 99 481 de persoane. În totalul populației în 2011, femeile sunt mai mult-51,18%. La 1 000 bărbați au fost 1 048 femei, în timp ce în 2004 numărul de femei în acest raport a fost 1 053, în 2003-1 069. În perioada 2004 - 2011, au fost observate schimbări semnificative în structura de vîrstă a populației, legate de tendințele adverse în dezvoltarea proceselor demografice. Procesul de îmbătrânire a populației este adâncit din cauza reducerii continue a proporției persoanelor cu vîrstă de până la 14 ani și a creșterii populației de peste 60 de ani.

²¹ Această secțiune ”Regiunea Vidin: Analiza socio-economică și prioritățile de dezvoltare ale regiunii” este preluată din ”Strategia de dezvoltare regională 2014 - 2020 a regiunii Vidin”, conform datelor furnizate de echipa de implementare din Bulgaria, a proiectului ”Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”.

Tendința de agravare a situației demografice în ultimii ani este întârziată, dar nivelul atins de reproducere este destul de scăzut și a populației este foarte limitat. Acest nivel va influența dezvoltarea viitoare a numărului și a structurilor populației.

În regiunea Vidin populația grupului etnic bulgar este dominată, reprezentând 91,25% din populația regiunii și 1,53% din populația bulgară a țării. Al doilea cel mai mare este grupul etnic de etnie romă cu 7,66% din totalul populației. Reprezintă 2,24% din romii din țară. Procentul grupului etnic turc-0,09% este neglijabil. Este important de reținut faptul că toate grupurile etnice de mai sus sunt în coabitare pașnică și nu există conflicte etnice și tensiuni în zonă.

Concluzie: în regiunea Vidin, potrivit datelor de la ultimul recensământ, cel mai mare este grupul de persoane cu studii secundare - 45,4%, în Srednno pentru țara 43,39%. În al doilea rând este grupul de persoane cu bază-27,55%. Din tabel reiese clar că procentul persoanelor cu învățământ primar și inferior nu este scăzut. Absolvenții reprezintă doar 13,86%.

Anul 2011 - descreșterea populatiei în regiunea Vidin este în general negativă (-192). În 6 din cele 11 municipalități ale regiunii (Boynitsa, Coast, Heap, Dimov, Makreș și Novo Selo), creșterea este pozitivă și în alte 5 municipalități-negativ. Cu cea mai mare valoare negativă este municipiul Vidin-(-357).

Din numărul total stabilit 13,93% sau 1734 de persoane s-au stabilit în districtul Vidin. Dintre acestea, 870 sunt bărbați și 864 sunt femei. Din numărul total de izselilite de la SZRP2, 12,88% sau 1926 sunt migrate din districtul Vidin, deoarece numărul bărbaților și al femeilor este același - 963 de persoane. Valoarea totală a creșterii mecanice pentru 2011. Pentru Regiunea Vidin relativ este de 7,68%.

Conform statisticilor populației pentru 2004-2009, zona se situează pe locul trecut printre zonele din zona de planificare nord-vestică. Cele mai apropiate valori ale regiunii Vidin sunt valorile regiunii Montana.

Produsul intern brut produs în zona 2009, calculat la prețurile curente, este de 532.700.000. Lv. Sau 10,47% din produsul intern brut. Produsul intern brut pe cap de locuitor din regiune este de 4879 BGN., iar pentru țara 9007 BGN În 2007 pe cap de locuitor în regiunea Vidin este 4 335 BGN, la 5 003 BGN Pentru regiunea Nord-Vest și 7 379 lv. Pentru țară. Aceasta pune regiunea Vidin în ultimul loc, în comparație cu celelalte zone ale zonei de planificare nord-vestică.

În 2009. Produsul intern brut pe cap de locuitor din regiune este de 4879 BGN., cu o valoare pentru regiunea de planificare nord-vestică 5595 BGN, și pentru țara 9007 BGN 2007. Standardul de stat pentru districtul Vidin se ridică la 385.910.000. Pentru zona de planificare nord-vest și 46 400728 Lv. Pentru țară.

Standardul de stat pe sectoare economice pentru 2009 este următorul: cu cea mai mare pondere este sectorul serviciilor cu 66,89% din

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field" standardul de stat produs în domeniu, agricultura produce - 18,16%, iar industria este de numai 14,95%. De la 23,65% în 2004, ponderea valorii adăugate create în agricultură a scăzut cu 5,5%, sectorul serviciilor a suferit, de asemenea, o scădere de peste 3%. În 2009. În regiunea Vidin, sectorul industrial a creat 14,95% din valoarea adăugată a economiei în domeniu, comparativ cu 2004, când ponderea a fost de 12,63%.

Concluzie: ponderea sectorului agricol este de 3 ori mai mare decât cota țării (4,84% din standardul de stat și aproape de două ori mai mare decât regiunea de planificare nord-vest (11,72%). valoarea cotei relative a regiunii Vidin, Indică incapacitatea de a ajunge la nivelul acestui indicator pentru țară, care pentru 2009 este de 31,34%, adică cu mai mult de 16 de puncte mai mult. O astfel de corelare între valoarea adăugată creată în agricultură, industrie și servicii este caracterizată de zonele cele mai strămutate din punct de vedere economic ale țării.

Organizația firmelor 31.12.2011 numărul de întreprinderi din zonă este de 3183, care reprezintă aproximativ 0,86% din cele din țară și 11,37% din cele înregistrate în regiunea de planificare nord-vest. Spre deosebit, numărul de angajați 93,56% sunt micro-întreprinderi, 5,50% sunt mici, 0,82% sunt medii și 0,13% sunt întreprinderi mari cu personalul de peste 250 de persoane. Pentru perioada 2009-2011 ani. În regiunea Vidin se raportează o reducere a întreprinderilor cu 250, care reprezintă peste 7,3%.

Distribuția industriei este următoarea: "comerțul, repararea mașinilor și a aparatelor de uz casnic"-47,50%; "hoteluri și restaurante"-8,2%; "Industria

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field"
"- 7,26%; "transport, depozitare și comunicații"-5%; "constructii"-2,86%; și
"agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit" - 5,75%; "activități sociale și
de sănătate" - 5,53%. Alte activități care deservesc societatea și
personalitatea "- 17,88%;

Principalii indicatori economici pentru economia zonei în 2011 Operatorii economici ai sectorului nefinanciar din regiunea Vidin au realizat venituri din activitatea în valoare de 775 285 BGN, reprezentând 0,34% din veniturile din activitatea țării și 7,10% din veniturile din activitatea din regiunea de planificare a Northwestern. Pentru comparație în 2009. Veniturile din activitatea operatorilor din districtul Vidin sunt 641 617 BGN, care este de 0,32% din veniturile pentru activitățile țării și 6,47% din veniturile nete din activitatea regiunii de planificare nord-vest. Se înregistrează o creștere a veniturilor din activitatea operatorilor economici din sectorul nefinanciar din regiunea Vidin. Pentru perioada 2007-2011 Se observă o creștere a valorii absolute a veniturilor nete din activitatea de afaceri. Pentru 2011, operatorii economici ai sectorului non-financiar din regiunea Vidin au realizat venituri nete din vânzările de 691 444 BGN, comparativ cu 2009.

Cu veniturile nete de vânzări cele mai realizate pentru 2011. este o industrie "comerțul, repararea și întreținerea de autoturisme și motociclete"- 339 002 Hill. Lv. Sau 43,72% din totalul pentru zona. Sectorul rămâne ancorat, cu venituri în valoare absolută în creștere. Industria industriei realizeaza NPP5 in valoare de 98956 mii. Lv. sau 12,77%; Producția și distribuția energiei electrice și termice și a combustibililor gazoși - 79 248

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field"
BGN sau 10,22%, agricultura, silvicultura, vanatoarea si pescuitul "- 64 054
Hill. Lv. sau 8,26%, transport, depozitare și comunicații-60 992 Lv. sau
7,87%; " Constructie "- 35 192.000 BGN sau 4,54%; "hoteluri și restaurante"-13
489 Lv. sau 1,74%. Veniturile create de "alte activități care deservesc
comunitatea și individuale" sunt la o rată de 163600 Lv. sau 21,11%

Cea mai mare proporție a fost utilizată în micro-întreprinderi, 41,88%,
care a marcat o creștere de la 2007, atunci când a fluctuat în jur de 37,7%, și
în 2009. - 40,82%. Întreprinderile mici angajate 25,30%, la 23,46% în 2009.
Tendința inversă este raportată în grupul întreprinderilor mijlocii, respectiv,
de la 23,55% angajați în 2009, în 2001. Ajunge la 19,62%. La 2009 ani.
Același lucru au fost angajați 23,55%. Întreprinderile mari sunt 13,19% din
toți angajații.

În cazul angajaților angajați și ai serviciilor, angajații din sectorul
privat predomină. Pentru perioada 2004-2011 Cu toate acestea, există
tendința de a reduce cota lor. La începutul perioadei, ponderea angajaților
din sectorul privat a fost de peste 85%. În următorii câțiva ani a fost
raportată o creștere în 2007. Ajunge la 89,96% din Naetite. În următorii ani,
cu toate acestea, ponderea angajaților din sectorul privat a scăzut, iar în
2011, ajunge la 58,36%.

Investiții

În 2011, companiile din regiunea Vidin din sectorul public și privat au
suportat cheltuieli pentru achiziționarea de active corporale fixe de 87 704

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field" Hill. BGN, reprezentând 8,89% din costurile suportate pentru activele tangibile în zona de planificare nord-vestică și 0,49% din costul activelor tangibile din țară.

Alocarea sectorială a cheltuielilor în 2011. Locul dominant ocupă sectorul "industria" cu 47 037, care reprezintă 53,63% din cheltuielile suportate. Pentru perioada 2009-2011 Au crescut cu 44,28%. Următorul este sectorul agricol, forestier și al pescuitului cu 19 767. BGN sau 22,54% din costul total al dobândirii activelor acest sector raportează, de asemenea, o creștere a costurilor cu 46,42%. Sectorul "comerț; Repararea de automobile și motociclete; Transport, depozitare și post; Hoteluri și restaurante" încă ocupă o poziție de lider în structura costurilor de achiziție a activelor. Pentru perioada 2009-2011 G. Cu toate acestea, o scădere a costurilor suportate a fost raportată cu 34,7%, iar în 2011 Costurile suportate de dobândirea activelor în acest sector sunt de 7 618. BGN, care este de 8,69% din costul total al achiziției în zonă. O tendință similară este, de asemenea, raportată în sectorul construcțiilor. Reducerea costului perioadei de referință a fost de 25,8%, iar în 2011 investițiile au fost efectuate în active

Investițiile străine în ceea ce privește atragerea investitorilor străini, districtul Vidin este unul dintre ultimele locuri din Republica Bulgaria. În 2011. Investițiile străine realizate în domeniu sunt 33057,9 mii. Euro sau 0,25% din investițiile străine directe în țară și 26,16% din țările realizate în regiunea nord-vestică. Cu valori mai mici sunt doar districtele Siliстра, Kyustendil și Montana. Cu toate acestea, pentru perioada 2008-2011 A existat

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” o tendință ascendentă a investițiilor străine directe, cu investiții în 2008 pentru 23181,3 mii de euro și în 2011. Investițiile străine în domeniu sunt în valoare de 33057,9 mii de euro.

În 2011, micro-întreprinderile au reprezentat 93,56% din totalul întreprinderilor din zonă. Printre celealte companii, cu un număr relativ mai mare sunt întreprinderile mici, cu o cotă relativă de 5,5% și întreprinderile mijlocii, cu o pondere de 0,82%. Micro întreprinderile ofera cea mai mare angajare - 5528 persoane la 2011. (41,88% din angajați) și cea mai glâm parte din venitul net de vânzări pentru zona - 48,43%, Koeot reprezintă 334 895.000. Lv. Întreprinderile mici oferă venituri nete de 178 735.000. 25,85%, medie 104 235.000. BGN sau 15,08%, iar cel mai mic este proporția veniturilor din marile întreprinderi de numai 73 579.000. BGN sau 10,64%. Dovezile sugerează că microîntreprinderile mici și mijlocii contribuie semnificativ la veniturile vânzărilor și ocupării forței de muncă, ceea ce demonstrează că situația economică a fiecăruia dintre acestea este afectată în mod semnificativ de situația socio-economică

Concluzii: dezvoltarea viitoare a economiei câmpului este legată de oferirea de oportunități pentru dezvoltarea de micro-întreprinderi competitive, mici și mijlocii. În momentul de față nu sunt încă suficient de competitive în ceea ce privește accesul la finanțare, inovare, proprietate intelectuală, internaționalizare și punerea în aplicare a bunelor practici. Accesul la finanțare este un factor esențial pentru performanța lor economică generală. Activitatea de inovare este, de asemenea, un factor

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field" important în determinarea plății regulate a datorilor și creșterea sau menținerea nivelurilor de remunerare. Înregistrarea mărcilor comerciale și a brevetelor este importantă pentru menținerea sau creșterea cotelor de piață, a profitului și a vânzărilor. De asemenea, capitalul uman al companiei are o mare semnificație pentru luarea în considerare a unui efect pozitiv direct, atât asupra întreținerii, cât și asupra creșterii cotelor de piață și asupra vânzărilor. Două grupuri majore de IMM-uri sunt în mod clar prezentate:-întreprinderile cu o competitivitate scăzută, care

Pentru perioada 2007-2011 ani. Considerare următoarele două tendințe în numărul de întreprinderi din zonă. La 2009. Număr, după care a existat un declin. Cu toate acestea, la sfârșitul anului 2011, Numărul de întreprinderi din regiunea Vidin este de 3 183, adică cu 208 unități mai mari decât în 2007. -2 975 buc după structură industrială cel mai mare număr de entități active este în sectorul "comerț; Repararea de automobile și motociclete "-1513 numărul sau 47,53% din toate entitățile, acest sector este lider în toate municipalitățile. Următoarele sectoare cu un număr mai mare de entități active sunt: "hoteluri și restaurante" - 261 buc. (8,20%) "industria prelucrătoare" - 223 buc (7,01%), "agricultură, silvicultură și pescuit"-183 buc. (5,75%) și « sănătate și activități sociale»-176 buc. (5,53%). cel mai mic număr de entități sunt în sectoarele "industria extractivă"-8 buc. (0,25%), "educație"-24 buc și "cultură, sport și divertisment". această tendință către sectoarele de lichiditate rapidă este determinată de faptul că activitățile

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field"

Intreprinderi total pentru Regiunea Vidin 3 183 agricultură, silvicultură și pescuit 183 5,75% industria extractivă 8 0,25% industria de procesare 223 7,01% producția și distribuția energiei electrice și termice și a combustibililor gazoși 25 0,79% alimentare cu apă; Servicii de canalizare, managementul deseurilor și recuperare 8 0,25% constructie 91 2,86% comert; Repararea de autoturisme și motociclete 1 513 47,53% de transport, depozitare și post 159 5,00% hoteluri și restaurante 261 8,20% crearea și distribuirea de informații și produse Creative; Telecomunicații 39 1,23% operațiuni imobiliare 127 3,99% activități profesionale și cercetare 159 5,00% activități administrative și auxiliare 53 1,67% educație 24 0,75% sănătate umană și muncă socială 176 5,53% cultură, sport și Divertisment 24 0,75% alte activități 110 3,46%.

Concluzii: rolul principal pentru economia regiunii Vidin pentru 2011. Există o industrie "comerțul, repararea de autoturisme și motociclete". Ele oferă 334 172.000 leva. Venitul net al vânzărilor sau 48,33%. În al doilea rând în importanță este industria de fabricație cu 89 134.000. Lv. Venitul net al vânzărilor sau 12,89%, iar în al treilea rând este "transport, depozitare și comunicații" cu 58 128.000. Lv. Venitul net al vânzărilor sau 8,41%. Ponderea sectoarelor rămase în economia regiunii Vidin pentru 2011 an în cuantumul veniturilor nete de vânzări este următoarea: agricultură, silvicultură și pescuit - 6,36%; Constructie - 4,84% ospitalitate si restaurante - 1,9% sanatate si activitati sociale - 2,01%; Comerțul și serviciile sunt o ramură de frunte în economia regiunii Vidin. Pentru 2011. Acestea oferă 48,33% din

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field" veniturile nete de vânzări și 25,97% din ocuparea forței de muncă în zonă. Cu toate acestea, în ultimii ani, numărul companiilor din acest sector a scăzut: de la - 1 996 buc. În 2009, ei

Condițiile-cadru pentru dezvoltarea economiei în regiunea Vidin principala și cea mai importantă sarcină a întreprinderilor din districtul Vidin este de a asigura competitivitatea și dezvoltarea. Soluția de succes a acestei sarcini necesită atât eforturile companiilor, cât și asistența activă a puterii executive la nivel central, regional și local, care ar trebui să asigure condițiile-cadru, să activeze procesele de educație și să demonstreze și să sprijine noile tendințe de dezvoltare. Educația și calificarea - pregătirea personalului calificat pentru întreprinderile din domeniu este insuficientă. În conformitate cu practicile globale, se recomandă ca:-introducerea de programe specializate pentru educația antreprenorială, inovare; -organizarea formelor active de calificare și perfecționare a calificării personalului; -cooperarea activă între educație și afaceri; -transferarea experienței străine și adaptarea acesteia la condițiile specifice ale întreprinderii separate. Clustere-întreprinderile mici și mijlocii nu au resurse pentru a oferi cu propriile forțe dezvoltarea companiei competitive. Noua politică în domeniul economiei, care este adekvată pentru dezvoltarea modernă, necesită noi strategii ale companiei, construite pe baza cooperării în întregul lanț de proiectare, producție, marketing și servicii legate de produse. Construcția de clustere trebuie realizată în principal în zonele în care se preconizează că vor fi realizate avantaje competitive.

Construirea centrelor de inovare și de transfer tehnologic - micro, întreprinderile mici și mijlocii, care sunt predominante în domeniu, nu au posibilitatea de a-și menține propriile unități de dezvoltare a cercetării. Acest lucru necesită stimularea dezvoltării unei rețele de unități de inginerie. Acestea pot fi organizate pe baza structurilor existente în universitățile tehnice și institute de bas și de a dezvolta o rețea pentru a sprijini cercetarea și inovarea în industrie. Finanțarea rețelei poate fi sprijinită de stat, de fondurile UE și de întreprinderile din sector și se bazează pe un parteneriat public-privat. Este necesar să se stimuleze dezvoltarea unei rețele de unități de consultanță pentru nevoile microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii. Ar trebui să se acorde o influență deosebită problemelor de management al calității și sistemelor de planificare a resurselor întreprinderii.

Parcuri de înaltă tehnologie și centre de incubație. Aceste instrumente pentru sprijinirea proceselor de inovare nu sunt utilizate în mod adecvat în Bulgaria, în special în zonă. Finanțarea-toate anchetele pentru investigarea barierelor în calea întreprinderilor indică:-necesitatea unor costuri mari și a lipsei unor surse adecvate de finanțare; -o perioadă îndelungată de rentabilitate a cheltuielilor; -lipsa personalului cu calificările necesare. În prezent, companiile căstnitie se bazează în principal pe:-fonduri proprii; -fonduri împrumutate și/sau împrumuturi bancare, companiile locale sunt slab familiarizați cu posibilitățile de utilizare a fondurilor de garantare și de risc, precum și fondurile europene. În acest sens, este important să se

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” concentreze întreprinderile locale pentru a le face mai pe deplin utilizabile ca o modalitate de a îmbunătăți competitivitatea lor și inovare.

Potrivit datelor de la ultimul recensământ 2011, în structura de vîrstă a populației din regiunea Vidin o proporție predominant de oameni de vîrstă lucrătoare-55 381, care are o cotă relativă de 54,82%. Al doilea cel mai mare este grupul de persoane în vîrstă Nadtrudosposobna-32,42%. Cea mai mică pondere în structura de vîrstă totală a populației are persoane în vîrstă de lucru, care este de 12,76 la sută pentru

De la 2009 la 2011 an a existat o creștere semnificativă în proporție absolută și relativă a şomerilor înregistrați în toate domeniile. În 2009, districtul Vidin este primul la nivelul de referință al şomajului din cele cinci domenii ale acestui indicator. Această tendință este menținută pentru următorii trei ani și în 2011 rata şomajului în regiunea Vidin este cel mai mare 20,3%.

Rata şomajului pentru Regiunea Vidin pentru anul 2012 a fost de 17,4% la 19,8% spre anul 2011 . Reducerea se datorează angajării persoanelor fizice în proiecte finanțate de către op resurse umane. Activitatea temporară a agenției și nu duce la o soluție permanentă la această problemă. În pofida scăderii, rata şomajului este mai mare de 5% din totalul regiunii nord-vest. Numărul mediu de şomeri înregistrați în departamentele "birouri de muncă" pe teritoriul districtului Vidin în 2012 a fost de 8054 de persoane. Cea mai mare rată a şomajului a fost în decembrie 2012. Este în municipiul Dimovo-61,50%, municipiul Rujinți-50,10% și municipiul heap-37,99%, și cel mai mic

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
14,93% în municipiul Vidin. Situația este similară și pentru luna ianuarie 2013. -Municipiul Dimovo-61,60%, municipiul Rujinți-52,20% și municipiul Gramada-34,33% și cel puțin 15,97% în municipiul Vidin

În ultimii doi ani a existat o creștere a șomajului în 10 din municipalitățile din districtul Vidin, cu cea mai mare creștere în municipiul Gramada cu 22,87%, urmată de municipalitatea Makreș-15,89%.

Concluzie: în perioada luată în considerare 2009 - 2011 an a existat o tendință de durată de creștere a ratei șomajului în regiunea Vidin. În 13,0% din șomaj în 2009, a crescut la 20,3% la 31.12.2011

Pe baza datelor și analizelor agenției de ocupare a forței de muncă privind starea și dezvoltarea pieței muncii în regiunea Vidin, următoarele rezumate și concluzii pot fi elaborate în ultimii ani: piața muncii este disbalansiran-șomaj ridicat și în același Lipsa de timp a forței de muncă calificată; În mod tradițional, ponderea șomerilor cu calificare scăzută și niskoobrazovanite este najgolâm în structura educației șomajului; Cele mai multe locuri pentru profesioniștii din învățământul terțiar rămân permanent șomeri datorită mobilității slabe a forței de muncă cu învățământ superior; Regiunea Vidin ocupă în mod durabil unul dintre primele locuri din țară prin rata șomajului, iar acest indicator rămâne semnificativ mai mare decât valorile medii anuale pentru țară. Din cauza crizei economice din regiunea Vidin, au avut loc schimbări semnificative în structura ocupării forței de muncă. Care reduce numărul de angajați.

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field"

Viziunea "Regiunea Vidin-dezvoltarea zonei menite să realizeze o creștere economică medie și ocuparea forței de muncă, dezvoltare durabilă, îmbunătățirea calității vieții și conservare și popularizat patrimoniului natural și cultural

Realizarea obiectivelor strategice și a priorităților în cadrul strategiei regionale actuale depinde de diferiți factori - externi și interni. În schimb, este necesar să se facă modificări în document pentru a reflecta noua situație referitoare la: situația economică și depășirea crizei din Bulgaria și Europa; Situația politică din Bulgaria și Europa; Stabilitatea economică a UE; Cuantumul absorbției fondurilor din fondul structural și de coeziune al Uniunii Europene, precum și Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală; Investiții, ca urmare podului Vidin-Calafat și Alte.

Prioritățile strategiei de dezvoltare regională pentru perioada 2014-2020, ca formulă și conținut, sunt strâns legate de obiectivele strategice ale politicii regionale naționale și europene și sunt formulate cu subpriorități adecvate. Partea strategică este obiectivele specifice, în vederea asigurării unei legături strânse a obiectivelor strategice ale politicii regionale naționale. Prioritățile identificate și subprioritățile interacționează la toate nivelurile, având un impact complex asupra principalelor sectoare de dezvoltare regională - economie, ecologie și dezvoltare socială. Acest lucru asigură atingerea obiectivelor strategice ale strategiei regionale.

Obiectivul strategic 1 de accelerare a dezvoltării economice a regiunii Vidin pentru a consolida procesul de coeziune economică și socială cu zonele

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” medii dezvoltate din Bulgaria, este necesar să se facă schimbări substanțiale în economia regiunii Vidin, deoarece Aceasta trebuie să fie orientată spre producerea de noi produse bazate pe tehnologii înalte, precum și pentru a crește semnificativ productivitatea muncii.

Subprioritatea 1.1.1: îmbunătățirea condițiilor de dezvoltare ale sectorului întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri) prin modernizarea subpriorității infrastructurii de afaceri 1.1.2: sprijin administrativ și reducerea obstacolelor administrative în calea dezvoltării Afaceri

Subprioritatea 1.1.3: îmbunătățirea accesului și dezvoltării tehnologiilor informației și comunicațiilor în domeniul serviciilor și serviciilor publice pentru IMM-uri: subprioritate 1.2.1: dezvoltarea cercetării, dezvoltării tehnologice și inovării în Sprijinirea economiei

Subprioritatea 1.2.2: încurajarea dezvoltării parteneriatelor public-privat

Subprioritatea 1.2.3: promovarea regiunii Vidin la potențialii investitori și creșterea climatului investițional

Obiectivul strategic 2 ridicarea standardelor de trai ale populației regiunii Vidin creșterea calitatii capitalului uman este o condiție esențială pentru atragerea investițiilor în sectoarele care generează o valoare adăugată mai mare în economie. Statul și administrația locală au un rol important de jucat în crearea unui mediu atractiv pentru dezvoltarea afacerilor și servicii publice. Activitățile destinate îmbunătățirii resurselor umane prin investiții în capitalul uman vor fi stimulatе.

Prioritate 2.2: stabilizarea și creșterea subpriorității ocupării forței de muncă 2.2.1: optimizarea gestionării activităților de programe legate de ocuparea forței de muncă: dirijarea programelor biroului muncii în vederea investării la persoanele cu o mai mare Potențialul lor, în loc să se limiteze la contingentul șomerilor cu calificări scăzute; Reorientarea programelor de calificare și recalificare la profilul economic actual/prospectiv și la cererea pe piața muncii; Dezvoltarea programelor temporare de lucru, care reprezintă o alternativă la asistența socială furnizată.

Sub-prioritate 2.2.2: implementarea activităților de programe de ocupare a forței de muncă vizate: crearea de oportunități pentru producții alternative; Programe care finanțează mici afaceri de familie și inițiative private pentru crearea unei microcompanii (suveniruri, meșteșuguri tradiționale, ambalaje alimentare); Programe destinate sprijinirii zonelor cu șomaj ridicat. Ocuparea forței de muncă a populației.

Subprioritate 2.2.3: asigurarea diversității locurilor de muncă oferite și o mai bună angajare a activităților populației: informarea angajatorilor și șomerii cu privire la Politica de ocupare a forței de muncă, care este reglementată în planul național de acțiuni pentru Ocuparea forței Învățarea de noi tehnici și metodologii de lucru care vizează servicii cuprinzătoare și de calitate pentru solicanții de locuri de muncă; Construirea unui sistem informațional pentru forța de muncă în căutarea investitorilor și, respectiv, a specialiștilor; Dezvoltarea abilităților profesionale în sprijinul activității economice locale și îmbunătățirea adaptabilității resurselor umane;

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
Alocație pentru ocuparea forței de muncă; Sprijinirea instruirii profesionale
a antreprenorilor și a celor care desfășoară activități independente.

3.4.3 Sub-prioritate: inițierea și participarea la proiecte în cadrul programelor internaționale și naționale. Crearea de noi inițiative și proiecte de importanță europeană, crearea de rețele de cooperare transnațională, promovarea schimbului economic, social și cultural între regiunile Bulgariei și Europei vor fi sprijinite în noul program Perioada. Acțiunile-cheie se vor concentra asupra îmbunătățirii infrastructurii, dezvoltării activităților economice, sociale și culturale comune, gestionării comune a risurilor. Se va promova schimbul de experiență și bune practici între reprezentanții autorităților locale, ONG-urile și întreprinderile din diferite regiuni. Inițiativele vor fi stimulate să dezvolte strategii și planuri de dezvoltare comune.

Județul Dolj: Situația socio - economică și prioritățile strategiei de dezvoltare

Situația regiunii Sud-Vest Oltenia

Județul Dolj, este parte a Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, România. Din regiunea Sud-Vest Oltenia, alături de județul Dolj, fac parte și județele Olt, Vâlcea, Gorj și Mehedinți. Regiunea are 40 de orașe, din care 11 municipii, 408 comune și 2.066 sate. Zona are o suprafață de 29.212 km² reprezentând 12,25% din suprafața totală a țării.

Din punct de vedere al clasificării teritorial statistice propuse de Uniunea Europeană prin Eurostat, Regiunea Sud-Vest Oltenia se încadrează în (Nomenclatorul Unităților Teritorial Statistice) NUTS 2. Totodată, alături de Regiunea Vest (compusă din județele Arad, caraș-Severin, Hunedoara și Timiș), Regiunea S-V Oltenia, fac parte din Macroregiunea 4 a României, care se încadrează în NUTS 1. Nomenclatorul Unităților Teritorial Statistice a fost introdus la nivelul Comunității Europene în urmă cu 30 de ani în scopul emiterii de date statistice coerente pentru fiecare dintre regiunile statelor membre²². În acest fel, se poate observa nivelul de dezvoltare al fiecărei regiuni : NUTS I (între 3 și 7 milioane de locuitori), NUTS II (între 800.000 și 3 milioane de locuitori) și NUTS III (între 150.000 și 800.000 de locuitori). Nomenclatorul Unităților Teritorial Statistice, este un bun instrument pentru aplicarea politicilor europene regionale, astfel că ajutorul venit din Fondurile Structurale, este direcționat tocmai în funcție de nivelul de dezvoltare al fiecărei regiuni, în scopul de a atinge indicatorii asumați prin strategii și pentru evitarea marilor decalaje socio-economice din regiunile de dezvoltare. Finanțarea Uniunii Europene prin intermediul proiectelor de dezvoltare, se realizează în funcție de nivelul de dezvoltare al NUTS 2.

Componența macroregiunilor (NUTS1) și a regiunilor de dezvoltare (NUTS2) din România este următoarea²³:

²² Eurostat, *Regions in the European Union-Nomenclature of territorial units for statistics. NUTS 2006 /EU-27*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 2007, p.9.

²³ Institutul Național de Statistică, *Populația României pe localități în ianuarie 2016*, 2016, p. 10, Disponibil on-line:

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

1. MACROREGIUNEA UNU, cuprinde următoarele regiuni de dezvoltare și județe:

1.1. REGIUNEA NORD-VEST	1.2. REGIUNEA CENTRU
Bihor	Alba
Bistrița-Năsăud	Brașov
Cluj	Covasna
Maramureș	Harghita
Satu Mare	Mureș
Sălaj	Sibiu

2. MACROREGIUNEA DOI, cuprinde următoarele regiuni de dezvoltare și județe:

2.1. REGIUNEA NORD-EST	2.2. REGIUNEA SUD-EST
Bacău	Brăila
Botoșani	Buzău
Iași	Constanța
Neamț	Galați
Suceava	Tulcea
Vaslui	Vrancea

3. MACROREGIUNEA TREI, cuprinde următoarele regiuni de dezvoltare și județe:

3.1. REGIUNEA SUD MUNTENIA	3.2. REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV
Argeș	Municipiul București
Călărași	Ilfov
Dâmbovița	
Giurgiu	
Ialomița	
Prahova	
Teleorman	

http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/populatia_romaniei_pe_localitat_i_la_1ianuarie2016_0.pdf , Accesat la 09.07.2018.

4. MACROREGIUNEA PATRU, cuprinde următoarele regiuni de dezvoltare și județe:

4.1. REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA	4.2. REGIUNEA VEST
Dolj	Arad
Gorj	Caraș-Severin
Mehedinți	Hunedoara
Olt	Timiș
Vâlcea	

Conform datelor Institutului Național de Statistică la 1 ianuarie 2018, Regiunea Sud- Vest Oltenia avea o populație rezidentă de 1.949.730 de locuitori și ținând cont de repartitia în funcție de domiciliu, avea 2.177.191 locuitori, ceea ce reprezintă 9.97% din populația rezidentă a României (19.523.621), respectiv 9.81% din populația cu domiciliul în România (22.193.562)²⁴.

Se poate observa faptul că, la începutul anului 2018, în Regiunea S-V Oltenia regăseam o proporție mai mare a populației în mediul rural, 1.049.936 de locuitori, reprezând 53.85%, comparativ cu locuitorii din regiunea urbană, respectiv 899.794.

Populația rezidentă în Sud-Vest Oltenia, clasificată în funcție de mediul de rezidență și de gen, la 1 ianuarie 2018

Gen	Medii de rezidență	Număr locuitori
Total	Total	1949730
-	Urban	899794
-	Rural	1049936
Masculin	Total	959310

²⁴ Conform datelor emise de Institutul Național de Statistică, *Populația rezidentă la 1 ianuarie 2018 și Populația după domiciliu la 1 ianuarie 2018*, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 17.07.2018

-	Urban	431862
-	Rural	527448
Feminin	Total	990420
-	Urban	467932
-	Rural	522488

Din anul 1990 până în anul 2009, populația regiunii Sud-Vest Oltenia a scăzut cu 501.770 de persoane. Comparând cu populația rezidentă în 2010 în Oltenia (2.090.187 de locuitori în 2009), observăm o scădere cu 140.457 de persoane, adică 7.2% din populație la nivelul regiunii. Acest lucru a fost determinat, de valoarea ridicată a mortalității comparativ cu cea a natalității precum și de fenomenul emigației populației către alte zone²⁵.

Analizând repartitia populației Olteniei pe județe, vom observa faptul că în Județul Dolj se află cea mai mare pondere a acesteia și anume 32,32% .

Repartiția populației rezidente în regiunea Sud-Vest Oltenia pe județe în data de 1 ianuarie 2018

Județ/ Regiunea Sud-Vest Oltenia	Populația totală	Ponderea în raport cu totalul populației din regiune
Regiunea Sud-Vest Oltenia	1.949.730	100%
Dolj	630.507	32.33%
Gorj	320.008	16.41%
Mehedinți	245.213	12.58%
Olt	400.760	20.56%
Vâlcea	353.242	18.12%

Sursa: Institutul Național de Statistică, Populația rezidentă la 1 ianuarie 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 20.08.2018.

²⁵ Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO) 2009-2013- Inființarea și functionarea Secretariatului Tehnic al Pactului Teritorial S-V Oltenia pentru Ocuparea Forței de muncă și Încluziune Socială în Regiunea Sud-Vest Oltenia - STPSV , Disponibil on-line <http://stpsv.eubiz.ro/ro/main.php?actCommand=home&actEvent=prao>, accesat la 22.06.2018.

**Repartiția populației după domiciliu în regiunea Sud-Vest Oltenia,
pe județe, la data de 1 ianuarie 2018**

Județ/ Regiunea Sud-Vest Oltenia	Populația totală	Ponderea în raport cu totalul populației din regiune
Regiunea Sud-Vest Oltenia	2.177.191	100%
Dolj	693.427	31.85%
Gorj	361.467	16.6%
Mehedinți	282.249	12.96%
Olt	441.079	20.26%
Vâlcea	398.969	18.33%

Sursa: Institutul Național de Statistică, Populația după domiciliu la 1 ianuarie 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 20.08.2018.

Se poate observa o diferență semnificativă de 227.461 de locuitori, între populația *rezidentă* din regiunea Sud-Vest Oltenia (1.949.730 locuitori) și populația ce are *domiciul* în această zonă (2.177.191 locuitori).

Analizând distribuția populației din regiunea Sud-Vest Oltenia pe medii rezidențiale urban - rural vom observa următoarea repartiție:

- Dolj: 53.85% în mediul rural și 46,15% în mediul urban;
- Gorj: 54.91% în mediul rural și 45.09% în mediul urban;
- Mehedinți: 53,91% în mediul rural și 46,09 % în mediul urban;
- Olt: 60,79% în mediul rural și 39,21% în mediul urban;
- Vâlcea: 53,3% în mediul rural și 44,7% în mediul urban.

Structura populației pe sexe ne indică o repartizare aproximativ egală a bărbaților și a femeilor din zona Olteniei, diferența fiind doar cu 1.6% mai mare a populației de sex feminin (990.420 femei) față de cea a bărbaților (959.310 bărbați), fiind 50.8% femei, față de 49.2% bărbați.

În anul 2016, în regiunea Sud-Vest Oltenia, populația Tânără (cu vîrste cuprinse între 0 și 14 ani) era de 13,46%, cea mai scăzută în raport cu restul

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” regiunilor de dezvoltare din România²⁶, persoanele cu vîrste între 15 și 64 de ani atingeau un procent de 69.41%, iar cea cu vîrste de peste 65 de ani era de 17,13% din total.

Conform datelor oferite de Institutul Național de Statistică, la finalul anului 2016, populația cu vîrstă de muncă din regiunea Sud-Vest Oltenia era de 1.249.700 persoane, fiind de 658.900 bărbați și 590.800 femei.

**Resursele de muncă din regiunea Sud-Vest Oltenia,
divizate pe județe și sexe**

		Anul 2016	
		Mii persoane	
Total	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	1249.7	
-	Dolj	408.8	
-	Gorj	211.7	
-	Mehedinți	157.8	
-	Olt	255.9	
-	Valcea	215.5	
Masculin	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	658.9	
-	Dolj	213.9	
-	Gorj	111.4	
-	Mehedinți	84.1	
-	Olt	135.9	
-	Valcea	113.6	
Feminin	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	590.8	
-	Dolj	194.9	
-	Gorj	100.3	
-	Mehedinți	73.7	
-	Olt	120	
-	Valcea	101.9	

Sursa: Institutul Național de Statistică, *Resurse de muncă pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe. Date actualizate pentru anul 2016*, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 22.08.2018.

²⁶ Institutul Național de Statistică, *Populația României pe localități în ianuarie 2016*, 2016, p. 20, Disponibil on-line http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/populatia_romaniei_pe_localitati_la_1ianuarie2016_0.pdf, Accesat la 14.07.2018.

Realizând o comparație între evoluția populației pe medii rezidențiale, vom observa că populația activă din urban este într-o continuă creștere, în timp ce populația din mediul rural este într-o permanentă scădere. Analizând din punct de vedere al vârstei populației active se poate observa o scădere a numărului de persoane cu vârstă cuprinsă între 15 și 24 de ani și o creștere pentru grupele de persoane cu vârste cuprinse între 45 și 64 de ani²⁷.

Conform datelor studiului “Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2017” în regiunea Sud-Vest Oltenia populația ocupată civilă la finalul anului 2016 era de 761.300 persoane (împărțită în 413.000 bărbați și 348.300 femei) din care 398.200 salariați (210.900 bărbați și 187.300 femei)²⁸. Împărțirea detaliată, pe domenii de activitate, ținându-se totodată cont de genul persoanelor active, este următoarea:

Populația ocupată civilă în regiunea Sud-Vest Oltenia la finalul anului 2016

CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Sexe	Anul 2016
		Mii persoane
TOTAL	Total	761.3
-	Feminin	348.3
A AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	Total	233.3
-	Feminin	125.7
INDUSTRIE	Total	163.2
-	Feminin	57.5
B INDUSTRIA EXTRACTIVA	Total	14.1
-	Feminin	1.6
C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	Total	127.1

²⁷ Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO) 2009-2013- Inființarea și funcționarea Secretariatului Tehnic al Pactului Teritorial S-V Oltenia pentru Ocuparea Forței de muncă și Incluziune Socială în Regiunea Sud-Vest Oltenia - STPSV, p. 41 , <http://stpsv.eubiz.ro/ro/main.php?actCommand=home&actEvent=pao> accesat la 22.01.2018.

²⁸ Institutul Național de Statistică, *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2017*, Disponibil on-line: http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/balanta_forfei_de_munca_la_1_ianuarie_2017.pdf , Accesat la 27.08.2018.

	-	Feminin	50.8
D PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	Total		9.8
	-	Feminin	2.1
E DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	Total		12.2
	-	Feminin	3
F CONSTRUCTII	Total		64.7
	-	Feminin	7.2
G COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	Total		99.8
	-	Feminin	50.4
H TRANSPORT SI DEPOZITARE	Total		33.2
	-	Feminin	5.6
I HOTELURI SI RESTAURANTE	Total		14.6
	-	Feminin	9.9
J INFORMATII SI COMUNICATII	Total		8.4
	-	Feminin	3.7
K INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	Total		5.6
	-	Feminin	3.9
L TRANZACTII IMOBILIARE	Total		3
	-	Feminin	1.8
M ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	Total		10
	-	Feminin	4.8
N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	Total		17.8
	-	Feminin	5.5
O ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	Total		20.4
	-	Feminin	11

P INVATAMANT	Total	36.4
-	Feminin	25.3
Q SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Total	36.6
-	Feminin	28.9
R ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	Total	4.9
-	Feminin	2.8
S ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	Total	9.4
-	Feminin	4.3

Sursa: Institutul Național de Statistică, Populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2, în 2016, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 20.08.2018.

Analizând rata de activitate a resurselor de muncă în Regiunea Sud Vest Oltenia și în fiecare dintre județele acesteia, putem observa faptul că, la nivelul Olteniei 69% dintre resursele de muncă sunt implicate pe piața forței de muncă, cea mai mare rată de activitate regăsind-o în județul Vâlcea- 77.5%, urmată de județul Mehedinți- 70.5% și de județul Dolj cu 66.7%.

Rata de activitate a resurselor de muncă în Regiunea Sud Vest Oltenia

Sexe		Anul 2015 Procente
Total	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	69
-	Dolj	67,6
-	Gorj	65,1
-	Mehedinți	70,8
-	Olt	66,1
-	Valcea	77,5
Masculin	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	70,6
-	Dolj	70,4
-	Gorj	66,6
-	Mehedinți	69,7
-	Olt	65,8
-	Valcea	81,6
Feminin	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	67,1

-	Dolj	64,6
-	Gorj	63,4
-	Mehedinti	72,1
-	Olt	66,5
-	Valcea	72,9

Sursa: Institutul Național de Statistică, Rata de activitate a resurselor de munca pe macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 02.08.2018.

Datele oferite de AMIGO - prin Institutul Național de Statistică, ne indică pentru primul semestru al anului 2018, situația ratei de activitate pe grupe de varste și medii de rezidenta.

Rata de activitate În S-V Oltenia, pe grupe de varste și medii de rezidenta, în primul semestru al anului 2018

Grupe de varsta	Medii de rezidenta	Trimestrul I 2018	UM: Procente
15 - 24 ani	Total		30
-	Urban		19,5
-	Rural		38,6
25 - 34 ani	Total		80,3
-	Urban		79,2
-	Rural		81,3
35 - 54 ani	Total		80,4
-	Urban		82,7
-	Rural		78,1
25 - 54 ani	Total		80,3
-	Urban		81,7
-	Rural		78,9
55 - 64 ani	Total		50
-	Urban		45,2
-	Rural		54,7
15 - 64 ani	Total		65,4

-	Urban	64,4
-	Rural	66,4
15 ani si peste	Total	53,5
-	Urban	54,1
-	Rural	52,9

Sursa: Institutul Național de Statistică, AMIGO, *Rata de activitate pe grupe de varsta, medii de rezidenta, macroregiuni si regiuni de dezvoltare*, Disponibil online <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 05.07.2018.

În luna iulie 2018, rata şomerilor înregistraţi în regiunea Sud Vest Oltenia era de 6.2%, la nivelul judeţor situaţia fiind următoarea: 8.7% în Mehedinți, 7.8% în Dolj, 6.3% în Olt, 4.5% în Gorj și 3.4% în Vâlcea.

** Rata somajului înregistrat reprezintă raportul dintre numarul somerilor (inregistrati la agentiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă.

Rata şomerilor înregistraţi în regiunea Sud Vest Oltenia - Iulie 2018

Sexe		Luna iulie 2018	UM: Procente
Total	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	6,2	
-	Dolj	7,8	
-	Gorj	4,5	
-	Mehedinți	8,7	
-	Olt	6,3	
-	Vâlcea	3,4	
Masculin	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	6,6	
-	Dolj	8,3	
-	Gorj	4,6	
-	Mehedinți	9,4	
-	Olt	7	

-	Valcea	<u>3,1</u>
Feminin	Regiunea SUD-VEST OLTEANIA	<u>5,7</u>
-	Dolj	<u>7</u>
-	Gorj	<u>4,4</u>
-	Mehedinți	<u>7,8</u>
-	Olt	<u>5,5</u>
-	Valcea	<u>3,7</u>

Sursa: Institutul Național de Statistică, Rata somajului înregistrat la sfârșitul lunii, pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 25.08.2018.

Pe de altă parte, la finalul lunii iulie 2018, ponderea șomerilor înregistrați în județele din Sud Vest Oltenia era următoarea:

Ponderea șomerilor înregistrați în județele din Sud Vest Oltenia - iulie 2018

Sexe	Judete	Luna iulie 2018
		UM: Procente
Total		
-	Dolj	<u>4,7</u>
-	Gorj	<u>2,6</u>
-	Mehedinți	<u>5</u>
-	Olt	<u>3,6</u>
-	Valcea	<u>2,2</u>
Masculin		
-	Dolj	<u>5,6</u>
-	Gorj	<u>2,8</u>
-	Mehedinți	<u>5,8</u>
-	Olt	<u>4,2</u>
-	Valcea	<u>2,2</u>
Feminin		
-	Dolj	<u>3,8</u>
-	Gorj	<u>2,3</u>

-	Mehedinti	4,3
-	Olt	3
-	Vâlcea	2,2

Sursa: Institutul Național de Statistică, *Ponderea somerilor înregistrati la sfarsitul lunii in totalul resurselor de munca, pe sexe și județe*, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 19.08.2018.

**Ponderea somerilor în totalul resurselor de munca este un indicator statistic, calculat lunar, exprimat in procente si determinat prin raportarea numarului somerilor inregistrati la totalul populatiei dupa domiciliu cu varsta cuprinsa intre 18-62 ani la 1 ianuarie si 1 iulie a fiecarui an²⁹.

În anul universitar 2014/2015, în regiunea Olteniei regăseam un număr de 8.165 de absolvenți cu diploma din învățământul superior (nivelurile ISCED 6, 7, 8), iar în anul universitar 2015/2016 regăsem un număr de 7.702 absolvenți, aici încadrându-se studenții înscrîși la licență, master, cursuri postuniversitare, programe doctorale și postdoctorale³⁰.

Repartiția absolvenților din anul universitar 2014/2015, în funcție de județele este următoarea: în Dolj-6.013, în Gorj-1.013, în Mehedinți- 575, în Olt-112 și în Vâlcea-452³¹.

Repartiția absolvenților din anul universitar 2015/2016, în funcție de județele este următoarea: în Dolj-5.873, în Gorj-971, în Mehedinți-480, în Olt-109 și în Vâlcea-269.

Cooperarea transfrontalieră din S-V Oltenia este bazată pe vecinătatea cu Bulgaria la sud și cu Republica Serbia la sud-vest, prin amplasarea de-o parte și de alta a malurilor fluviului Dunărea. Județele/

²⁹ Institutul Național de Statistică, *Ponderea somerilor înregistrati la sfarsitul lunii in totalul resurselor de munca, pe sexe și județe*, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SOM101F>, Accesat la 19.08.2018.

³⁰ Institutul Național de Statistică, *Repere economice și sociale regionale: statistică teritorială*, 2017, http://www.insse.ro/cms/files/Publicatii_2017/82.Repere_economice_si_sociale_regionale_Statistica_teritoriala/Repere_economice_si_sociale_regionale_Statistica_teritoriala_2017.pdf p. 445.

³¹ *Ibidem*.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” districtele care se află în aria de cooperare transfrontalieră România-Bulgaria sunt: Mehedinți, Dolj, Olt din Regiunea Sud-Vest Oltenia, dar și Teleorman, Giurgiu, Calarași, Constanța și din Bulgaria: Vidin, Vratsa, Montana, Pleven, Veliko Tarnovo, Ruse, Silistra, Dobrich și Razgrad. Județele/ districtele care se află în aria de cooperare transfrontalieră România-Serbia sunt: județul Mehedinți din Sud-Vest Oltenia dar și Caraș-Severin și Timiș și din Serbia: Borski, Branicevski, Banatul de Sud, Banatul Central și Banatul de Nord³².

Județele riverane Dunării (Dolj, Mehedinți și Olt) fac parte din zona de cooperare a Dunării prin “Liga județelor dunărene din România” care a fost cooptată în 1991 în “Liga țărilor dunărene”. Scopul acestui organism este crearea unui cadru organizat pentru dezvoltarea relațiilor de colaborare în domeniul mediului, amenajării teritoriului și cooperare economică. Cooperarea sunt susținută și de instituirea unor *euroregiuni* care au ca scop crearea unor legături directe între regiuni și comunități aflate de o parte și de alta a frontierelor de stat. În zona regiunii Sud-Vest funcționează euroregiunea “Dunărea 21” înființată în 2002, care cuprinde localități urbane și rurale din România (municipiul Calafat și 4 comune din județul Dolj), Bulgaria (orașul Vidin și 7 comune) și Serbia (orașul Zajecar și 7 comune)³³.

Grație poziționării geografice, regiunea Sud-Vest Oltenia a fost inclusă de Comisia Europeană pe harta coridoarelor de infrastructură Rin-Dunăre și Orient-Est-mediteranean, două dintre cele nouă coridoare care vor revoluționa conexiunile est-vest³⁴.

Comisia Europeană a stabilit, pentru exercițiul financiar 2014 - 2020, modalitatea de finanțare a proiectelor de dezvoltare, astfel:

1. Regiunile mai puțin dezvoltate, al căror PIB pe cap de locuitor este mai mic de 75% din media Uniunii Europene, vor avea în continuare prioritate maximă în cadrul acestei politici. Rata maximă de cofinanțare este stabilită

³² Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, *Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2014 - 2020*, p. 8.

³³ *Ibidem*, p. 9.

³⁴ *Ibidem*.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” la 75-85% în regiunile mai puțin dezvoltate, dar și în regiunile ultra-periferice;

2. Regiunile de tranziție, al căror PIB pe cap de locuitor este cuprins între 75% și 90% din media Uniunii Europene, vor avea o rată de cofinanțare de 60%;

3. Regiunile mai dezvoltate, cu un PIB pe cap de locuitor mai mare de 90% din media Uniunii Europene, vor avea o rată de cofinanțare de 50%³⁵.

Regiunea Sud-Vest Oltenia se încadrează în categoria regiunilor „mai puțin dezvoltate”, fiind caracterizată de un PIB pe cap de locuitor mai mic de 75% comparativ cu media Uniunii Europene³⁶.

Obiectivul strategic al Regiunii Sud-Vest Oltenia pentru perioada 2014-2020 este dezvoltarea durabilă și echilibrată a regiunii prin valorificarea resurselor proprii, sprijinirea mediului de afaceri, a infrastructurii și serviciilor în vederea reducerii disparitătilor existente între regiunea SV Oltenia și celelalte regiuni ale țării în scopul creșterii nivelului de trai al cetătenilor³⁷.

Prioritatile Strategiei de Dezvoltare Regională Sud- Vest Oltenia 2014 - 2020 sunt următoarele³⁸:

1. Cresterea competitivitatii economice a regiunii
2. Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii regionale
3. Dezvoltarea turismului, valorificarea patrimoniului natural și a mostenirii cultural-istorice
4. Dezvoltare rurală durabilă și modernizarea agriculturii și a pescuitului
5. Dezvoltarea resurselor umane în sprijinul unei ocupări durabile și a incluziunii sociale
6. Protectia mediului și cresterea eficienței energetice

³⁵ Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, *Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2014 - 2020*, p. 8.

³⁶ *Ibidem*.

³⁷ *Ibidem*, p. 482.

³⁸ *Ibidem*.

Pentru Prioritatea Regională 1: Cresterea competitivitatii economice a regiunii, regăsim în strategia regiunii S-V Oltenia, următoarele domenii de intervenție³⁹:

- Domeniu de interventie 1.1: Dezvoltarea infrastructurii de afaceri
- Domeniu de interventie 1.2: Consolidarea cercetarii, dezvoltarii tehnologice si inovarii
- Domeniu de interventie 1.3: Cresterea competitivitatii IMM-urilor
- Domeniu de interventie 1.4: Reducerea decalajului informational in regiune.

În cadrul Priorității Regionale 2: Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii regionale, identificăm în strategia regiunii S-V Oltenia, următoarele domenii de intervenție⁴⁰:

- Domeniu de interventie 2.1 Imbunatatirea infrastructurii de transport, inclusiv cea transfrontaliera
- Domeniu de interventie 2.2 Infrastructura de sanatate si pentru situatii de urgența
- Domeniu de interventie 2.3 Imbunatatirea infrastructurii educationale
- Domeniu de interventie 2.4 Modernizarea infrastructurii sociale
- Domeniu de interventie 2.5 Reabilitarea zonelor urbane (inclusiv eficienta energetica, zone verzi, mosteniri culturale si istorice, sport si activitati recreative, parcuri, zone pietonale, control trafic, parcuri)
- Domeniu de interventie 2.6 Dezvoltarea capacitatii administrative.

Pentru Prioritatea Regională 3: Dezvoltarea turismului, valorificarea patrimoniului natural si a mostenirii cultural-istorice, observăm în strategia regiunii S-V Oltenia, următoarele domenii de intervenție⁴¹:

- Domeniu de interventie 3.1: Conservarea, protectia si valorificarea patrimoniului natural si cultural al regiunii

³⁹ Ibidem, p. 484-485.

⁴⁰ Ibidem, p. 485-489.

⁴¹ Ibidem, p. 489-490.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

- Domeniu de interventie 3.2: Crearea/modernizarea infrastructurii de turism in vederea cresterii atractivitatii regiunii.

În cadrul Priorității Regionale 4: Dezvoltare rurală durabilă și modernizarea agriculturii și a pescuitului, identificăm în strategia regiunii S-V Oltenia, următoarele domenii de intervenție⁴²:

- Domeniu de interventie 4.1 Modernizarea și creșterea viabilității exploatațiilor agricole

- Domeniu de interventie 4.2 Infrastructura rurală - servicii de baza și reinnoirea satelor

- Domeniu de interventie 4.3 Promovarea creării și dezvoltării IMM

- Domeniu de interventie 4.4 Promovarea anumitor sectoare cu nevoi specifice.

Pentru Prioritatea Regională 5: Dezvoltarea resurselor umane în sprijinul unei ocupări durabile și a incluziunii sociale, regăsim în strategia regiunii S-V Oltenia, următoarele domenii de intervenție⁴³:

- Domeniul de interventie 5.1 Investitii in educatie, competente si invatamant bazat pe rezultate

- Domeniul de interventie 5.2: Ocupare si mobilitate pe piata fortelei de munca

- Domeniul de interventie 5.3: Incluziune sociala si combaterea săraciei.

Pentru Prioritatea Regională 6: Cresterea eficienței energetice și protecția mediului, observăm în strategia regiunii S-V Oltenia, următoarele domenii de intervenție⁴⁴:

- Domeniul de interventie: 6.1 Imbunatatirea eficienței energetice în sectorul public și privat și utilizarea energiei regenerabile

- Domeniul de interventie 6.2: Modernizarea infrastructurii de mediu

⁴² Ibidem, p. 491-492.

⁴³ Ibidem, p. 492-493.

⁴⁴ Ibidem, p. 493-494.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

- Domeniul de interventie 6.3: Promovarea adaptarii la schimbarile climatice, prevenirea si gestionarea riscurilor

În cadrul strategiei de dezvoltare a regiunii Sud-Vest Oltenia, regăsim în cadrul Domeniului de interventie 5.1, Investitii in educatie, competente si invatamant bazat pe rezultate și în cadrul Domeniului de interventie 5.2, Ocupare si mobilitate pe piata fortele de muncă, următoarele acțiuni relevante pentru prezenta strategie⁴⁵:

- Dezvoltarea sistemului de formare profesionala continua (FPC), cresterea accesului si participarii la invatarea pe intreg parcursul vietii
- Cresterea adaptabilitatii fortele de munca si a intreprinderilor la nevoile pietei muncii
 - Actiuni de constientizare a populatiei (simbul civic) si de apartenenta la comunitatea locala si responsabilitate sociala;
 - Dezvoltarea retelei regionala a centrelor de consiliere in cariera;
 - Activitati de informare/consiliere/mediere in vederea cresterii gradului de coeziune si consens la nivelul comunitatii;
 - Masuri active (targuri de locuri de munca, centru de consiliere/mediere pentru piata fortele de munca, portal de locuri de munca, etc) pe piata fortele de munca si instruire;
 - Accesul la angajare pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, persoanele inactive, etc.

Situația județului Dolj

Județul Dolj se întinde pe o suprafața de 7.414 km², are în componență 3 municipii (Craiova, Bailești, Calafat), 4 orase (Bechet, Dabuleni, Filiasi, Segarcea), 104 comune si 378 sate și avea la 1 ianuarie 2018 un total de 693.427 locuitori, un număr de 382.887 persoane locuind în urban

⁴⁵ Ibidem, p. 492-493.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” și 310.550 persoane locuind în rural⁴⁶. Numărul locuitorilor din județul Dolj a scăzut constant în ultimele 3 decenii, ajungând de la 772.654 în 1992 (numărul maxim de locuitori înregistrați în datele statistice la nivelul județului) la 751.817 în 2000, la 722.251 în 2010 la 693.427 în prezent⁴⁷, statistica detaliată fiind următoarea :

Evoluția numărului de locuitori cu domiciliul în județul Dolj

1992	1993	1994	1995	1996
772654	770534	768867	766686	763174
1997	1998	1999	2000	2001
759344	755946	753880	751817	750850
2002	2003	2004	2005	2006
748612	745320	741495	737841	734698
2007	2008	2009	2010	2011
731228	728295	725464	722251	718662
2012	2013	2014	2015	2016
715186	711844	708129	705007	700840
2017	2018			
697675	693427			

Sursa : Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Populația după domiciliu la 1 ianuarie pe grupe de varsta si varste, sexe, medii de rezidenta, macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete*, 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 30.08.2018

Scăderea populației este determinată atât de sporul natural negativ, cât și de migrația internă și externă, singurele localități care înregistrează

⁴⁶ Conform datelor colectate de pe site-ul Institutului Național de Statistică, Tempo Online, *Populația după domiciliu la 1 ianuarie pe grupe de varsta si varste, sexe, medii de rezidenta, macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete*, 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 30.08.2018.

⁴⁷ Ibidem.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” creșteri ale populației sunt cele din jurul Craiovei (fenomen de suburbanizare) și cele cu o pondere ridicată a populației de etnie romă⁴⁸.

La nivelul județului Dolj se estimează că fenomenul migrației a contribuit cu peste 38.000 de persoane la scăderea demografică înregistrată doar în intervalul 1992-2011. Dintre persoanele născute în județul Dolj și care locuiesc în alte județe ale țării, se remarcă ponderea ridicată a celor care au migrat către municipiul București (25,4% din total), județele Gorj (10,5%), Timiș (9,1%), Mehedinți (7,7%), Olt (6,6%), Hunedoara (6,5%) și Caraș-Severin (5,2%)⁴⁹. În privința migrației externe, recensământul din 2011 consemnează un număr de 11.811 persoane (1,8% din populația județului) plecate temporar în străinătate, dintre care 49% în Italia și 28,3% în Spania. La acestea se adaugă 15.145 de persoane plecate în străinătate pentru o perioadă mai îndelungată (2,3% din populația județului), dintre care 50,8% bărbați și 49,2% femei. Astfel, aproximativ 4,1% din populația județului este implicată în procesul de migrație. Cu toate acestea, trebuie menționat faptul că, în realitate, numărul emigranților ar putea fi de 2-3 ori mai mare decât cel identificat la recensământ⁵⁰.

Predicțiile pentru demografia regiunii Sud-Vest Oltenia și ale județului Dolj sunt sumbre, astfel, populația, va scădea cu 14,7% până în anul 2030, respectiv cu 33,5% până în anul 2050⁵¹.

⁴⁸ Consiliul Județean Dolj, *Strategia de dezvoltare economic-socială a județului Dolj pentru perioada 2014-2020*, Craiova, 2015, p. 9, Disponibil on-line http://www.cjdolj.ro/documente%202015/SDES_Dolj_2014-2020_rev_20_oct.pdf, Accesat la 28.08.2018.

⁴⁹ *Ibidem*, p. 53.

⁵⁰ *Ibidem*, p. 54.

⁵¹ Vasile Ghețău, *Declinul demografic și viitorul populației României*, Buzău, Editura AlphaMDN, 2007 apud. CJ Dolj, Strategia de dezvoltare economic-socială a județului Dolj pentru perioada 2014-2020, Craiova, 2015, p. 55.

La finalul anului 2016, în județul Dolj, populația Tânără (cu vârste cuprinse între 0 și 14 ani) era de 13,88%, persoanele cu vârste între 15 și 64 de ani atingeau un procent de 68,7%, iar populația cu vârste de peste 65 de ani era de 17,42% din total⁵².

Sintetizând profilul agro-industrial a județului Dolj, putem observa că acesta se remarcă prin faptul că este un centru universitar regional cu impact național, are dezvoltat sectorul de energie termo, sectorul auto, mașini agricole și totodată se axează pe agricultura tradițională și ecologică⁵³.

În anul 2016, resursele de munca din județul Dolj, care includ populația în varsta de munca⁵⁴, aptă de a lucra, precum și persoanele sub și peste varsta de munca aflate în activitate, ajungeau la un număr de 408.800 persoane, divizate în 213.900 bărbați și 194.900 femei⁵⁵. Pe de altă parte, populația activă civilă, ce caracterizează oferta potentială de forță de munca și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și somerii înregistrati, era în anul 2016 de 265.100 de persoane, 146.100 bărbați și 119.000 femei⁵⁶.

Populația ocupată civilă din județul Dolj, în funcție de CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale), era repartizată în anul 2016 astfel:

⁵² Institutul Național de Statistică, *Populația României pe localități în ianuarie 2016*, 2016, p. 39, Disponibil on-line http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/populatia_romaniei_pe_localitati_la_1ianuarie2016_0.pdf, Accesat la 14.07.2018.

⁵³ Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, *Strategia de dezvoltare teritorială integrată a microregiunii “Oltenia Danubius”*, Craiova, 2013, p. 31.

⁵⁴ În 2016, vârsta legală pentru muncă era cuprinsă între 16-60 ani pentru femei, respectiv 16-65 ani pentru barbati.

⁵⁵ Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Resurse de muncă*, 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 30.08.2018.

⁵⁶ Idem, *Populația activă civilă*.

Populatia ocupata civila din județul Dolj, în funcție de CAEN Rev.2 - 2016

CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Mii persoane
TOTAL	239,2
A AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	75,6
INDUSTRIE	42,5
B. INDUSTRIA EXTRACTIVA	0,8
C. INDUSTRIA PRELUCRATOARE	35,5
D. PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2,7
E. DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	3,5
F. CONSTRUCTII	17
G. COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	35,9
H. TRANSPORT SI DEPOZITARE	10,4
I. HOTELURI SI RESTAURANTE	4,7
J. INFORMATII SI COMUNICATII	3,4
K. INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	1,9
L. TRANZACTII IMOBILIARE	1
M. ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	4,2

N. ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	6,4
O. ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	5,6
P. INVATAMANT	12,4
Q. SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	13,1
R. ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	2,1
S. ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	3

Sursa: Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Resurse de muncă*, 2018

Structura economiei din județul Dolj, la nivelul anului 2012, avea 49.7% alocat sectorului serviciilor, 33.1% sectorului industrial, 9.4% construcțiilor și 7.8% agriculturii⁵⁷.

Populația ocupată civilă cuprinde, potrivit metodologiei balantei forței de muncă, toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercita în mod obisnuit în una din activitatile economiei naționale, fiind incadrate într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub forma de salarii, plata în natură etc⁵⁸. Categoriile de persoane incluse sunt⁵⁹:

⁵⁷ Consiliul Județean Dolj, *Strategia de dezvoltare economic-socială a județului Dolj pentru perioada 2014-2020*, Craiova, 2015, p. 94.

⁵⁸ Idem, *Populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev. 1*.

⁵⁹ Conform INS, TempoOnline, populația ocupată civilă nu cuprinde cadrele militare și persoanele asimilate acestora (personalul MApN, MAI, SRI, militari în termen), detinutii și salariatii organizațiilor politice și obstestii.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

- salariati care lucreaza in una din activitatile economiei nationale in unitati din sectorul public (integral de stat si public de interes national), mixt, privat, cooperatist, obstesc;

- patroni - conducatori de unitati private - care utilizeaza pentru realizarea activitatii forta de munca salariaata;

- lucratori pe cont propriu;

- lucratori familiali neremunerati.

Numărul şomerilor înregistraţi la finalul lunii iunie din anul 2018 era de 20.122, din care 18.058 nu mai beneficiau de indemnizaţie⁶⁰. Astfel, rata şomajului în judeţul Dolj în iunie 2018, era de 7.6%, înregistrându-se un procent de 8.2% în rândul bărbaţilor şi 6.8% în rândului femeilor. Rata somajului înregistrat reprezintă raportul dintre numarul şomerilor (inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca) si populatia activa civilă⁶¹. Pe de altă parte, ponderea şomerilor înregistrati in totalul resurselor de munca, la finalul lunii iulie 2018, era în judeţul Dolj de 4.7%⁶².

Numărul întreprinderilor active reprezintă un indicator reprezentativ pentru gradul de dezvoltare antreprenorială a unei regiuni. Astfel, în Regiunea Sud-Vest, există la nivelul anului 2013, un număr de 35.360 unităţi locale active, reprezentând 7,28% din numărul total înregistrat la nivel național. Analizând gradul de dezvoltare antreprenorială din perspectiva acestui indicator, se observă că Regiunea Sud - Vest Oltenia se situează pe ultimul loc în clasamentul național. În profil temporal, dinamica acestui indicator, la nivelul Regiunii de dezvoltare Sud-Vest Oltenia, în perioada 2005-2008, relevă o creștere cu 17,63% a numărului total de unităţi locale active, fenomen ce corespunde creşterii economice artificiale înregistrate la

⁶⁰ Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Şomeri înregistrați la finalul lunii*, 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 31.08.2018.

⁶¹ Idem, Rata şomajului înregistrat la finalul lunii.

⁶² Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Ponderea şomerilor înregistrati la sfârșitul lunii în totalul resurselor de munca*, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 31.08.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” nivel național. Anul 2009 marchează însă debutul unui trend negativ, în intervalul 2009-2013 înregistrându-se o reducere a numărului de întreprinderi active cu 9,25 procente. Din perspectiva numărului de unități locale active pe principalele ramuri economice, la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia, în 2015, se observă că cea mai însemnată podere este deținută de întreprinderile care desfășoară activități în domeniul comerțului (42,15% din total), urmate, la o diferență considerabilă, de unitățile active din industria prelucrătoare (9,55%) și sectorul transport și depozitare (8,62%)⁶³. Distribuția unităților locale active la nivel județean indică o concentrare a acestora în județul Dolj, care deține cel mai ridicat număr de întreprinderi din regiune la nivelul ultimului an de referință (2013), respectiv 13.400, aproape dublu comparativ cu cel înregistrat în județele Gorj și Olt. Se remarcă, de asemenea, existența unei discrepanțe semnificative între județele Dolj, primul în cadrul acestei ierarhii, și Mehedinți, ce deține ultima poziție, cu un număr de 3.278 unități locale active⁶⁴.

Prioritatile Strategiei de Dezvoltare Regională Sud- Vest Oltenia pentru perioada 2014 - 2020 sunt următoarele⁶⁵:

1. Cresterea competitivitatii economice a regiunii
2. Modernizarea si dezvoltarea infrastructurii regionale
3. Dezvoltarea turismului, valorificarea patrimoniului natural si a mostenirii cultural-istorice
4. Dezvoltare rurala durabila si modernizarea agriculturii si a pescuitului
5. Dezvoltarea resurselor umane in sprijinul unei ocupari durabile si a incluziunii sociale
6. Protectia mediului si cresterea eficientei energetice

⁶³ Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia; ACZ Consulting, *Strategia Regională de Inovare pentru Specializare Inteligenta*, 2015.

⁶⁴ Ibidem.

⁶⁵ Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, *Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2014 - 2020*, 2014, pp. 483-495.

În ceea ce privește Prioritatea 5 ”Dezvoltarea resurselor umane în sprijinul unei ocupări durabile și a incluziunii sociale”, se prevede 3 domenii de intervenție:

- 5.1. Investitii in educatie, competente si invatamant bazat pe rezultate
- 5.2. Ocupare si mobilitate pe piata fortele de munca
- 5.3. Incluziune sociala si combaterea saraciei

În domeniul investițiilor în educatie, competente si invatamant bazat pe rezultate, se au în vedere următoarele operațiuni/ activități⁶⁶:

- Masuri pentru prevenirea parasirii timpurii a scolii si promovarea accesului egal la educatie;

- Dezvoltarea sistemului de educatie si formare profesionala initiala si continua pentru invatamantul preuniversitar si universitar si facilitarea tranzitiei de la scoala la viata activa;

- Dezvoltarea sistemului de educatie extra soclara;

- Externalizarea sistemului de evaluare a competentelor (formarea mediului economic si a mediului partenerial in evaluarea competentelor);

- Dezvoltarea sistemului de formare profesionala continua (FPC), cresterea accesului si participarii la invatarea pe intreg parcursul vietii;

- Cresterea adaptabilitatii fortele de munca si a intreprinderilor la nevoile pietei muncii;

- Actiuni de constientizare a populatiei (simtul civic) si de apartenenta la comunitatea locala si responsabilitate sociala;

- Dezvoltarea retelei regionala a centrelor de consiliere in cariera.

În domeniul ocuparii si mobilitatii pe piata fortele de munca, se au în vedere următoarele operațiuni/ activități⁶⁷:

- Stimularea ocuparii prin intermediul AES (activitati economie sociala);

- Stimularea activitatilor independente si a spiritului antreprenorial;

⁶⁶ Ibidem, p. 492.

⁶⁷ Ibidem, pp. 492-493.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

- Activitati de informare/consiliere/mediere in vederea cresterii gradului de coeziune si consens la nivelul comunitatii;
- Masuri active (targuri de locuri de munca, centru de consiliere/mediere pentru piata fortele de munca, portal de locuri de munca, etc) pe piata fortele de munca si instruire in special pentru someri si grupuri dezavantajate;
- Accesul la angajare pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, persoanele inactive, etc.

În domeniul incluziunii sociale si combaterii saraciei, se au în vedere următoarele operațiuni/ activități⁶⁸:

- Promovarea si dezvoltarea economiei sociale si a intreprinderilor sociale;
- Planuri integrate in care locuintele sociale sunt insotite in special de interventii in educatie, sanatate si ocupare;
- Dezvoltarea serviciilor sociale si de voluntariat in sprijinul cetatenilor
- Consolidarea capacitatii institutionale.

La nivelul județului Dolj, au fost conturate trei obiective strategice⁶⁹:

- Obiectivul strategic 1. Creșterea accesibilității și atractivității județului Dolj pentru investitori și turiști;
- Obiectivul strategic 2. Dezvoltarea durabilă a județului Dolj;
- Obiectivul strategic 3. Creșterea atractivității județului Dolj pentru locuitori și dezvoltarea unor comunități incluzive

⁶⁸ Ibidem, p. 493.

⁶⁹ Consiliul Județean Dolj, *Strategia de dezvoltare economic-socială a județului Dolj pentru perioada 2014-2020*, Craiova, 2015, pp. 302-316.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

În cadrul obiectivului strategic 1, ”creșterea accesibilității și atraktivității județului Dolj pentru investitori și turiști”, avem trei obiective operaționale⁷⁰:

- Obiectivul operațional 1.1 Asigurarea conectivității și mobilității persoanelor și mărfurilor în cadrul județului Dolj
- Obiectivul operational 1.2 Sprijinirea economiei locale și creșterea oportunităților de ocupare de la nivelul județului Dolj
- Obiectivul operational 1.3 Valorificarea potențialului turistic natural și cultural al județului Dolj

În cadrul obiectivului strategic 2, ”dezvoltarea durabilă a județului Dolj”, avem două obiective operaționale⁷¹:

- Obiectivul operațional 2.1 Protecția mediului și asigurarea unui management durabil
- Obiectivul operațional 2.2 Creșterea eficienței energetice și valorificarea potențialului regenerabil al județului Dolj

În cadrul obiectivului strategic 3, ”creșterea atraktivității județului Dolj pentru locuitori și dezvoltarea unor comunități inclusive”, avem trei obiective operaționale⁷²:

- Obiectivul operațional 3.1 Îmbunătățirea calității și accesului populației urbane și rurale a județului Dolj la servicii și infrastructuri publice
- Obiectivul operațional 3.2 Bună guvernanță pentru asigurarea unei dezvoltări integrate a județului Dolj.

⁷⁰ Ibidem, pp. 304-308.

⁷¹ Ibidem, pp. 308-311.

⁷² Ibidem, pp. 311-316.

Acest din urmă obiectiv operational, include măsuri precum:

- Îmbunătățirea capacitatei de planificare, creșterea transparentei și promovarea implicării actorilor relevanți și locuitorilor în procesul de luare a deciziilor;

- Creșterea inovării și implementării de soluții inovatoare la nivelul administrațiilor publice din județ;

- Dezvoltarea abilităților de bună guvernanță și leadership;

- Creșterea gradului de cooperare între autoritățile publice la nivel intra- și interjudețean, precum și la nivel transnațional, transfrontalier. În cadrul acestei măsuri sunt evidențiate o serie de potențiale activități precum⁷³:

- Dezvoltarea de structuri parteneriale de tip ADI/CLLD(GAL)/FLAG;

- Dezvoltare instrumente de pentru creșterea sustenabilității structurilor associative/de cooperare;

- Încurajarea parteneriatelor de tip twinning/înfrățire, încurajarea apartenenței la structuri associative ale instituțiilor administrației publice la nivel național/european/internațional;

- Organizarea de schimburi de experiență și bune practici/activități de transfer de know-how;

- Dezvoltarea de proiecte de cooperare transfrontalieră și transnațională;

- Înființarea și dezvoltarea unui Grup European pentru Cooperare Teritorială;

- Organizarea unor cursuri de perfecționare a funcționarilor publici cu competențe în domeniul cooperării.

⁷³ Ibidem, p. 316.

În urma analizei contextului socio-economic al regiunii transfrontaliere Dolj-Vidin, se observă faptul că sectorul juridic nu este o prioritate a guvernanților din cele două unități teritoriale, cu toate că o bună dezvoltare economică la nivel transfrontalier apare în contextul unei colaborări juridice coerente și necesitatea întăririi sectorului juridic este evidentă. În acest context s-a prefigurat nevoia de dezvoltare a unei strategii care să dezvolte cooperarea instituțiilor din cele două zone și cu precădere a actorilor cheie din domeniul juridic, să crească vizibilitatea sectorului juridic și să fluidizeze mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă în domeniul juridic.

Viziunea de dezvoltare

Strategia comună este redactată pe baza rezultatelor obținute în cadrul studiului comun privind angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră, în domeniul juridic⁷⁴ (Activitatea A6).

Ca urmare a studiului au fost identificate nevoile și ariile de angajabilitate, dar și condițiile în care membrii grupului țintă (studenții și absolvenții de studii superioare juridice), vor putea deveni mai mobili în cadrul regiunii transfrontaliere.

Totodată, în urma studiului s-a identificat nevoia posibilitelor angajatori (societăți comerciale, instituțiile administrației publice etc.) de personal cu studii juridice, dar și nevoia de dezvoltare continuă a actualilor și viitorilor angajați.

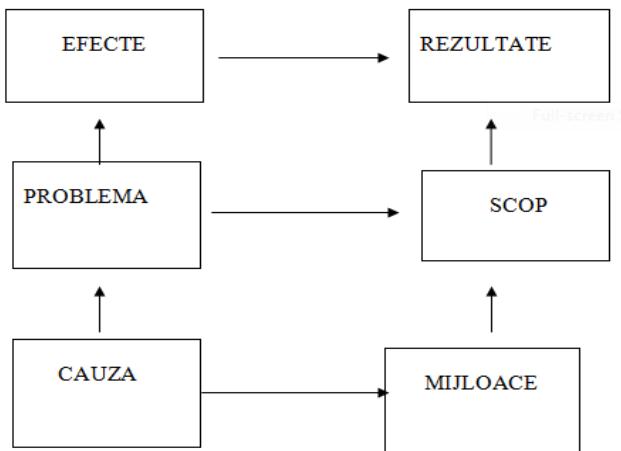
În urma rezultatelor cercetării de teren s-au identificat principalele probleme ce formează o barieră în calea mobilității și ocupării în zona tranfrontalieră în domeniul juridic, putând identifica cauzele și efectele acestor probleme.

În redactarea strategiei s-a urmărit ca aceasta să îndeplinească cele șapte caracteristici ale strategiilor⁷⁵: imagine asupra viitorului, creativitate, flexibilitate, activitate, create pentru acțiune, orientare spre schimbare, orientare spre un câștig durabil.

S-au urmărit principiile managementului de proiect și astfel se va construi ”arborele problemei”, ulterior, putând elabora, pe baza, acestuia ”arborele obiectivelor”, respectând următoarea structură schematică:

⁷⁴ Liliana Daniela Birtu, Constantin Adi Gavrilă, Cristina Goga, Cristian Valeriu Stanciu, Peter Kirilov Gruev, *Joint study regarding employment and workforce mobility in the cross-border area, in the juridical field*, Craiova, Editura Sitech, 2018.

⁷⁵ Csáth Magdolna, *Stratégia tervezés és vezetés*, Budapest, Közigazgatási és Jogi Könyvkiadó, 1993 apud. Balogh Márton, *Etapele de elaborare a strategiilor de dezvoltare locală*, în Revista Transilvană de Științe Administrative, IX, 2003, p. 75.



CAUZE:

1. În urma analizei rezultatelor obținute din cercetările aplicate în județul Dolj și regiunea Vidin în rândul studenților specializării "drept" și practicienilor în domeniul juridic, observăm o reticență a acestora în ceea ce privește potențiala emigrare, astfel, un procent de 47.59% dintre respondenți români au apreciat ca având o probabilitate "mică" și "foarte mică" de emigrare pe termen scurt și mediu, în timp ce 27.2% au precizat că nu au nicio probabilitate de emigrare, iar 50% dintre respondenți bulgari au apreciat ca având o probabilitate "mică" și "foarte mică" de emigrare pe termen scurt și mediu, în timp ce 28.82% au precizat că nu estimează nicio probabilitate de emigrare. Doar 1.13% din respondenți doljeni erau siguri că vor emigra și 1.18% dintre cei bulgari, un procent de 1.13% dintre români și 3.53% dintre bulgari considerau că au foarte mare probabilitate de emigrare, 3.97% dintre doljeni și 6.47% dintre rezidenții regiunii Vidin apreciau ca având mare probabilitate de emigrație și 10.76% dintre persoanele din România, respectiv 9.41% dintre persoanele din Bulgaria apreciau o probabilitate medie de emigrare.

Putem conchide faptul că o primă cauză a problemei noastre este:

“reticența absolveților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin în direcția unei potențiale emigrări”.

2. Din anchetă se observă faptul că pentru doljeni se constată că cel mai mare interes pentru o potențială emigrare îl prezintă statele din Europa Occidentală, țările regăsite în proximitatea României nesuscitând interes ridicat respondenților. Mai mult, pentru respondenții români, Bulgaria, respectiv regiunea Vidin, s-au regăsit la foarte puțini respondenți ca primă opțiune pentru emigrare. Respondenții bulgari, fiind întrebați despre gradul de interes pe care îl prezintă diverse regiuni ca potențiale zone pentru emigrare, se observă că cel mai mare interes îl au pentru statele membre din Uniunea Europeană, urmate de cele din Europa Occidentală. Cu toate acestea, persoanele interviewate în Vidin, fiind rugate să opteze în ordinea preferințelor între un grup de state și regiuni în ipoteza în care li s-ar ivi situația ofertei unui loc de muncă cu condiții de salarizare și facilități similare, au optat în număr relativ mare pentru județul Dolj și alte regiuni din România ca primă opțiune.

Într-adevăr, în urma cercetării empirice efectuate în cadrul acestui proiect, am observat că pentru cetățenii români, Bulgaria nu este o destinație favorită, cum nici pentru cetățenii bulgari, România nu se află în topul preferințelor, cu toate că avantajul distanțelor reduse este unul evident. Această problemă, are o serie de cauze ce au fost identificate,

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” precum slaba cooperare instituționale, nivel scăzut de informații⁷⁶, nivel ridicat de sărăcie⁷⁷ etc.

Astfel, putem identifica a doua cauză a problemei noastre și anume: *“interesul foarte scăzut al absolvenților specializării drept și al practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj pentru Regiunea Vidin și interesul scăzut al absolvenților specializării drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Regiunea Vidin pentru Județul Dolj”*.

3. În studiu, s-a putut identifica nivelul ridicat al pretențiilor în rândul persoanelor cu studii universitare juridice din România și Bulgaria în ceea ce privește potențialele locuri de muncă din alte state, 41.4% dintre români și 56.47% dintre bulgari au precizat că ar accepta să lucreze decât în *sectorul primar* și doar în *domeniul specializării universitare*, iar 50.4% dintre români și 34.71% dintre persoanele interviewate în Bulgaria au spus că ar accepta să lucreze decât în *sectorul primar*, chiar dacă locul de muncă *nu este în domeniul specializării universitare*, numai 4.5% dintre respondenții români și 0.59% dintre bulgari au specificat că ar accepta să lucreze și în *sectorul secundar*, dar doar pentru o perioadă determinată. Niciun respondent nu și-a prezentat intenția de a lucra în sectorul secundar al pieței forței de muncă pentru o perioadă nedeterminată.

Putem constata o a treia cauză: *“flexibilitate scăzută a absolvenților specializării drept în a accepta un loc de muncă într-un*

⁷⁶ Liliana Daniela Birtu, Constantin Adi Gavrilă, Cristina Goga, Cristian Valeriu Stanciu, Peter Kirilov Gruev, *op. cit.*, p. 125.

⁷⁷ Gabirela Motoi, Veronica Gheorghita, *The Consequences of Economic Recession on the Quality of Life in Romania, between 2009 and 2013*, in Revista de Științe Politice, nr. 56, 2017, p. 40.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
alt stat, dacă slujba nu este în sectorul primar și în domeniul specializării universitare”.

4. În rezultatele cercetării, s-a observat că raportat la aşteptările financiare studenților și abolenților români și bulgari de studii juridice, pentru o potențială mobilitate pe piața europeană a forței de muncă, se observă că acestea sunt foarte ridicate, fiind cuprinse, în medie, pentru respondenții din Dolj între 2.600 euro/lună și 1510 euro/lună și pentru respondenții din Vidin între 3.701 euro/lună și 1529 euro/lună, diferența fiind dată în principal de statul de destinație. Trebuie reținut, că pentru actualii și viitorii practicieni în domeniul juridic din Dolj și Vidin, pretențiile financiare pentru o potențială emigrare în statul vecin sunt estimate la o medie de 1500 euro/lună.

Astfel o a patra cauză care reprezintă ”Așteptările financiare ridicate ale studenților și abolenților din Dolj și Vidin de studii juridice pentru o potențială emigrare, media fiind de 1500 euro/lună”.

5. Ancheta ne relevă faptul că în rândul studenților specializații drept și practicienilor în domeniul juridic din Dolj și Vidin, un nivel scăzut de informare privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din Bulgaria, respectiv Vidin, un procent de 37.11% dintre respondenții români și 20.59% dintre cei bulgari au specificat nu au niciun fel de informație, 24,65% dintre doljeni și 31.76% dintre respondenții din Vidin au spus că au foarte puține informații, 24.08% dintre persoanele interviewate în Bulgaria și 23.94% dintre cei chestionați în Vidin au arătat că dețin puține informații, 6.80%

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” dintre români și 10% dintre bulgari au spus că au un nivel mediu de informații, în timp ce doar 1.42% dintre doljeni și 2.36% dintre locuitorii Vidinului au precizat că multe și foarte multe informații.

Putem identifica cincea cauză a problemei și anume: ”nivelul scăzut de informare al studentilor și practicienilor în domeniul juridic, privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin”.

6. Ca urmare a analizei rezultatelor obținute din cercetările aplicate în județul Dolj și regiunea Vidin în rândul angajatorilor, observăm nivelul scăzut de cooperare cu instituții/ organizații din țara vecină. Doar 25.81% dintre instituțiile chestionate aflate în regiunea Vidin și 27.88% dintre instituțiile românești aveau la momentul desfășurării anchetei de opinie legături de cooperare cu instituții/ organizații aflate în România, respectiv Bulgaria. Se constată faptul că cooperarea instituțională transfrontalieră este mai degrabă ocasională.

Astfel, observăm a șasea cauză: ”Nivelul scăzut, ocasional, al cooperării dintre instituțiile din județul Dolj și Regiunea Vidin”

7. Din studiu observăm că majoritatea instituțiilor recunosc potențialele beneficii ale unei astfel de cooperări cu statul învecinat, dar au specificat că nu au avut ”informații suficiente despre instituțiile de acolo” sau că ”nu au avut cunoștințe despre oportunitățile de cooperare”.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Identificăm o a şaptea cauză: ”Nivel scăzut al informaţiilor privind oportunităţile de cooperare instituţională între organizaţiile din judeţul Dolj şi regiunea Vidin”.

Totodată, de aici putem extrage o a opta cauză: ”Nivel scăzut al informaţiilor privind instituţiile din judeţul Dolj şi regiunea Vidin”.

8. Angajatorii români şi bulgari nu s-au arătat foarte deschişi pentru o potenţială angajare a unor absolvenţi de studii superioare juridice finalizate în statul vecin, cu toate că 42.31% dintre persoanele juridice din Dolj şi 51.62% dintre persoanele juridice din Vidin conştientizează că acest lucru le-ar mări oportunităţile de cooperare cu instituţiile din țara vecină.

A noua cauză se referă la: ”reticenţa angajatorilor doljeni şi bulgari, în a angaja personal cu studii juridice absolvite în statul vecin”

9. Raportat la abilităţile/ cunoştinţele pe care pun accent la recrutare angajatorii din Vidin, observăm un interes crescut acordat ”abilităţilor de leadership”, urmate de ”bunele abilităţi de comunicare” şi ”cunoaşterea limbii bulgare”, apoi de ”bunele cunoştinţe practice în domeniul studiilor absolvite” şi ”bunele cunoştinţe teoretice în domeniul studiilor absolvite”. Pentru angajatorii doljeni, foarte importante sunt ”bunele cunoştinţe practice în domeniul studiilor absolvite” urmate de ”bunele cunoştinţe teoretice în domeniul studiilor”, de ”bunele abilităţi de comunicare” şi ”cunoaşterea limbii române”. Pentru 27.42% dintre persoanele juridice din Bulgaria, ”bunele cunoştinţe în domeniul cooperării şi reglementărilor transfrontaliere” au o ”foarte mare importanţă”, pentru

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” 24.19% au o ”mare importanță” și pentru 19.35% au o ”importanță medie”. Pentru domeniile specifice din sectorul dreptului tranfrontalier angajatorii bulgari evaluează importanța ca fiind ”mare” și ”foarte mare”, în proporții diferite, cuprinse între 27.41% și 33.87%. Pentru 27.88% dintre persoanele juridice din județul Dolj ”bunele cunoștințe în domeniul cooperării și reglementărilor transfrontaliere” au o ”foarte mare importanță” și pentru 29.81% au o ”importanță medie”. Pentru domeniile specifice dreptului transfrontalier 13.46% dintre angajatorii români evaluează importanța ca fiind ”foarte mare”, iar importanța ”medie” este acordată acestor domenii în mod diferit, fiind cuprinsă între 30.77% și 44.23%.

Se poate concluziona faptul că angajatorii din Dolj și Vidin pun accent pe cunoștințele teoretice și practice în domeniul juridic ale potențialilor angajați dar și pe cunoștințele de limbă (română, respectiv bulgară) și pe diverse abilități în domeniul cooperării transfrontaliere.

Din analiza anterioară rezultă a zecea și a unsprezecea cauză pentru redusa angajare a absolvenților de studii juridice, în statul vecin: ”nivel redus de cunoștințe de limbă bulgară ale românilor”/ ”nivel redus de cunoștințe de limbă română ale bulgarilor” și ”nivel redus de cunoștințe teoretice și practice în domeniul legislației bulgare a studenților români”/ ”nivel redus de cunoștințe teoretice și practice în domeniul legislației române a studenților bulgari”.

PROBLEMA

Principala problemă identificată în urma analizei rezultatelor ”Studiului privind angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în regiunea

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” transfrontalieră, în domeniul juridic” este următoarea: ”Mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic între județul Dolj și Regiunea Vidin este scăzută”.



SCOP

Astfel, scopul strategiei noastre este acela de ”A crește mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic între județul Dolj și Regiunea Vidin”

EFECT

Număr scăzut de absolvenți ai specializării drept și practicieni în domeniul juridic mobili pe piața transfrontalieră a forței de muncă.



REZULTAT

Creșterea mobilității pe piața transfrontalieră a forței de muncă în rândul absolvenților ai specializării drept și practicienilor în domeniul juridic.

CAUZA 1:

”reticența absolvenților specializării drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin în direcția unei potențiale emigrări”.

MIJLOCUL 1:

”deschiderea absolvenților specializării drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin în direcția unei potențiale emigrări”.

ACȚIUNEA 1.1:

“promovarea beneficiilor unei potențiale emigrări în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin”

ACȚIUNEA 1.2:

“acțiuni de mediere pe piața internațională a forței de muncă pentru absolvenții specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin”

CAUZA 2:

“interesul foarte scăzut al absolvenților specializații drept și al practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj pentru Regiunea Vidin și interesul scăzut al absolvenților specializații drept și al practicienilor în domeniul juridic, din Regiunea Vidin pentru Județul Dolj”.

MIJLOCUL 2:

“creșterea interesului absolvenților specializații drept și al practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj pentru Regiunea Vidin și creșterea interesului absolvenților specializații drept și al practicienilor în domeniul juridic, din Regiunea Vidin pentru Județul Dolj”.

ACȚIUNEA 2.1:

“promovarea beneficiilor unei potențiale emigrări în regiunea Vidin în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic din județul Dolj”

ACȚIUNEA 2.2:

“promovarea beneficiilor unei potențiale emigrări în județul Dolj în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializați drept și a practicienilor în domeniul juridic din regiunea Vidin”

ACȚIUNEA 2.3:

“acțiuni de mediere pe piața transfrontalieră Dolj-Vidin a forței de muncă pentru absolvenții specializați drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin”

ACȚIUNEA 2.4:

“realizarea unui ghid de angajabilitate în Bulgaria, pentru cetățenii români și a unui ghid de angajabilitate în România, pentru cetățenii bulgari.

CAUZA 3:

“flexibilitate scăzută a absolvenților specializați drept în a accepta un loc de muncă într-un alt stat, dacă slujba nu este în sectorul primar și în domeniul specializației universitare”.

MIJLOCUL 3:

“creșterea flexibilității absolvenților specializați drept în a accepta un loc de muncă într-un alt stat, dacă slujba nu este în sectorul primar și în domeniul specializației universitare”.

ACȚIUNEA 3:

“promovarea beneficiilor angajării în domenii conexe pentru absolvenții specializației drept”

CAUZA 4:

”Așteptările financiare ridicate ale studenților și absolvenților din Dolj și Vidin de studii juridice pentru o potențială emigrare, media fiind de 1500euro/lună”.

MIJLOCUL 4.1:

”adaptarea la realitățile economice a așteptărilor financiare ale studenților și absolvenților din Dolj și Vidin de studii juridice pentru o potențială emigrare”

MIJLOCUL 4.2:

”adaptarea ofertelor salariale ale angajatorilor din Dolj și Vidin pentru angajații ce profesează în domeniul juridic”

ACȚIUNEA 4.1:

”organizarea de cursuri de comunicare, negociere și mediere pe piața forței de muncă pentru absolvenții de studii juridice din județul Dolj și Regiunea Vidin”

ACȚIUNEA 4.2:

”lansarea unor pachete salariale atractive de către angajatorii din Dolj și Vidin care să împlinească așteptările financiare ale potențialilor angajați în domeniul juridic”

CAUZA 5:

”nivelul scăzut de informare al studenților și practicienilor în domeniul juridic, privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin”

MIJLOCUL 5:

“creșterea nivelul de informare al studentilor și practicienilor în domeniul juridic, privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin”

ACTIUNEA 5.1:

“campanie de informare pentru studenții și practicienii în domeniul juridic privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin”

ACTIUNEA 5.2:

“înființarea unui portal de job-uri/platforme de recrutare on-line destinat(ă) oportunităților de pe piața forței de muncă din regiunea transfrontalieră Dolj-Vidin”

CAUZA 6:

“nivelul scăzut, ocasional, al cooperării dintre instituțiile din județul Dolj și Regiunea Vidin”

MIJLOCUL 6:

“creșterea nivelului cooperării dintre instituțiile din județul Dolj și Regiunea Vidin”

ACTIUNEA 6.1:

“facilitarea cooperării dintre instituțiile din județul Dolj și regiunea Vidin prin intermediul activării unei *platforme bilingve romano-bulgară pentru afaceri și cooperare transfrontalieră*”. Prin intermediul acestei platforme se va crește volumul informațiilor privind instituțiile transfrontaliere și se va mări numărul de parteneriate transfrontaliere. Se urmărește realizarea unei descrieri și promovarea instituțiilor publice și private din ambele regiuni și

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” a ofertelor acestora, astfel încât să sporească şansele de găsire a unor parteneri de afaceri compatibili și a unor instituții care să ofere serviciile necesare parterilor transfrontalieri.

ACȚIUNEA 6.2:

”organizarea unui targ bi-anual de job-uri și parteneriate transfrontaliere, care să se desfășoare o dată pe an în județul Dolj și o dată în regiunea Vidin și care să promoveze ofertele de parteriate și de job-uri ale instituțiilor publice și private din cele două regiuni”

CAUZA 7:

”Nivel scăzut al informațiilor privind instituțiile din județul Dolj și regiunea Vidin”

MIJLOCUL 7:

”creșterea volumului de informații privind instituțiile din județul Dolj și regiunea Vidin”

ACȚIUNEA 7.1:

”facilitarea cooperării dintre instituțiile din județul Dolj și regiunea Vidin prin intermediul activării unei *platforme bilingve romano-bulgară pentru afaceri și cooperare transfrontalieră*”.

ACȚIUNEA 7.2:

”editarea unei liste în limbile română-bulgară-engleză cu principalele instituții publice și private din județul Dolj și regiunea Vidin, care să cuprindă datele de contact și obiectul de activitate al acestora”.

CAUZA 8:

”reticența angajatorilor doljeni și bulgari, în a angaja personal cu studii juridice absolvite în statul vecin”

MIJLOCUL 8:

”deschiderea angajatorilor doljeni și bulgari, în a angaja personal cu studii juridice absolvite în statul vecin”

ACȚIUNEA 8.1:

”organizarea unor sesiuni de informare pentru angajatori privind beneficiile angajării personalului cu studii juridice absolvite în statul vecin”

CAUZA 9:

”nivel redus de cunoștințe de limbă bulgară ale românilor”/ ”nivel redus de cunoștințe de limbă română ale bulgarilor”

MIJLOCUL 9:

”creșterea nivelului de cunoștințe de limbă bulgară ale românilor”/ ”nivel redus de cunoștințe de limbă română ale bulgarilor”

ACȚIUNEA 9.1:

”organizarea de cursuri de limbă bulgară pentru cetățenii români”/ ”organizarea de cursuri de limbă română pentru cetățenii bulgari”

CAUZA 10:

”nivel redus de cunoștințe teoretice și practice în domeniul legislației bulgare a studenților români”/ ”nivel redus de cunoștințe teoretice și practice în domeniul legislației române a studenților bulgari”

MIJLOCUL 10:

“creșterea nivelului de cunoștințe teoretice și practice în domeniul legislației bulgare a studenților români”/ ” creșterea nivelului de cunoștințe teoretice și practice în domeniul legislației române a studenților bulgari”

ACȚIUNEA 10.1:

”organizarea unui master în domeniul drept destinat dezvoltării cooperării transfrontaliere ”

ACȚIUNEA 10.2:

”editarea unui document conținând principalele acte legislative în domeniul dreptului transfrontalier”

ACȚIUNEA 10.3:

”organizarea de școli de vară pentru dezvoltarea cunoștințelor juridice în domeniul dreptului transfrontalier”

ACȚIUNEA 10.4:

”organizarea de cursuri de perfectionare în vederea consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier”

Mai mult, în scopul testării obiectivității și fezabilității acțiunilor identificate pentru prezenta strategie, ca urmare a rezultatelor obținute în cercetarea sociologică desfășurată în județul Dolj și regiunea Vidin dar și pentru a identifica opinii noi ale persoanelor juridice cheie din cele două regiuni, astfel beneficiind de expertiza și cunoștințele acestora în domeniu,

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” atât în județul Dolj cât și în regiunea Vidin, au fost aplicate interviuri⁷⁸. Interviul este metoda de cercetare definită ”drept un dialog a cărui finalitate este adunarea de informații legate de o temă determinată”⁷⁹.

Interviul a urmărit, astfel cum am menționat anterior, testarea a trei aspecte, astfel dorind să răspundem la următoarele întrebări:

- Sunt fezabile pentru implementare acțiunile identificate din cercetarea de teren efectuată în Dolj și Vidin?
- Ce alte acțiuni pot fi dezvoltate în regiunea transfrontalieră Dolj-Vidin în scopul sporirii mobilității transfrontaliere în domeniul juridic?
- Sunt dispuși actorii cheie interviewați în cele două regiuni să se implice în dezvoltarea strategiei?

Ghidul de interviu aplicat conține întrebări închise și deschise, tehnica aplicată fiind cea a interviului structurat sau directiv. Astfel, interviewatorii au dispus ”de o listă de întrebări precise, a căror formulare și ordine au fost prestabilite”⁸⁰.

Interviurile s-au aplicat în lunile iulie și august 2018, în județul Dolj și în regiunea Vidin, persoanelor juridice considerate a fi de interes pentru dezvoltarea strategiei.

Astfel în județul Dolj au fost aplicate 13 interviuri următorilor actori locali: Baroul Dolj; Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova; Facultatea de Științe juridice, Economice și Administrative, Universitatea Spiru Haret; Centrul de Limbi străine Universitatea din Craiova; Agenția

⁷⁸ Vezi Anexa nr. 5.

⁷⁹ Frédéric Nils, Bernard Rimé, *Interviul*, în Serge Moscovici, Fabrice Buschini (coordonatori), *Metodologia științelor socioumane*, (traducerea de Vasile Savin), Iași, Editura Polirom, 2007, p. 205.

⁸⁰ *Ibidem*, p. 211.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj; Camera de Comerț și Industrie Dolj; Uniunea Națională a Patronatului Român- Filiala Dolj; Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova; Camera executorilor judecătorești - Dolj; Primăria municipiului Craiova; Inspectoratul Teritorial al Muncii Dolj; Camera Notarilor Publici Dolj, Prefectura Dolj.

În regiunea Vidin au fost aplicate 24 interviuri următoarelor persoane juridice de drept public: Baroul Vidin; Prefectura Vidin; Primaria Vidin; Primaria Rujintsi; Primaria Dimovo; Primaria Makresh; Primaria Gramada; Judecatoria Vidin; Judecatoria Administrativa Vidin; Liceul Ivan Vazov Vidin și instituții private (Vida Optics TVV OOD; Bdin BG Kom OOD; MBAL Sveta Petka AD; Bdintex EOOD; Svobodna zona Vidin EAD; Moni trans 2011 EOOD; Fasion Style EOOD; Ponti EOOD; Adan N EOOD; Violina OOD; BKS BAdinstroi AD; Zarneni hrani 99 AD; Metal trans EOOD; Tehomak EOOD)

În urma aplicării interviurilor au fost identificate și o serie de noi acțiuni:

ACȚIUNEA 11.1:

“acordarea unor burse speciale de studii în domeniul ”drept” pentru studenții bulgari la Universitățile din România și pentru studenții români la universitățile din Bulgaria” (Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova; Facultatea de Științe juridice, Economice și Administrative, Universitatea Spiru Haret)

ACȚIUNEA 11.2:

”organizarea unor conferințe profesionale de către Baroul Dolj în parteneriat cu Baroul Vidin, axate pe dezbaterea unor idei în vederea perfecționării și dezvoltării strategiei comune transfrontaliere și pentru facilitarea schimburilor profesionale între avocații din Baroul Dolj și Baroul Vidin” (Baroul Dolj)

ACȚIUNEA 11.3:

”organizarea unor întâlniri bilaterale între componenta economică din județul Dolj și regiunea Vidin” (Camera de Comerț și Industrie Dolj)

ACȚIUNEA 11.4:

”organizarea unor cursuri de limbă engleză juridică”, luând în considerare faptul că engleza este principala limbă de comunicare în domeniul juridic, la nive, international (Centrul de Limbi Străine, Universitatea din Craiova)

ACȚIUNEA 11.5:

”organizarea unor programe de schimb de experiență între studenții specializației drept și practicienii în domeniul juridic din Dolj și Vidin” (Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova; Camera executorilor judecătorești - Dolj)

Odată cu construcția arborelui obiectivelor, s-au identificat ”mijloacele” strategiei precum și ”rezultatele” urmărite.

Următoarea etapă în construcția strategiei a fost aceea de a extrage din obiectivele specifice principalele activități pe care s-a fundamentat planul strategic.

După această etapă vom planifica în timp a activitățile iar pentru aceasta vom folosi diagrama Gantt.

În această etapă, analiza factorilor interesați ne va ajuta să identificăm instituțiile cu cel mai mare interes și cea mai mare putere în sensul îndeplinirii obiectivelor multinivel (local, regional, național și transnațional).

Ca urmare a rezultatelor studiului efectuat, s-au putut introduce în strategie o serie de indicatori, astfel:

(1) - Introducerea în strategie a unui set de indicatori care trebuie să fie îndepliniți de instituțiile publice și private din Bulgaria, în vederea angajării cetățenilor români.

(1.1) - Introducerea în strategie a unui set de indicatori care trebuie să fie îndepliniți de instituțiile publice și private din România, în vederea angajării cetățenilor bulgari

(2) - Introducerea în strategie a unei liste cu potențialii angajatori din Bulgaria și Regiunea Vidin, în cadrul cărora există posibilitatea recrutării cetățenilor români și cu precădere a cetățenilor români cu studii juridice.

(2.1) - Introducerea în strategie a unei liste cu potențialii angajatori din România și Județul Dolj, în cadrul cărora există posibilitatea recrutării cetățenilor bulgari și cu precădere a cetățenilor bulgari cu studii juridice.

(3) - Introducerea în strategie a unui ghid de angajabilitate în Bulgaria, pentru cetățenii români.

(3.1) - Introducerea în strategie a unui ghid de angajabilitate în România, pentru cetățenii bulgari.

(4) - Introducerea în strategie a unei set de recomandări ce vizează acțiuni comune transfrontaliere, pentru consolidarea cooperării între regiuni și armonizarea relațiilor transfrontaliere.

(5) - Introducerea în strategie a unui plan operațional de promovare a necesității consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier, în vederea atingerii obiectivului de dezvoltare socio-economică transnațională.

Mai mult, ca urmare a cercetării ambelor echipe, în strategie s-au putut insera un număr de indicatori precum:

(6) Introducerea în strategie a unei liste de instituții din România, care să ofere absolvenților de studii juridice cursuri de formare profesională

(6.1) Introducerea în strategie a unei liste de instituții din Bulgaria, care să ofere absolvenților de studii juridice cursuri de formare profesională

(7) Introducerea în strategie a unei liste de instituții din România, care să faciliteze plasarea pe piața forței de muncă a absolvenților de studii juridice

(7.1) Introducerea în strategie a unei liste de instituții din Bulgaria, care să faciliteze plasarea pe piața forței de muncă a absolvenților de studii juridice

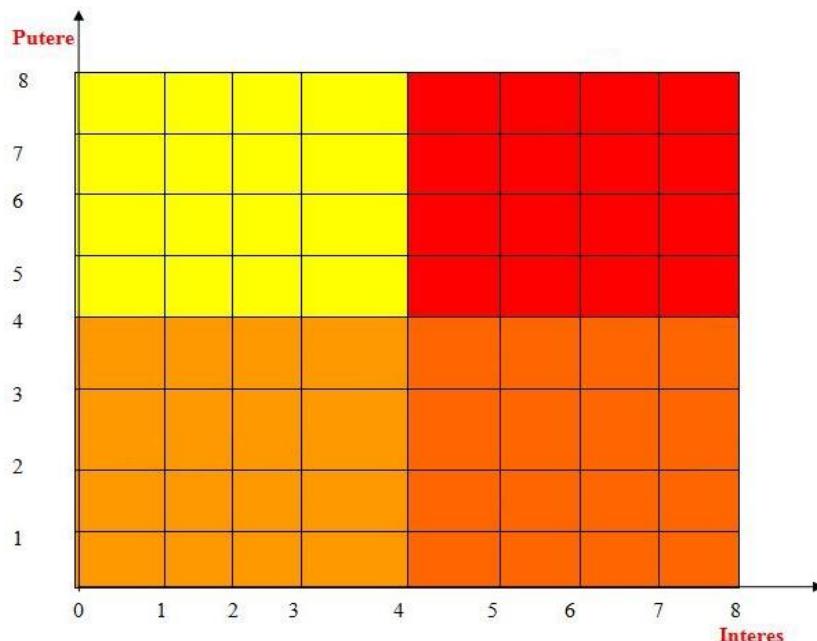
(8) Introducerea în strategie a unei liste de instituții ale Uniunii Europene, care pot facilita angajabilitatea absolvenților de studii juridice din România și Bulgaria.

Analiza factorilor interesați

În analiza factorilor interesați s-au luat în considerare o serie de actori instituționali publici și privați din județul Dolj și Regiunea Vidin, care au un interes, sunt influențați/afectați sau pot influența (pozitiv) rezolvarea problemei.

S-a urmărit scalarea actorilor regionali în funcție de criteriile: "interes" și "putere".

	- putere mare, interes maxim		-putere mică, interes scăzut
	-putere mică, interes mare		-putere mare, interes scăzut



Factorii interesăți:

Nr. crt.	Actor	Interes	Putere
1	Baroul Dolj	8	8
2	Baroul Vidin	8	8
3	Colegiul consilierilor juridici Dolj	8	8
4	Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova	8	8
5	Facultatea de Drept, Universitatea Spiru Haret	8	8
6	Centrul de Limbi Străine, Universitatea din Craiova	8	8
7	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj	8	8
8	Prefectura Dolj	7	8
9	Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj	6	8
10	Camera de Comerț și Industrie Dolj	7	8
11	Primăria municipiului Craiova	7	8
12	Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova	8	6
13	Camera executorilor judecătorești - Dolj	6	6
14	Prefectura Vidin	7	8
15	Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo; Makresh; Gramada)	7	8
16	Judecatoria Vidin și Judecatoria Administrativă Vidin	7	7
17	ONG-uri din județul Dolj	6	3
18	ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin	6	3

Nr. crt.	Actor	Interes	Putere
	(exemple: Vida Optics TVV OOD; Bdin BG Kom OOD; MBAL Sveta Petka AD; Bdintex EOOD; Svobodna zona Vidin EAD; Moni trans 2011 EOOD; Fasion Style EOOD; Ponti EOOD; Adan N EOOD; Violina OOD; BKS BAdinstroi AD; Zarneni hrani 99 AD; Metal trans EOOD; Tehomak EOOD)		
19	Persoane juridice de drept public, din județul Dolj	6	2
20	Persoane juridice de drept public, din regiunea Vidin	6	2
21	Persoane juridice de drept privat, din județul Dolj	3	2

Diagrama Gantt

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în scopul angajării în muncă în rândul	2019-2023	5 campanii de promovare	Baroul Dolj, Baroul Vidin, Colegiul consilierilor juridici Dolj Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin			Dolj, Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova Camera executorilor judecătorești- Dolj Prefectura Dolj Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo) Judecătoria administrativă Vidin Judecatoria Administrativă Vidin ONG-uri din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Acțiuni de mediere pe piața internațională a forței de muncă pentru absolvenții specializației drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin	2019-2023	500 dosare de mediere pe piața forței de muncă	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, Baroul Dolj, Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj Camera de Comerț și Industrie Dolj Primăria municipiului Craiova Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova Prefectura Dolj Primaria Dimovo ONG-uri din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în regiunea Vidin în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializării drept și a practicienilor în domeniul juridic din județul Dolj	2019-2023	5 campanii de promovare	Baroul Dolj, Colegiul cosilierilor juridici Dolj Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova Camera executorilor judecătorești- Dolj Prefectura Dolj Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo) ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Promovarea beneficiilor unei potențiale emigrări în	2019-2023	5 campanii de promovare	Baroul Vidin, Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
județul Dolj în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic din regiunea Vidin			(Vidin; Dimovo; Makresh; Gramada) Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă Vidin ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Realizarea unui ghid de angajabilitate în Bulgaria, pentru cetățenii români și a unui ghid de angajabilitate în România, pentru cetățenii bulgari.	2018 - 2020	1 ghid de angajabilitate în Bulgaria, pentru cetățenii români 1 ghid de angajabilitate în România, pentru cetățenii bulgari	Baroul Dolj Baroul Vidin Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, Camera executorilor judecătorești- Dolj Prefectura Dolj Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Makresh; Gramada) Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			Vidin ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Campanii de promovare pentru descrierea beneficiilor angajării în domenii conexe pentru absolvenții specializații drept	2019-2023	5 campanii de promovare	Baroul Dolj, Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova Facultatea de Drept, Universitatea Spiru Haret Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj Camera de Comerț și Industrie Dolj Camera executorilor judecătorești- Dolj Prefectura Dolj Primăria Gramada ONG-uri și persoane juridice

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			de drept privat din regiunea Vidin
Organizarea de cursuri de comunicare, negociere și mediere pe piața forței de muncă pentru absolvenții de studii juridice din județul Dolj și Regiunea Vidin	2019-2023	6 cursuri	Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova Facultatea de Drept, Universitatea Spiru Haret Baroul Dolj, Primăria municipiului Craiova Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj Camera de Comerț și Industrie Dolj Prefectura Dolj Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo; Makresh) ONG-uri din

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			judetul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj
Lansarea unor pachete salariale atractive de către angajatorii din Dolj și Vidin care să împlinească așteptările financiare ale potențialilor angajați în domeniul juridic	2019-2023	50 oferte specifice	Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Gramada) Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă Vidin Persoane juridice de drept public, din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			Persoane jurdice de drept privat, din județul Dolj Persoane jurdice de drept privat, din regiunea Vidin
Campanie de informare pentru studenții și practicienii în domeniul juridic privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin	2019-2023	5 campanii de informare	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj Camera de Comerț și Industrie Dolj Baroul Dolj, Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova Prefectura Dolj Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo; Gramada) Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			Vidin ONG-uri din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Înființarea unui portal de job-uri/platforme de recrutare on-line destinat(ă) oportunităților de pe piața forței de muncă din regiunea transfrontalieră Dolj-Vidin	2019-2023	1 portal	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, Baroul Dolj, Baroul Vidin, Prefectura Dolj Judecătoria Vidin ONG-uri din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Activarea unei platforme bilingve romano-bulgară pentru afaceri și cooperare	2019-2023	1 platformă bilingvă	Baroul Dolj Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj Camera de Comerț

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
transfrontalieră			și Industrie Dolj Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj Prefectura Dolj Persoane juridice de drept privat, din județul Dolj Primăria municipiului Craiova Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo; Makresh; Gramada) Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă Vidin ONG-uri din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Organizarea unui târg bi-anual de job-uri și parteriate transfrontaliere, care să se desfășoare o dată pe an în județul Dolj și o dată în regiunea Vidin și care să promoveze ofertele de parteriate și de job-uri ale instituțiilor publice și private din cele două regiuni	2019-2023	10 târguri de job-uri și parteriate transfrontaliere	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, Uniunea Națională a Patronatului Român - Filiala Dolj Camera de Comerț și Industrie Dolj Baroul Dolj, Primăria municipiului Craiova Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova Prefectura Dolj Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo; Makresh; Gramada) Judecătoria administrativă

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			Vidin ONG-uri din județul Dolj Persoane juridice de drept public, din județul Dolj Persoane juridice de drept public, din regiunea Vidin Persoane juridice de drept privat, din județul Dolj ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Editarea unei liste în limbile română-bulgară-engleză cu principalele instituții publice și private din județul Dolj și regiunea Vidin, care să cuprindă datele de contact	2018-2019	1 listă cu instituții	Baroul Dolj, Baroul Vidin, Colegiul consilierilor juridici Dolj Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj Primăria municipiului

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
și obiectul de activitate a acestora			Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Dimovo; Makresh; Gramada) Judecătoria administrativă Vidin
Organizarea unor sesiuni de informare pentru angajatori privind beneficiile angajării personalului cu studii juridice absolvite în statul vecin	2019-2023	5 sesiuni de informare	Baroul Dolj, Baroul Vidin, Colegiul consilierilor juridici Dolj Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, Centrul de Limbi Străine, Universitatea din Craiova Prefectura Dolj Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Dimovo; Makresh; Gramada)

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă Vidin ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin
Organizarea de cursuri de limbă bulgară pentru cetățenii români	2019-2023	3 cursuri	Universitatea din Craiova, Centrul de Limbi Străine Persoane juridice de drept privat, din județul Dolj ONG-uri din județul Dolj Baroul Dolj, Baroul Vidin, Prefectura Dolj Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Gramada) Judecătoria Vidin Judecătoria administrativă Vidin

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Organizarea de cursuri de limbă română pentru cetățenii bulgari	2019-2023	3 cursuri	ONG-uri și persoane juridice de drept privat din regiunea Vidin Prefectura Vidin Judecătoria Vidin
Organizarea unui master în domeniul drept destinat dezvoltării cooperării transfrontaliere	2019-2023	1 master	Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova Centrul de Limbi Străine, Universitatea din Craiova Facultatea de Drept, Universitatea Spiru Haret Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Makresh; Gramada) Judecătoria administrativă Vidin

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Editarea unui document conținând principalele acte legislative în domeniul dreptului transfrontalier	2018-2019	1 document cu legislație transfrontalieră	Baroul Dolj Baroul Vidin
Organizarea de școli de vară pentru dezvoltarea cunoștințelor juridice în domeniul dreptului transfrontalier	2019-2023	4 școli de vară	Baroul Dolj Baroul Vidin Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova Facultatea de Drept, Universitatea Spiru Haret Prefectura Vidin Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Makresh; Gramada) Judecătoria administrativă Vidin ONG-uri și

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
			persoane jurdice de drept privat din regiunea Vidin
Organizarea de cursuri de perfectionare în vederea consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier	2019-2023	5 cursuri	Baroul Dolj Baroul Vidin Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova Facultatea de Drept, Universitatea Spiru Haret Primarii din regiunea Vidin (Vidin; Makresh; Gramada) Judecătoria administrativă Vidin
Acordarea unor burse speciale de studii în domeniul ”drept” pentru studenții bulgari la Universitățile din	2019-2023	10 burse	Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova Facultatea de Drept, Universitatea Spiru

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
România și pentru studenții români la universitățile din Bulgaria			Haret Prefectura Vidin Judecătoria administrativă Vidin ONG-uri și persoane juriștice de drept privat din regiunea Vidin
Organizarea unor conferințe profesionale de către Baroul Dolj în parteneriat cu Baroul Vidin	2019-2023	5 conferințe	Baroul Dolj Baroul Vidin
Organizarea unor întâlniri bilaterale între componența economică din județul Dolj și regiunea Vidin	2019-2023	5 întâlniri bilaterale	Camera de Comerț și Industrie Dolj

Activitate	Perioadă estimată	Indicatori	Potențiali actori instituționali implicați
Organizarea unor cursuri de limbă engleză juridică	2019-2023	5 cursuri	Centrul de Limbi Străine, Universitatea din Craiova
Organizarea unor programe de schimb de experiență între studenții specializației drept și practicienii în domeniul juridic din Dolj și Vidin	2019-2023	6 programe de schimb de experiență	Baroul Dolj Baroul Vidin Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova Camera executorilor judecătorești - Dolj

Analiza SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
<p>Deschiderea instituțiilor publice și private din Dolj și Vidin pentru implementarea strategiei Existența universităților care oferă studii de licență,</p>	<p>Lipsa fondurilor proprii Slaba cooperare a instituțiilor transfrontaliere Diferențe legislative Bariera de limbă</p>

masterat și doctorat Existența unui parteneriat de succes și cu perspective de viitor între Baroul Dolj și Baroul Vidin	Atractivitatea relativ scăzută a grupului țintă pentru o mobilitate transfrontalieră Nivel scăzut al informării privind locurile de muncă în statul vecin
Oportunități Oportunități de finanțare prin atragerea fondurilor europene de către autoritățile publice locale și mediul privat Valorificarea poziției de frontieră, favorabilă cooperării transfrontaliere	Amenințări Gradul redus de absorție al fondurilor europene Cadrul legislativ prea complex și necorelat Birocracia excesivă de la nivelul instituțiilor publice

Anexa 1

**Lista potențialilor angajatori din județul Dolj
ai absolvenților de studii juridice⁸¹:**

Nr.	Denumire instituții	Adresă	Date contact
1	Baroul Dolj	Craiova, Bulevardul Carol I, nr. 1, bl. 17D, sc.1, mezanin, jud. Dolj	0251.413.940, 0351.408.430
2	Biroul Teritorial Craiova al Avocatul Poporului	Craiova, Str. Alexandru Ioan Cuza nr. 1	0251/418.707
3	Camera Executorilor Judecătorești Craiova	Craiova, Str. Dezdrobirii, nr. 7, bl. G3,	0351.418.046
4	Camera Notarilor Publici Craiova	Craiova, Str. Bucovăț, nr. 8	0251.412.157
5	Colegiul Consilierilor Juridici Dolj	Craiova, Str. Ion Maiorescu nr. 4, etaj. 6	0251.563.802
6	Direcția Națională Anticorupție - Serviciul Teritorial Craiova	Craiova, Str. 13 Septembrie nr. 14 A	0372.777.837
7	Direcția de Investigare a	Craiova, Str. Mitropolitul Firminian, nr.13	0251.533.522

⁸¹ Această listă nu este exhaustivă, ci prezintă doar o parte a potențialelor instituții angajatoare din județul Dolj.

	Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism - Serviciul Teritorial Craiova		
8	Judecătoria Băileşti	Bailesti, Str. Victoriei, nr. 46	0251.311.818
9	Judecătoria Calafat	Calafat, Str. Tudor Vladimirescu, nr. 29	0251.232.170
10	Judecătoria Craiova	Craiova, Str. A.I.Cuza nr.20 (actual nr.30)	0251.414.060
11	Judecătoria Filiași	Filiași, Str.General Racoreanu, nr. 208	0251.441.224
12	Judecătoria Segarcea	Segarcea, Str. Unirii, nr. 208	0251210806
13	Tribunalul Dolj	Craiova,Str Breste, nr. 12 interior 1044	0251.418.612
14	Curtea de Apel Craiova	Craiova, Str. Constantin Brancusi, nr. 5A	0351.403.129
15	Parchetul de pe lângă Judecătoria Băileşti	Băileşti, Str. Victoriei nr. 46	0251.311.722;
16	Parchetul de pe lângă Judecătoria Calafat	Calafat, Str. T. Vladimirescu nr. 24	0251.232.130;

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

17	Parchetul de pe lângă Judecătoria Craiova	Craiova, Str. Anul 1848, nr. 31	0251.412.460;
18	Parchetul de pe lângă Judecătoria Filiași	Filiași, Str. Racoțeanu nr. 208	0251.442.182;
19	Parchetul de pe lângă Judecătoria Segarcea	Segarcea, Str. Unirii nr. 60	0251.210.208;
20	Parchetul de pe lângă Tribunalul Dolj	Craiova, Str. Libertății, nr. 9	0251.414.820;
21	Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Craiova	Craiova, Str. Înfrățirii, nr. 5	0251-533.523
22	Inspectoratul Județean de Poliție Dolj	Craiova, Str. Vulturi, nr. 19	0251.407.500
23	Serviciul de Probațiune Dolj	Craiova, str. Bresteui, nr. 12, cam. 24, 25,	0251.416.812 int. 122
24	Consiliul Județean Dolj	Craiov, Calea Unirii, nr. 19	0251.408.200
25	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj	Craiova, Bd. Nicolae Titulescu nr. 22	0251.416.365

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

26	Direcția Județeană de Pază și Servicii Dolj	Craiova, Str. Constantin Lecca, nr. 32	251.415.841
27	Direcția Publică Comunitară de Evidența Persoanelor Dolj	Craiova, Strada Vulturi, nr. 9	0351.437.039
28	Centrul Județean pentru Protecția Naturii, Turism și Dezvoltare Rurală Durabilă Dolj	Craiova, Str. Jiețului, nr. 19	0351.421.036
29	Clubul Sportiv Județean Știință "U" Craiova	Craiova, Str. Constantin Lecca nr. 32,	0251.413.827
30	Biblioteca Județeană "Alexandru și Aristia Aman"	Craiova, str. M Kogălniceanu, nr. 9	0251.532.267
31	Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj	Craiova, strada Alexandru Macedonski, nr. 28	0351.176.984
32	Școala Populară de Arte și Meserii Cornetti	Craiova, str.Jiețului, nr.19	0251.413.371

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

33	Muzeul de Artă	Craiova, Str. Calea Unirii, nr. 15,	0251.412.342
34	Muzeul Olteniei	Craiova, Str. Popa Șapcă, nr. 8,	251. 417.756
35	Unitatea Medico-Socială Plenița	Plenița, Str. Principală	0251.368.301
36	Unitatea Medico-Socială Melinești	Melinești, Strada Principala, nr. 271,	0251.440.010
37	Unitatea Medico-Socială Bechet	Bechet, Str. Sănătății, nr. 1	0251.337.021
38	Unitatea Medico-Socială Sadova	Sadova, Str. Ștefan Iorgulescu, nr. 33	0251.376.513
39	Centrul Medico-Social Amaraștii de Jos	Amăraștii de Jos, Str. Principală, nr. 471A	0251.374.325
40	Unitatea Medico-Socială Cetate	Cetate	0251.364.003
41	Centrul Medico-Social Brabova	Brabova, Str. Centrală, nr. 60,	0251.447.266
42	Inspectoratul pentru Situații de Urgență al Județului Dolj	Craiova, Str. Henry Ford (1863-1947) nr. 14	0251.510.126
43	Centrul Militar Zonal Dolj	Craiova, Str. General Dragalina, nr. 60A	0251.534.404
44	R.A. Aeroportul Internațional Craiova	Craiova, Calea București 325,	0251.416.860

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

45	S.C. Lucrari de Drumuri și Poduri Dolj S.A.	Craiova, Drum. Jiului, nr. 10,	0251.416.760
46	S.C. Parc Turism S.A.	Craiova, Str. Bibescu, nr.12	0251.417.257
47	S.C. Parc Industrial S.A.	Ghercești, Str.Aviatorilor, nr.10	0251.466185
48	High- Tech Industry Park Craiova	Craiova, Calea București, nr. 325 C	0351.418.996
49	Prefectura Dolj	Craiova, Str. Unirii nr. 19	251.414.424
50	Primaria Craiova	Craiova, Str. A.I.Cuza, nr. 7	251.416.235
51	Primaria Băilești	Băilești, Str. Revolutiei, nr. 1-3	251.311.017
52	Primaria Calafat	Calafat, Str. Tudor Vladimirescu, nr. 24	251.231.424
53	Primaria Bechet	Bechet, Str. Alexandru Ioan Cuza, nr. 100	251.336.826
54	Primaria Dăbuleni	Dăbuleni, Str. Unirii, nr. 15	251.334.555
55	Primaria Filiași	Filiași, B-dul Racoreanu, nr. 160	251.441.018
56	Primaria Segarcea	Segarcea, Str. Unirii, nr. 52	251.210.750
57	Primaria Afumați	Afumați, Str. Principala nr. 37-39	251.318.001
58	Primaria Almăj	Almăj, Str. Principala, nr. 250	251.449.397
59	Primaria Amărăștii de Jos	Amărăștii de Jos, Str. Principala nr. 83	251.374.020
60	Primaria Amărăștii de Sus	Amărăștii de Sus, Str. Principala nr. 93	251.375.311

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

61	Primaria Apele vii	Apele vii, Str. Principala	251.371.607
62	Primaria Argetoaia	Aegetoia, Str. Constantin Argetoianu nr. 186	251.452.701
63	Primaria Bârca	Bârca, Str. Mihai Viteazu, nr. 257	251.356.214
64	Primaria Bistreț	Bistreț, Calea Dunarii, nr.192	251.355.011
65	Primaria Botoșești-Paia	Botoșești-Paia, Str. Mihai Varzaru nr. 132	251.451.814
66	Primaria Brabova	Brabova	251.447.310
67	Primaria Brădești	Brădești, Str. Mihai Viteazu, nr. 3	251.444.206
68	Primaria Braloștița	Braloștița, Str. Stadionului, nr. 1	251.450.726
69	Primaria Bratovoești	Bratovoiești	251.371.029
70	Primaria Breasta	Breasta, Strada Constantin Argetoianu, nr. 11	251.455.244
71	Primaria Bucovăț	Bucovăț, Strada Principala	251.360.285
72	Primaria Bulzești	Bulzești, Str. Principala, Nr.36	251.447.802
73	Primaria Călărași	Str. Petre Banita, nr. 148	251.379.052
74	Primaria Calopăr	Str. Principala, nr. 572	251.350.558
75	Primaria Caraula	Str. Craiovei, nr. 142	251.369.568
76	Primaria Cârcea	Str. Aeroportului, nr. 45	251.458.107
77	Primaria Cârna	Cârna	251.256.824
78	Primaria Carpen	Carpen	251.445.637
79	Primaria Castranova	Castranova	251.372.602
80	Primaria Catane	Catane	251.319.698
81	Primaria Celaru	Celaru, Str. Inv. Marin Georgescu, nr. 525	251.375.509

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

82	Primaria Cerăt	Cerăt, Soseaua Calafatului nr.42	251.358.202
83	Primaria Cernătești	Cernătești, Str. Principala, nr.98	251.445.072
84	Primaria Cetate	Cetate, Calea Severinului, nr. 83	251.364.022
85	Primaria Cioroiași	Cioroiași, Str. Principala, nr. 34	251.317.122
86	Primaria Ciupercenii noi	Ciupercenii noi, Str. Dunarii, nr. 2	251.321.002
87	Primaria Coșoveni	Coșoveni, Str. Principala, nr. 5	251.457.186
88	Primaria Coțofenii din Dos	Coțofenii din Dos, Str. Nicu Iovipale, nr. 166	251.447.089
89	Primaria Coțofenii din față	Coțofenii din față, Str. Cotofenilor, nr.442	251.446.598
90	Primaria Daneți	Daneț, str. Principală, nr. 160,	251.377.528
91	Primaria Desa	Desa, Str. Calea Teculescu, nr. 14,	251.322.496
92	Primaria Dioști	Str. Santierului, nr. 33	251458611
93	Primaria Dobrești	Dobrești, jud. Dolj, Str.Principală, nr. 7	251338000
94	Primaria Dobrotești	Dobrotești, Str. Principala, nr. 222	251.378.034
95	Primaria Drăgotești	Drăgotești, Str. Nicolae Iorga, nr. 1	251.456.365
96	Primaria Drănic	Drănic, Str. Principala, nr. 762	251.351.070
97	Primaria Fărcaș	Fărcaș	251440052
98	Primaria Galicea Mare	Galicea Mare	0251 316 219

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

99	Primaria Galiciuica	Str. Principala, nr. 59	251.460.666
100	Primaria Gângiova	Gângiova	251.351.505
101	Primaria Gherceşti	Gherceşti, Str. Eroilor Nr.107	251.450.580
102	Primaria Ghidici	Gherceşti, Str. Mihai Viteazul, nr. 140	251.323.302
103	Primaria Ghindeni	Ghindeni, Str.Principala	251.455.777
104	Primaria Gighera	Str. Principala, nr. 184	251.353.011
105	Primaria Giubega	Giubega	251.460.222
106	Primaria Giurgiţa	Calea Dunarii, nr. 123	251.357.122
107	Primaria Gogoşu	Gogoşu	251.445.098
108	Primaria Goicea	Goicea	251.256.003
109	Primaria Goieşti	Goieşti	251.452.154
110	Primaria Greceşti	Str. Principala, nr. 34	251.445.318
111	Primaria Intorsura	Intorsura, Str. Calea Afumatiului, nr. 10	251.359.286
112	Primaria Işalniţa	Işalniţa, Str. Al. Cuza nr. 1	251.448.635
113	Primaria Izvoare	Izvoare,	251.366.681
114	Primaria Leu	Leu,Str. Puturilor , nr. 3	251.373.259
115	Primaria Lipovu	Lipovu	251.359.206
116	Primaria Măceşu de Jos	Măceşu de Jos, Str. Acad. Stefan Berceanu, nr.12	251.354.507
117	Primaria Măceşu de Sus	Măceşu de Sus, Șoseaua Principală, nr. 169	251.354.191
118	Primaria Maglavit	Maglavit, Calea Severinului, nr. 83	251.328.662

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

119	Primaria Malu Mare	Malu Mare, Str. Primăriei, nr. 7	251.446.145
120	Primaria Mârșani	Mârșani, Str. Principală, 241	251.336.106
121	Primaria Melinești	Melinești, Str. Principala, nr. 60A	251.440.042
122	Primaria Mischii	Mischii, Str. Eroilor, nr. 5	0251.450.194
123	Primaria Moțătei	Moțătei	251.326.211
124	Primaria Murgași	Murgași, Str. Primariei, nr. 1	251.447.507
125	Primaria Negoi	Negoi,	251.325.088
126	Primaria Orodel	Orodel, Str. Principală, nr. 133	251.367.538
127	Primaria Ostrovăni	Ostrovăni	251.337.366
128	Primaria Perișor	Perișor, nr. 168	251.459.707
129	Primaria Pielești	Str. Gheorghita Geolgau, nr. 188	251.459.474
130	Primaria Piscu vechi	Piscu Vechi, Str. Preot Dinescu Augustin, nr. 5	251.323.008
131	Primaria Plenița	Plenița, Str. Traian Nr.34	251.368.669
132	Primaria Pleșoi	Pleșoi, Str. Principală	251.454.246
133	Primaria Podari	Podari, Str. Dunarii, nr. 67	251.339.155
134	Primaria Poiana Mare	Poiana Mare, Str. Independentei, nr. 8-10	251.235.048
135	Primaria Predești	Predești	251.454.002
136	Primaria Radovan	Radova, Soseaua Calafatului, nr. 29	251.359.223
137	Primaria Rast	Rast, Drumul Bailestilor, Nr. 1	251.324.001
138	Primaria Robănești	Robănești, Str. Traian Vuia, nr. 96	0251.456.101

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

139	Primaria Rojiște	Rojiște	251.372.138
140	Primaria Sadova	Sadova, Str. Craiovei, nr.165	251.376.510
141	Primaria Sălcuța	Str. Alexandru Ioan Cuza, nr. 122	251.363.006
142	Primaria Scăiești	Scăiești	251.447.007
143	Primaria Seaca de Câmp	Seaca de Câmp	251.320.017
144	Primaria Seaca de Pădure	Seaca de Pădure	251.445.686
145	Primaria Secu	Secu	251.453.521
146	Primaria Siliștea Crucii	Siliștea Crucii, Str. Magistrat Dragut Costel, nr. 2	251.319.212
147	Primaria Simnicu de Sus	Şimnicu de Sus, Str. Craiovei, nr. 10	251.451.094
148	Primaria Sopot	Sopot	251.453.102
149	Primaria Tălpăș	Tălpăș	251.452.487
150	Primaria Teasc	Teasc, Str. Bechetului, nr. 197	251.370.728
151	Primaria Terpezița	Terpezița, Str. Principală, nr. 334	251.362.009
152	Primaria Teslui	Teslui, Str. Unirii, nr. 26	251.456.606
153	Primaria Țuglui	Țuglui, Str. Principala	251.350.205
154	Primaria Unirea	Unirea	251.365.398
155	Primaria Urzicuța	Urzicuța, Calea Craiovei, nr. 40	251.317.619
156	Primaria Valea Stanciului	Valea Stanciului, Str. Arh. Cezar Lazarescu, nr. 39	251.352.025
157	Primaria Vârtop	Vârtop	251.363.508
158	Primaria Vârvoru de Jos	Vârvoru de Jos, Str. Principala, nr.133	251.360.251
159	Primaria Vela	Vela	251.362.619

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

160	Primaria Verbița	Verbița, Str. Primariei, nr. 20	251.367.113
161	Universitatea din Craiova	Strada Alexandru Ioan Cuza, nr. 13, cod postal 200585, Craiova	40.251.413844
162	Universitatea Spiru Haret	Strada Vasile Conta, nr. 4, Craiova	021 455 1057
163	ONG-uri Dolj		http://www.listainstitutii.ro/ong-uri-din-dolj
164	Persoane juridice de drept privat Dolj		https://www.listafirme.ro/dolj/j1.htm https://termene.ro/firme/Dolj
165	Alte persoane juridice de drept public Dolj		

Anexa 2

Lista potențialilor angajatori din Regiunea Vidin ai absolvenților de studii juridice⁸²:

№	Име на институцията	Адрес	Контакти
1	Общинска администрация Макреш, обл.Видин	с.Макреш, обл.Видин, ул. Георги бенковски №88	Телефон/факс 064 600 356
2	Общинска администрация Грамада, обл.Видин	Град Грамада, обл.Видин, пл.Мико Нинов №1	Телефон/факс 09337 22 58
3	Общинска администрация Ружинци, обл.Видин	С.Ружинци, обл.Видин, ул. Георги Димитров №31	Телефон/факс 09324 22 83
4	Основно училище „Иван Вазов”, град Видин, обл.Видин	Видин, ул. Цар Симеон Велики №101	Телефон/факс 094 600 287
5	Административен съд Видин, град Видин, обл.Видин	Видин, пл. Бдинци №1	Телефон/факс 094 62 63 63
6	Общинска администрация Димово, град Димово, област Видин	Град Димово, област Видин, ул. Георги Димитров №137	Телефон/факс 09341 22 60
7	Районен съд Видин, град Видин, област Видин	Град Видин, пл.Бдинци №1	Телефон/факс 094 600 782 094 600 791

⁸² Această listă nu este exhaustivă, ci prezintă doar o parte a potențialelor instituții angajatoare din Regiunea Vidin.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

8	Свободна зона Видин ЕАД, град Видин, обл.Видин	Град Видин, Северна промишлена зона	Телефон/факс 094 60 20 60
9	Бдинтекс ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. Цар Иван Асен II, №14	Телефон/факс 094 60 14 60 094 60 14 52
10	Мода стил ВД ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, Западна промишлена зона	Телефон/факс +359 884 326 722
11	Мони транс 2011 ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ж.к. Баба Тонка, бл.3, вх.Б, ет.7, ап.40	Телефон/факс 094 60 00 08
12	ВИДАЯ ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, жк.Крум Бъчваров, бл.24,вх.Г,ап.84,ет.1	Телефон/факс +359 888402938
13	ЧАРОДЕЙ 13 ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ж.к. „Васил Левски”, бл.1, вх.”Ж”, ет.2, ап.130	Телефон/факс +359 888 76 76 19
14	ЕТ „КМ - Електроникс Константин Мечков Автодиагностика и Електроника на Автомобили, град Видин, област Видин	Град Видин, ж.к Съединение, бл.12, вх.Б, ет.6,ап.58	Телефон/факс +359 888733329
15	„Автоцентър Експрес” ЕООД	гр.Видин, ул. „Екзарх Йосиф I” №24	Телефон/факс 064 600 356
16	„Евротуринг” ЕООД	Гр.Видин, ул.”Железничарска”	Телефон/факс 094 601 9050
17	„Вентатур” ЕООД	Гр.Видин, Северна промишлена зона	Телефон/факс 0885 281 472

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

18	„Иванов и Нешев Комерс” ООД	Видин, търг. База „Яворов”	Телефон/факс 094 622 989
19	„Гейтап” ООД	Видин, ж.к. „Химик”, бл.14, вх.”А”	Телефон/факс 094 600 572
20	„Каприз” ЕООД	Град Видин,, ул. П. К. Яворов”, №2	Телефон/факс 094 507 372
21	„Ирис” ООД	Град Видин, пл.Бдинци №1	Телефон/факс 094 601 917
22	„ФРЕШ” ООД	Град Видин, складова база ОКС	Телефон/факс 094 606 150
23	„ЮПИТЕР ТГ” ЕООД	Град Видин, ул. Горазд”, №64	Телефон/факс 094 606 160
24	„Янис Н - 94” ЕООД	Град Видин, ул. ”Дондуков”, 6	Телефон/факс 094 606 128
25	„ИМПУЛС” ООД	Гр.Видин, ул.”Редута”, №33	Телефон/факс 094 600 180
26	„СТЕФИ 2013” ЕООД	Град Видин, база ОКС	Телефон/факс 094 600 377
27	„ЧАРЛИ 200” ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Тунджа”, №27	Телефон/факс 094 600 037
28	„ГРИВАС” ООД, град Видин, област Видин	Град Видин, Западна промишлена зона.	Телефон/факс 094 600 761
29	„Каеро 03” ЕООД	Град Видин, търг. База „Яворов”	Телефон/факс 094 601 109
30	„Дино 95” ЕООД	Град Видин, Западна промишлена зона	Телефон/факс 094 601 646
31	ЕТ „Деним Славка Лозанова”	Град Видин, ул. Пазарска” №29	Телефон/факс 0888 963 091

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

32	ЕТ „Вите Ес Ел”	Град Видин, ул.”Преславска”, 65	Телефон/факс 0887 444 459
33	„Никра” ООД	Гр.Видин, търг. Комплекс „Никра	Телефон/факс 094 601 241
34	„Депеш”ЕООД	Град Видин, ул.”Яворов”, 1	Телефон/факс 094 606 219
35	ЕТ „Д и В”, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Железничарска” №22	Телефон/факс 0898 75 25 99
36	ЕТ „Скорпион ВД”, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Любен Каравелов”, №36.	Телефон/факс 094 647 256
37	„Мура” ООД	Град Видин, град Видин, ул. Пейо Яворов № 22	Телефон/факс + 359 94 601996 +359 94 601989
38	„Интериор” ООД	Град Видин, ул.”Цар Александър II”, №25	Телефон/факс 094 601 411
39	„Василева” ООД	Гр.Видин,ж.к.,„Бонония”, 1	Телефон/факс 094 600 151
40	„ЕЛИ 91” ЕООД	Град Видин, ул.”Широка” 12	Телефон/факс 094 606 111
41	ЕТ „Стожер - Стоян Илиев”, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Княз Борис I”, №27	Телефон/факс 004 623 220
42	„ТОП СВ” ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Цар Симеон Велики”, 64A.	Телефон/факс 094 600 150
43	„Баня Фърст” ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Широка” №97	Телефон/факс 094 600 151

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

44	Авангард” ООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Широка”.	Телефон/факс 0888 977 451
45	„В и В ” ООД	Град Видин, ул. „Широка”, бл.22	Телефон/факс 094 601 418
46	„Перфект клима” ООД	Град Видин, ул. ”Цар Александър II”	Телефон/факс 094 606 454
47	ЕТ „Екопроект - Е. Митов”	Гр.Видин, ул. ”Цар Александър II”, 3	Телефон/факс 094 601 604
48	ЕТ „ВИЛИ КОМ”	Град Видин, ул. ”Христо Ботев”, 56	Телефон/факс 094 601 474
49	„Пан сервиз” ООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. ”Цар Асен, бл.№7	Телефон/факс 094 606 430
50	ЕТ „Климат 90” град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Дондуков”, №37.	Телефон/факс 094 606 331
51	ЕТ „Вида Терм”	Град Видин, ул.” Але- ксандър Стамболовски”,8	Телефон/факс 0887 211 843
52	„КОНВЕКТ” ООД	Гр.Видин, ул.”Цар Александър II”, 3	Телефон/факс 094 600 080
53	„Термо Меркурий” ООД	Град Видин, ул.”Димитър Маринов”, 6	Телефон/факс 094 607 917
54	„Еличка 91” ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Цар Симеон Велики”,	Телефон/факс 094 600 617
55	ЕТ „ФАБУ” град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Цар Симеон Велики”, 32.	Телефон/факс 0888 535 875
56	ЕТ „Егоист”	Град Видин, ул.” Витоша” 7	Телефон/факс 0899 327 717

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

57	ЕТ „МИРА Г. БОРИСОВ”	Гр. Видин, ул. „Търговска”, №21	Телефон/факс 094 601 236
58	„Хронос” ЕОД	Град Видин, ул. „Антон Сташимиров”, 5 Маринов”, 6	Телефон/факс 094 623 265
59	„Вида Оптикс” ТВВ” ООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Търговска”, 4	Телефон/факс 094 600 004
60	„Медия Нет” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Дунавска”, 22.	Телефон/факс 094 606 622
61	„Тейк” ЕОД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Цар Иван Асен II”, 7	Телефон/факс 094 607 570
62	ЕТ „Фактел” град Видин, област Видин	Град Видин, бул. „Панония”, 82.	Телефон/факс 094 600 220
63	„ПС ШОП” ЕОД	Град Видин, ул. „ Цар Александър II”, бл.60, ап.6	Телефон/факс 094 601 302
64	„Диджиком” ЕОД	Гр. Видин, ул. „Градинска”, №5	Телефон/факс 094 600 236
65	„Jar Computers” ЕОД	Град Видин, ул. „ Цар Александър II”, 3	Телефон/факс 0879 432 421
66	„Риск Електроникс” ООД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Райна Княгиня”, 7	Телефон/факс 094 600 762
67	„Сиенсис” АД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „ Цар Александър II”, 87	Телефон/факс 094 600 410
68	„Хитр” ООД	Гр. Видин, ул. „Пирин”, 7, А-5	Телефон/факс 0888 989 624
69	„Пи Си Сървиз” ЕОД	Град Видин, ж.к. „Петко Каравелов”, бл.10, ет.1	Телефон/факс 0888 830 965

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

70	„Компютри” ЕООД, град Видин, област Видин	Град Видин, търг. Комплекс „Никра”, ет.2	Телефон/факс 078 411 417
71	ЕТ „ТИГ Електроник” град Видин, област Видин	Град Видин, ж.к. „Съединение”, бл.12	Телефон/факс 094 600 199
72	ЕТ „Веселина Кръстева” град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Княз Борис I”, №17	Телефон/факс 094 606 168
73	ЕТ „Пекова, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Търговска”, 5, ет.2	Телефон/факс 094 604 111
74	„К и К” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Търговска”, 9, ет.2	Телефон/факс 094 625 410
75	ЕТ „Янчев” град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Райна Княгиня”, №3	Телефон/факс 094 606 072
76	„АКТИВ КОНСУЛТ ЕООД” град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Ал. Стамболовски”, №26	Телефон/факс 094 606 205
77	„В и В Комерс”, град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Цар Симеон Велики”, 34А	Телефон/факс 094 600 481
78	„Имоти Славчева” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Княз Борис I”, 10	Телефон/факс 094 607 396
79	„Алфа имоти” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Митрополит Кирил”, 11	Телефон/факс 094 203 802
80	„Шанс Имоти” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Търговска”, 23	Телефон/факс 094 607 980
81	„Имоти фаворит” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Бдин”, №24	Телефон/факс 094 607 928
82	„Имоти Каменова” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Цар Александър II”, 2	Телефон/факс 094 606 457
83	„ХИТ Имоти” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. „Цар Александър II”, 27	Телефон/факс 094 606 677

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

84	„Градев имоти” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Сливница”, 45	Телефон/факс 094 602 575
85	„Полирос” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. ”Цар Симеон Велики”, 11	Телефон/факс 094 601 075
86	„Пепи и Дени” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Железничарска”, 1Б	Телефон/факс 0886 049 228
87	ЕТ „Елия - Елка Ангелова” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ж.к. „Бонония”, 13	Телефон/факс 0890 141 633
88	ЕТ „Вани” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, бул. „Панония”	Телефон/факс 094 600 012
89	„Асенов Ауто” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, бул. „Панония”	Телефон/факс 0888 634 464
90	„Башлийскив Ауто” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, бул. „Панония” /до Лукойл/	Телефон/факс 0887 940 744
91	„ДЕ И ВЕ ” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, бул. „Панония” /зад ОМВ/	Телефон/факс 0888 231 115
92	„Еурокарс” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, бул. „Панония” 58	Телефон/факс 0888 348 384
93	„Боби Ауто” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, Западна складова зона	Телефон/факс 0887 9881 441
94	„Автомотор” АД град Видин, област Видин	Град Видин, Южна Промишлена зона	Телефон/факс 094 601 969
95	„Крафт” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул. ”Княз Дондуков”, 21	Телефон/факс 0878 60 85 50
96	„Стоянов” ЕООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Тополовец”, 21	Телефон/факс 0887 23 70 22

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

97	„Биг Мат” ЕОД град Видин, област Видин	Град Видин, бул.”Панония”,	Телефон/факс 0878 171 635
98	„Тани” ЕОД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Широка”, бл.6	Телефон/факс 94 621 256
99	„Колор Мания” ЕОД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Папуджийска”, 6	Телефон/факс 0885 292 953
100	„Прокомер” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Широка”, 39	Телефон/факс 0885 701 924
101	ЕТ „Боби Борисов” с.Иново, област Видин	С.Иново, общ.Видин, гр. Видин	Телефон/факс 0934 25 25
102	ЕТ „Мълния” град Видин, област Видин	Град Видин, Южна Промишлена зона,	Телефон/факс 094 623 302
103	Метал-транс ЕОД, Търговия с метали и строителни материали, поръчкови метални изделия, гр.Видин, област Видин	Град Видин, Западна промишлена зона	Телефон/факс + 359 94 606027 +359 94 606028
104	ЕТ „Екатерина 71” град Видин, област Видин	Град Видин, бул.”Панония”	Телефон/факс 0895 626 845
105	ЕТ „Авто гуми” град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Антон Страшимиров”, 1	Телефон/факс 0887 877 212
106	„ИКО 86” ЕОД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Цар Симеон Велики”, 58A	Телефон/факс 094 601 314
107	„МУСТАНГ” ЕОД гр.Видин, област Видин	гр. Видин, ОКС	Телефон/факс 0898 602 469
108	ЕТ „Валвес” град Видин, област Видин	Град Видин, ж.к. „Вида”, бл.14,	Телефон/факс 0889 420 339

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

109	ЕТ „Маня А. Лилов” град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Ал. Стамболовски”, №8	Телефон/факс 094 606 396
110	„ТОП СВ” ЕОД, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Цар Симеон Велики”, 64А	Телефон/факс 094 600 150
111	„Спринт Спасов 91” ООД град Видин, област Видин търговия със строителни материали, бои, лакове и др., гр. Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Широка”, 94	Телефон/факс + 359 94 601 963
112	„МАНЯ” ЕОД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Широка”, бл.21	Телефон/факс 094 607 477
113	„АГРОСВЯТ” ООД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Дондуков”, 20	Телефон/факс 0885 979 460
114	„ОЗИРИС” ЕОД град Видин, област Видин	Град Видин, ул.”Цар Симеон Велики”, 24	Телефон/факс 094 606 164
115	„ВИОЛИНА“ ООД транспорт на насипни материали, вар и варови продукти, град Видин, област Видин	Град Видин, ул.Св.Ромил Видински № 91	Телефон/факс +359 94600872, +359 887746787
116	„БНС Продъкшън“ ЕОД производство на бойлери за дома и промишлени, град Видин, област Видин	Град Видин, Северна промишлена зона бивш “Сомат”	Телефон/факс +359 899090565
117	„БКС Бъдинстрой“ АД производство на асфалтови смеси, полагане на асфалтови	Град Видин ул. Пейо Яворов №1	Телефон/факс + 359 94 601 469 + 359 94 601 470

	смеси, производство на бетон, бетонови изделия на територията на гр. Видин и област Видин		
118	„Кид Плюс“ ЕОД, строителство и ремонт, гр.Видин, област Видин	Град Видин ул. Цар Асен II №10-Д	Телефон/факс + 359 94 600 195
119	„Ава транст“ ООД, международен транспорт, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул. „Бдин“ №1, вх.3	Телефон/факс + 359 94 600 416 + 359 94 600 415
120	Универсал-Ж“ ЕОД, строителство на жилищни и производствени сгради, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул. Цар Александър II № 19 - 21, Офис № 5	Телефон/факс + 359 94 600 206
121	„Фиск Одит“ ООД, счетоводни услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул. „Княз Александър Батенберг“ №1, ет.3, офис 2	Телефон/факс + 359 94 600 162
122	„А и М“ ООД, търговия хранителни продукти, ресторантърство, гр.Димово, област Видин	град Димово, ул. „Коста Йорданов“ №4	Телефон/факс + 359 878475193
123	Зърнени храни 99 АД, производство на хляб и хлебни изделия, гр.Видин, област Видин	град Видин, Западна складова зона	Телефон/факс + 359 94 601 483
124	Радес ЕОД, производство на хляб и хлебни	град Видин, ж-к Гео Милев,бл.7, вх.Б, ет.5	Телефон/факс + 359 94 600 756

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

	изделия, сладкарски изделия гр. Видин, област Видин		
125	Олимекс ООД, производство и търговия с растителни масла, гр. Видин, област Видин	Гр. Видин, ул. Преспа № 11	Телефон/факс + 359 94 603 444 +359 94 603 484
126	Новоселска гъмза АД, производство на вина, ракии и др. напитки, гр. Видин, област Видин	град Видин, ул. Дунавска № 42, ап. 1	Телефон/факс + 359 94 601 771
127	ЕТ Цецка 2000-Цеца Петкова, автобусен траспорт, гр. Грамада, област Видин	град Грамада, ул. Георги Димитров № 89	Телефон/факс + 359 886390132
128	ММ-07 ЕООД, международн траспорт, гр. Кула, област Видин	град Кула, ул. Братя Миладинови № 3	Телефон/факс + 359 888973937
129	Анго клима ЕООД, климатични системи и сервиз, гр. Видин, област Видин	град Видин, ул. Цар Симеон Велики № 85	Телефон/факс + 359
130	Николас-Ц ЕООД, промишлени стоки, транспорт, гр. Видин, област Видин	град Видин, ул. Цар Иван Асен II № 10	Телефон/факс + 359 94 600574
131	Тера транс ООД, транспорт, международен	град Видин, Западна промишлена зона	Телефон/факс + 359 94 606477

Project "Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field"

	транспорт, спедиция, гр.Видин, област Видин		+359 94 607939
132	Хена ООД, търговия с въглища, ал. и PVC дограма, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Патриарх Евтимий № 29	Телефон/факс + 359 888681831
133	Голдилукс ЕООД, рекламни услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Патриарх Евтимий № 21	Телефон/факс + 359 94 620589
134	Белуга АД, рибовъдство, гр.Видин, област Видин	град Видин, Южна промишлена зона № 53	Телефон/факс + 359 94 606511
135	Ротана Видин ЕООД, ресторантърство, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Търговска № 15	Телефон/факс +359 893 73 74 74
136	Бултранс ЕООД, транспорт, гр.Видин, област Видин	град Видин, бул.Панония 17А	Телефон/факс +359 94 626 050 + 359 94 626 040
137	ЮБП ЕООД, услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул. "Христо Ботев" № 35, ет. 1, ап.1	Телефон/факс +359 878357655
138	"Р.М.Б.К." ЕООД, консултантски услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул. " Княз Дондуков" № 45	Телефон/факс +359 89423254
139	"И.Д.ФАМИЛИЯ" ЕООД, услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, ж.к. "Крум Бъчваров"бл.2,вх.А, ет1, ап.1	Телефон/факс +359 94 606504
140	"Едил" ЕООД, строителство, гр.Видин, област Видин	град Видин, Южна промишлена зона	Телефон/факс +359 885 440 357

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

141	"Комфорт строй" ЕООД, строительство, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Общинска №7	Телефон/факс +359 94 601 902
142	"Тодор Банков" ЕООД, строительство, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Бдин № 60А	Телефон/факс +359 94 600 511
143	"Перфектострой" ЕООД, строительство, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Широка 99	Телефон/факс +359 94 606 268
144	"Бдинстрой 2000" ЕООД, строительство, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Цар Симеон Велики № 1	Телефон/факс +359 94 604 407
145	"Давидов" ЕООД, проектиране, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Широка 105	Телефон/факс +359 94 606 500
146	"Кадастьр и геодезия" ЕООД, геодезия и кадастьр, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Цар Александър II № 3	Телефон/факс +359 94 600 314
147	"Топливо" АД, услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, база Топливо	Телефон/факс +359 94 600 899
148	"Бела" ООД, услуги, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Тодор Петров	Телефон/факс +359 94 606 482
149	"Рамона Инженеринг" ООД, PVC дограма, гр.Видин, област Видин	град Видин, Южна промишлена зона	Телефон/факс +359 94 604 600
150	"Стимул" ООД, PVC щори, гр.Видин, област Видин	град Видин, ж-к Петко Каравелов бл.1	Телефон/факс +359 94 630 021

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

151	"Гардън Компани“ ЕООД, озеленяване, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Бдин 15	Телефон/факс +359 898 929 912
152	"ЕТ АЛЕКСИЕВ-91-ВД - ВЕРГИЛ АЛЕКСИЕВ“ , автобусен транспорт, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Цар Симеон Велики № 162	Телефон/факс +359 94 606 190
153	"Виликом“ ЕООД , климатични системи, гр.Видин, област Видин	град Видин, ул.Христо Ботев № 56	Телефон/факс +359 94 601 474
154	"Вавелин Атанасов и сие“ СД , услуги , област Видин	С.Градец обл.Видин Видин, ул.Първа № 44	Телефон/факс +359 931 52506
155	"Крос Видин“ ООД , производство на велосипеди, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. Екзарх Йосиф № 23, вх.Г	Телефон/факс +359 94 601 045
156	"Конвект“ ООД , отопление, вентилация и климатизация, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. Екзарх Йосиф № 23, вх.Г	Телефон/факс +359 94 601 045
157	"Компакт Принт“ ЕООД , реклама, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.Христо Ботев № 18	Телефон/факс +359 878 878 881
158	ЕТ „Алекс Ком - И.Николова, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Общинска”, №8	Телефон/факс +359 94 600 641
159	"Вили Сервиз“ ООД , гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Връшка чука”, 3	Телефон/факс +359 94 600 013

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

160	„Петър Йончев 2007“ ЕООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ж.к. „Васил Левски”, бл.6, партер	Телефон/факс +359 94 606 112
161	ЕТ "Дерби 23“, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Цар Симеон Велики", 59	Телефон/факс +359 877 365 360
162	ЕТ „Тиг Електроник Тодоров”, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ж.к. „Съединение”, бл.12	Телефон/факс +359 877813 355
163	"Астра 2006“ ЕООД , гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Рибарска", 10	Телефон/факс +359 94 605 503
164	ЕТ „Митко Славчев”, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II”3	Телефон/факс +359 94 600 667
165	ЕТ "Хидропроект“, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."6 -ти септември", 17	Телефон/факс +359 94 600 217
166	ЕТ „Аскона 95”, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Княз Борис I”, 14Б	Телефон/факс +359 94 606 134
167	ЕТ "Тодор Коцов“, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."6 -ти септември", 17	Телефон/факс +359 94 600 803
168	ЕТ „СТЕДИ - Стефcho Вълъчов”, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II”3	Телефон/факс +359 94 600 434
169	ЕТ "Емил Андреев“, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II”3	Телефон/факс +359 94 600 740
170	„Люмикс“ ЕООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II”, №6, ет.2	Телефон/факс +359 94 606 264
171	"Давидов“ ЕООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Широка", №105	Телефон/факс +359 94 606 500

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

172	ЕТ "РАШКОВ - Румен Рашков“, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Симеон ВеликиI“ №45	Телефон/факс +359 887 406 183
173	„ПРО ЕЛ ПРО ВЪЛЧЕВИ“ ЕООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II“, №3	Телефон/факс +359 94 600 740
174	Ет "Водоканал - Йордан Бързашки", гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. "Железничарска", 2, вход „Б”	Телефон/факс +359 94 620 517
175	„Кадастьр е Геодезия“ ЕАД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II“, №3	Телефон/факс +359 94 600 314
176	ЕТ "Голди лукс", гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. "Патриарх Евтимиий", 21	Телефон/факс +359 94 620 589
177	ЕТ "Лора 77 - М. Лозанов", гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Търговска", 4	Телефон/факс +359 94 606 370
178	"Домстрой" ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Княз Борис I", 11А	Телефон/факс +359 94 607 085
179	"Вида груп 101" ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Г. С. Раковски", 6	Телефон/факс +359 878 715030
180	"КОНВЕКТ" ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II“, №3, ет.3	Телефон/факс +359 888 727 725
181	"АУТО КРЕЗ" ЕООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ж.к. „Вида“, бл.5, вх."А", ет.5	Телефон/факс +359 887 229 223
182	"АГЛАЯ И БАН" ЕООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ж.к. „В. Левски”, 1	Телефон/факс +359 94 601 938
183	"Хена" ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, Западна Промишлена зона	Телефон/факс +359 94 600 985

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

184	“Вовас” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Общинска”, №7	Телефон/факс +359 94 601 902
185	“Цем комерс” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, бул.”Панония”, 48	Телефон/факс +359 94 606 254
186	“Нитера” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Цар Иван Асен II”, 10Г	Телефон/факс +359 94 607 656
187	“Крис” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, търг. База „Яворов”.	Телефон/факс +359 94 601 413
188	“Екос 96” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Широка”, 105	Телефон/факс +359 94 606 500
189	“КОМПАС СЕВЕР” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Патриарх Евтимий”, 86	Телефон/факс +359 94 601 665
190	“Рамона Флооринг” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Пазарска”, №23.	Телефон/факс +359 899 881 715
191	“Бела” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Тодор Петров”, Електродом.	Телефон/факс +359 94 606 482
192	“КРАТОН” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”8 -ми Февруари”, №2.	Телефон/факс +359 897 674 408
193	“Диана 88” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, бул.”Панония”, №29	Телефон/факс +359 94 606 329
194	“АДОН 2010” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул. „Иван Срацимир, 6	Телефон/факс +359 888 203 941
195	“ЕКО ТИТАН” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”П. к. Яворов”, №1, ет.3.	Телефон/факс +359 94 601 442
196	“Диро - БГ” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Пазарска, №29.	Телефон/факс +359 94 633 694
197	“Гардън Компани” ЕОД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Бдин”, №15.	Телефон/факс +359 898 929 912

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

198	“Градински център” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Дунавска”, №10	Телефон/факс +359 887 205 430
199	“Булред” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Цар Александър II”, 13	Телефон/факс +359 94 607 045
200	“Ел Зет спорт” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин,ул.”Търговска”	Телефон/факс +359 94 606 004
201	“Видинска Търговско промишлена палата”, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Алексан- дър II”, 19 - 21	Телефон/факс +359 94 600 556
202	“Пластик Системс” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, база „Вида стор”	Телефон/факс +359 897 035 040
203	“СОВА 7” ООД, гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Дунав- ска”, №32, ет.1	Телефон/факс +359 94 601 225
204	“Енерджи Трейд” ООД гр.Видин, област Видин	с. Новоселци, обл.Видин, общ.Видин,	Телефон/факс +359 94 625 175
205	“Вида Турс” ООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, ул.”Баба Вида”, №2	Телефон/факс +359 887 654 331
206	“Фешън Стайл” ООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, Западна промишлена зона	Телефон/факс +359 884 326 722
207	“МОНИ ТРАНС 2011” ЕООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, ж.к. „Баба Тонка”, бл.3, вх.”Б”, ет.7, ап.40	Телефон/факс +359 94 600 008
208	“ИВА ТЕКС” ООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, ул. „П. Р. Славейков”, №26	Телефон/факс +359 888 496 707
209	“Фешън Стайл Де” ООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, Западна промишлена зона	Телефон/факс +359 884 328 722
210	Медицински Център	Гр. Видин, ул.”Цар	Телефон/факс

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

	"Света Петка" ООД гр.Видин, област Видин	Симеон Велики", 119	+359 94 680 654
211	"Иренор" ООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, ул."Св. св.Кирил и Методий", 13	Телефон/факс +359 94 690 990
212	"Понти" ООД гр.Видин, област Видин	Гр. Видин, ул."Христо Ботев", 73	Телефон/факс +359 887 605 523
213	"Киряевска вар" ООД гр.Видин, област Видин	С.Киряево, общ. Макреш, обл.Видин	Телефон/факс +359 94 601 902
214	"ВИП 02" ООД гр.Видин, област Видин	ГР.Видин, ж.к."Крум Бъчваров", бл.20, вх. "Г", ет.2, ап.76	Телефон/факс +359 888 668 494
215	"Мултифункционално строително предприятие" ЕООД гр.Видин, област Видин	ГР.Видин, ул."Градинска", 20	Телефон/факс +359 94 607 161
216	"АДАН - Н" ЕООД гр.Видин, област Видин	ГР.Видин, пл. „Бдинци”	Телефон/факс +359 94 600 920
217	"Аданис" ЕООД гр.Видин, област Видин	ГР.Видин, пл. „Бдинци”	Телефон/факс +359 94 600 920
218	"В и К" АД гр.Видин, област Видин	ГР.Видин, ул. „Широка” №18.	Телефон/факс +359 94 601 078
219	"Александра Транспорт" ООД гр.Видин, област Видин	С.Капитановци, обл.Видин,	Телефон/факс +359 895 820 809
220	"Бдин БГ Ком" ООД гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул."Найcho Цанов", №2	Телефон/факс +359 897 986 031
221	"Вида Нетуърк" ООД	Гр.Видин, ул."Найcho	Телефон/факс

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

	гр.Видин, област Видин	Цанов”, №2	+359 897986031
222	МБАЛ „Света Петка” АД гр.Видин, област Видин	Гр.Видин, ул.”Цар Симеон Велики”, 119	Телефон/факс +359 94 606 025
223	„ВИДАЯ - 1 - ГРУП” ЕООД, гр.Видин, обл.Видин	Гр.Видин, ж.к.”Крум Бъчваров”, бл.24, вх.”Г”, ет.1, ап.84	Телефон/факс +359 94 603 557
224	АКТИВ АКАУНТ ЕООД	Гр. Видин, бул. „Панония” 32	Телефон/факс +359 886 742 454
225	Реклама Плюс ЕТ	Гр.Видин, Младежки дом	Телефон/факс +359 888 570 889
226	Ипико ЕТ	Гр.Видин, ул. „Княз Борис I” 10	Телефон/факс +359 94 600 681
227	„Ви дизайн” ЕООД	Гр.Видин, ул. „Любен Каравелов”, 7	Телефон/факс +359 94 606 803
228	СД Експрес-3М”	Гр.Видин, ул. „ Димитър Цухлев” 6	Телефон/факс +359 94 642 314
229	„СЧЕТБУЛ” ЕООД	ГР.Видин, ул. „Бдин”, 14, вх.”А”, ет.1	Телефон/факс +359 94 606 111
230	Трейк ЕОД	Гр.Видин, ул. Цар Иван Асен II 7	Телефон/факс +359 94 607 570
231	Сиенсис АД	Гр.Видин, ул. „Цар Александър II” 87	Телефон/факс +359 94 600 410
232	Риск Електроник ООД	Гр.Видин, ул. „Райна Княгиня” 7	Телефон/факс +359 94 600 762
233	„ХРАНА БГ” ЕООД	Гр.Видин, ул.”Широка”, 4, вх.”А”, ет.1	Телефон/факс +359 94 601 470
234	Миронти стил ЕТ	Гр.Видин, ул.”Иван Вазов” 9	Телефон/факс +359 899 800 341

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

235	„КРЕЗ” ЕООД	Гр. Видин, ул. „Цар Иван Асен II”, №23.	Телефон/факс +359 94 600 304
236	Бетонстрой ЕООД	Гр. Видин, Южна Промишлена зона	Телефон/факс +359 601 623
237	Стройинвест ООД	Гр. Видин, ул. Найчо Цанов 10	Телефон/факс +359 601 800
238	Еврострой-Тотал ООД	Гр. Видин, ж.к. Гео Милев 13	Телефон/факс +359 878 845 044
239	Домстрой ООД	Гр. Видин, ул. „Княз Борис I” 11	Телефон/факс +359 886 737 380
240	Пластик Системс ООД	Гр. Видин, база Видастор	Телефон/факс +359 893 646 997
241	Картин и Синове ООД	Гр. Видин, ул. Железничарска 34	Телефон/факс +359 600 128
242	Мадленстрой ООД	Гр. Видин, ул. Екзарх Йосиф I	Телефон/факс +359 607 784
243	Мултистрой ВД ООД	Гр. Видин, ул. „Градинска” 20	Телефон/факс +359 607 161
244	Стимул ООД	Гр. Видин, ж.к. „Петко Каравелов”, бл. 1	Телефон/факс +359 630 021
245	Прима ООД	Гр. Видин, ул. „Цар Симеон Велики”	Телефон/факс +359 636 035
246	„АДИВА” ООД	Гр. Видин, Южна Промишлена зона	Телефон/факс +359 600 672
247	„ВЕЛГА” ЕООД	Гр. Видин, ул. „Владикина”, 64	Телефон/факс +359 600 083
248	„МАРС СЕКЮРИТИ” ЕООД	Гр. Видин, Ул. „Бдин”, №24А	Телефон/факс +359 606 450

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

249	„АЛФА ЩИТ” ЕООД	Гр. Видин, ул. „Цар Алуксъндър II”, 87, ет.2	Телефон/факс +359 94 606 188
250	„Петров Секюрити” ООД	Гр. Видин, ж.к. „Химик”, бл.1, ет.2, ап.6.	Телефон/факс +359 898 919 103

Anexa 3

Lista de instituții care pot facilita plasarea pe piața forței de muncă a absolvenților de studii juridice din România și Bulgaria

- Agentia Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Dolj <http://www.dolj.anofm.ro/>
- Adecco România <https://www.adecco.ro/>
- Manpower România <https://www.manpower.ro/>
- BestJobs <https://www.bestjobs.eu/ro/locuri-de-munca>
- Ejobs <https://www.ejobs.ro/>
- Biroul Muncii Vidin
https://www.az.government.bg/bg/ejobs/view_prl/
- European Personnel Selection Office <https://epso.europa.eu/>
- Jobs Bulgaria www.jobs.bg
- Buljobs www.buljobs.bg
- Bezplatno bezplatno.bg
- Adecco Bulgaria <http://adeccobulgaria.com/>
- Rabota Bulgaria, www.rabota.bg
- Zaplata. Anunțuri de muncă www.zaplata.bg
- JobTiger Bulgaria www.jobtiger.bg
- Iskam Rabota. Cheia succesului, www.iskamrabota.bg

Anexa 4

Ghid de angajabilitate

Pentru angajare, este nevoie de o planificare a carierei, proces care se realizează în cinci etape⁸³:

1. Autoevaluarea
2. Explorarea ocupațională
3. Adoptarea deciziei de carieră
4. Stabilirea unui plan de carieră
5. Promovarea personală

Cariera este influențată de un spectru larg de factori: nevoi personale, context social și economic, interese, alte preocupări ale vieții adulte etc. Stadiile vârstelor constituie un element generator pentru descrierea etapelor carierei.⁸⁴

Armstrong Michael, în lucrarea *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, prezintă etapele de pregătire a unui *plan de dezvoltare personală*⁸⁵:

1. Evaluarea poziției actuale.
2. Stabilirea obiectivelor.
3. Planificarea acțiunilor.
4. Aplicarea în practică.

1. Autoevaluarea. Autocunoașterea este o rezultantă autoevaluării. Fiecare persoană trebuie să își descopere un traseu vocațional care să se plieze pe profilul personal. Înainte de a începe redactarea planului de

⁸³Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014, p. 6.

⁸⁴ Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, *Managementul resurselor umane. Ghid practic*, Iași, Editura Polirom, 2005, p. 303.

⁸⁵ Armstrong Michael, *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, București, Editura Codecs, 2009.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” carieră, trebuie să știm cine suntem și unde vrem să ajungem. Trebuie să ne gândim la stilul nostru de viață actual și la viața pe care ne-o dorim, la ce ne place și la ce evităm, la ce ne pasionează, la punctele forte, dar și la cele slabe⁸⁶. Un instrument util pentru autoevaluare și identificarea unei cariere îl reprezintă analiza SWOT (Puncte Tari (Strengths), Puncte Slabe (Weaknesses), Oportunități (Opportunities), Amenințări (Threats)). Pentru constatarea fiecărui segment din procesul evaluării, persoana va putea răspunde la cateva întrebări, de genul celor prezentate mai jos⁸⁷ :

Analiza SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
Care sunt calitățile tale? Din tot ceea ce faci, la ce te descurci cel mai bine? Ce te motivează pentru cariera aleasă? Ce nevoi crezi că îți vor fi împlinite printr-o profesie în domeniul ales? Care sunt cele mai mari realizări ale tale? Cum măsori succesul? Care crezi că sunt punctele forte pe care tu le aduci la locul de muncă?	Ce anume ai putea îmbunătăți la persoana ta? La ce te descurci cel mai puțin bine? Ce anume ar trebui să eviți? Care sunt punctele tale slabe din punct de vedere profesional? Cum îți afectează punctele slabe performanța în domeniul profesional?
Oportunități	Amenințări
Care sunt punctele de referință din domeniul tău de activitate?	Cu ce fel de obstacole te confrunți în domeniul tău de activitate?

⁸⁶ Laura Aparaschivei, Sorina Andrici, Mihai Buliga, Planificarea carierei - Strategie pentru dezvoltare și calitate, Disponibil on-line:

http://www.academia.edu/9296269/PLANIFICAREA_CARIEREI_STRATEGIE_PENTRU_DEZVOLTA RE_%C5%9EI_CALITATE, Accesat la 10.08.2018.

⁸⁷Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014, pp. 8-10.

<p>Ce tipuri de cursuri de formare poți adăuga educației de care ai beneficiat deja pentru acum?</p> <p>Cât de repede poți avansa în domeniul tău de activitate?</p>	<p>Cerințele din domeniul tău de activitate sunt sau nu în continuă schimbare?</p> <p>Care este trendul în acest moment în domeniul în care activezi?</p> <p>Există oportunitatea de dezvoltare în domeniul profesional pe care l-ai ales?</p>
--	--

Tot în procesul de autoevaluare, se mai poate folosi, pentru identificarea tipului de personalitate, parcursarea testului Mayer Briggs (MBTI). Cele 16 structuri tipologice descrise prin testul MBTI se constituie din combinarea a două tipuri de atitudini - **EI** - (extraversie-introversie) și trei modalități de raportare la realitate: **SN** - cum percep informația: intuitiv sau senzorial, cum iei decizii: **TF** - prin gândire logică sau prin afectivitate, și cum te orientezi față de lumea exterioară: **JP** - prin rațiune sau prin percepție. Cele patru dimensiuni sunt descrise succint în tabelul de mai jos⁸⁸:

<p>E</p> <ul style="list-style-type: none"> - acționează, apoi gândesc 	<p>I</p> <ul style="list-style-type: none"> - gândesc, apoi acționează - ascultă în detrimentul vorbirii
<p>S</p> <p>Senzație: ce este?</p> <ul style="list-style-type: none"> - detaliu, realități în organizație; - literali. 	<p>N</p> <p>Intuiție- ce poate fi?</p> <ul style="list-style-type: none"> - implicații și deducții, subtilități, tipare; - posibilități în organizație, metafore.

⁸⁸ Nicoleta Lițoiu, Simona Neagu, Aurora Ghergu, *Consilierea și orientarea în carieră. Ghid pentru studenți și absolvenți*, Universitatea Politehnică din București. Centrul pentru Consiliere și Orientare în Carieră, București, 2008, p. 17.

T	F
<ul style="list-style-type: none"> - gândire; decizii obiective, raționale; - motivați de dorința de reușită. 	<ul style="list-style-type: none"> - sentiment; decizii subiective, empatici; - motivați de dorința de a fi apreciați.
J	P
<ul style="list-style-type: none"> - judecători; organizați, orientați spre produs, - timpul e o resursă finită. 	<ul style="list-style-type: none"> - perceptivi; spontani, amână luarea deciziilor, orientați spre proces; - timpul e elastic.

Din îmbinarea acestor dimensiuni rezultă șaisprezece structuri de personalitate cărora le corespund diferite profile ocupaționale.

2. Explorarea ocupațională. Fiecare persoană va trebui să cunoască mai întâi alternativele pentru a putea lua o decizie. Ulterior se vor compara alternativele pe baza criteriilor care sunt importante pentru fiecare. Luarea unei decizii de carieră se bazează pe sursele de informații pe care fiecare le utilizează în explorarea traseelor profesionale. Sursele de informații pot fi formale (precum: materialele tipărite - cărți, broșuri, pliante, fluturași de informare, clasificări sau nomenclatoare ocupaționale, ziară și reviste etc., audiovizuale -casete, cv-uri/dvd-uri, emisiuni radio și tv- sau digitale) și surse informale (precum interviurile informaționale, experiența directă castigată prin -voluntariat, practică, asistență la cursuri, job-uri part-time, programe work & travel, internship-uri- sau rețeaua socială⁸⁹.

Mai mult, pentru absolvenții specializației drept din România și Bulgaria, există domenii vaste în care pot profesa în cele două state⁹⁰:

- Principalele profesii juridice din România sunt:
- procurori

⁸⁹ Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014, p. 28.

⁹⁰ European Justice, *Legal professions and justice networks*, Disponibil on-line: https://ejustice.europa.eu/content/legal_professions-29-en.do , Accesat la 04.08.2018.

- judecători
- avocați
- consilieri juridici
- notari publici
- executori judecătorești
- grefieri
- asistenți judiciari
- magistrați asistenți

Pentru mai multe detalii accesați: European Justice, *Legal professions and justice networks, Romania* https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-RO-en.do?clang=ro

- Principalele profesii juridice din Bulgaria sunt:
- procurori (public prosecutor)
- investigatori (investigator)
- judecători (judge)
- avocați (attorney-at-law)
- notari (notary)
- executor judecătoresc privat (private bailiff)
- executor judecătoresc public (state bailiff)
- judecător de înregistrare (registration judge).

Pentru mai multe detalii accesați: European Justice, *Legal professions and justice networks, Bulgaria* https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-bg-en.do?member=1

3. Adoptarea deciziei de carieră. Decizia de carieră reprezintă procesul prin care selectăm alternativele de carieră dintr-o mulțime de variante disponibile la un moment dat. Putem răspunde la câteva întrebări importante pentru a reuși să decidem asupra traseului occupational, astfel⁹¹:

⁹¹ The Careers Group, *Enhance your career and employability skills*, University of London, Londra apud. Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014, pp. 24-25.

- De ce merită să activezi în această profesie ?
- Cum îți împlinește ție nevoile acest job?
- Ce valori îți satisfac acest job?
- Ce valori nu îți satisfac acest job?
- Ce îți oferă acest job mai mult decât altele?
- Ce vei investi tu în acest job?
- Ce așteptări ai de la acest loc de muncă?
- Ce așteptări vor avea ceilalți de la tine?
- Ce va trebui să faci pentru a avea succes?
- Ce abilități, cunoștințe și experiențe ți se vor solicita la acest job?
- Care dintre abilitățile tale îți va fi cea mai utilă?
- Ce ți se va părea cel mai greu la acest job?
- Cu cine vei lucra?
- Ce colegi vei avea?
- Cât timp vei petrece la locul de muncă?
- Cum va trebui să te comporti?
- Cum se potrivesc cerințele de la locul de muncă cu personalitatea ta?
- Unde vei lucra?
- Ce fel de mediu de muncă va fi?
- Va trebui să te relochezi sau să faci naveta?
- Există un echilibru între muncă și viața personală?
- Ai program flexibil?
- Ai multe termene limită?
- Cât vei câștiga?
- Cât de importanți sunt unii factori comparativ cu alții?
- Cât de multe compromisuri vei putea face?

4. Stabilirea unui plan de carieră. Planul de carieră reprezintă proiectul de acțiune prin care se pune în practică decizia luată. Orice plan de carieră cuprinde⁹²:

- scopul tău de carieră (rezultate, procese sau evenimente)
- obiectivele:
- strategiile (modalitățile practice prin care îți vei îndeplini obiectivele)
- termenele stabilite pentru atingerea obiectivului
- resursele necesare
- posibilele bariere.

În această etapă trebuie:

- a) Este necesară elaborarea CV-ului. Curriculum Vitae, este instrumentul care vă ajută să vă prezentați competențele și calificările într-un mod eficient și clar. Regăsim diverse variante de curriculum vitae, cum ar fi cel cronologic, funcțional, focalizat și profesionist, dar cea mai indicată variantă este formatul europass. Acesta se poate redacta în limba maternă, într-o limbă de circulație internațională sau în orice limbă este necesar, pentru postul/posturile vizate.
- b) Trebuie elaborat un portofoliu de carieră
- c) Trebuie identificați potențialii angajatori și totodată este necesară identificarea a cât mai multe informații despre aceștia.
- d) Trebuie elaborate: scrisori de intenție, scrisori de motivație, de mulțumire etc.
- e) Pregătește-te pentru interviurile de job. La un interviu de angajare este important limbajul non-verbal (modul în care aratăm, mirosim, modalitatea în care strângem mâna interviewatorului sau ne așezăm în încăpere), limbajul para-verbal (modul în care ne controlăm emoțiile, având un discurs calm, coerent), dar mai ales limbajul verbal (modul în care

⁹² Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014, p. 27.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” răspundem la întrebările dresate de interviewator). Multe întrebări sunt standardizate și de aceea ar trebui să fim pregătiți cu răspunsurile. Astfel de întrebări sunt de genul:

- „*Vorbiți-mi despre dvs.*”
- „*De ce doriți să lucrați aici?*”
- „*De ce-ați părăsit vechiul loc de muncă?*”
- „*Care sunt calitățile dvs.?*”
- „*Care sunt defectele dvs.?*”
- „*Preferați să lucrați singur sau cu alții?*”
- „*Care sunt planurile dvs. pentru viitor?*” sau „*Care sunt obiectivele dvs. profesionale?*”
- „*Care sunt hobby-urile dvs.?*”

5. Promovarea personală. Cheia succesului într-o carieră constă în modalitatea în care reușim să ne realizăm brandul personal, felul în care reușim să ne conturăm propria imagine, ca fiind de un real interes pentru potențialii angajatori. Pentru a face acest lucru este nevoie în primul rând de un plan bine gândit, dar în același timp foarte flexibil, deoarece piața muncii este într-o continuă dinamică. Așadar planul strategic de marketing personal are ca obiectiv angajarea într-un anumit post și urmărirea unei cariere de succes în domeniu ales⁹³.

⁹³ Ibidem, p. 46.

Anexa 4.1

Formatul pentru Curriculum Vitae Europass⁹⁴

Formulare disponibile on-line la:

<https://europass.cedefop.europa.eu/ro/documents/CURRICULUM-VITAE/TEMPLATES-INSTRUCTIONS>

	Curriculum Vitae	Replace with Firstname(s) Surname(s)																														
PERSONAL INFORMATION <div style="border: 1px solid #ccc; width: 100%; height: 100px; margin-top: 5px;"></div>																																
Replace with First name(s) Surname(s) <small>[All CV headings are optional. Remove any empty headings.]</small> <ul style="list-style-type: none">  Replace with house number, street name, city, postcode, country  Replace with telephone number  Replace with mobile number  State e-mail address  State personal website(s)  Replace with type of IM service Replace with messaging account(s) Sex Enter sex Date of birth dd/mm/yyyy Nationality Enter nationality/-ies																																
JOB APPLIED FOR POSITION PREFERRED JOB STUDIES APPLIED FOR PERSONAL STATEMENT																																
Replace with job applied for / position / preferred job / studies applied for / personal statement (delete non relevant headings in left column)																																
WORK EXPERIENCE <div style="border: 1px solid #ccc; width: 100%; height: 100px; margin-top: 5px;"></div>																																
<small>[Add separate entries for each experience. Start from the most recent.]</small> Replace with dates (from - to) Replace with occupation or position held Replace with employer's name and locality (if relevant, full address and website) <ul style="list-style-type: none"> • Replace with main activities and responsibilities  Replace with type of business or sector 																																
EDUCATION AND TRAINING <div style="border: 1px solid #ccc; width: 100%; height: 100px; margin-top: 5px;"></div>																																
<small>[Add separate entries for each course. Start from the most recent.]</small> Replace with dates (from - to) Replace with qualification awarded Replace with EQF (or other) level if relevant																																
Replace with education or training organisation's name and locality (if relevant, country) <ul style="list-style-type: none"> • Replace with a list of principal subjects covered or skills acquired 																																
PERSONAL SKILLS <div style="border: 1px solid #ccc; width: 100%; height: 100px; margin-top: 5px;"></div>																																
<small>[Remove any headings left empty.]</small> Mothertongue(s) Replace with mothertongue(s)																																
Other language(s) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">UNDERSTANDING</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">SPEAKING</th> <th style="text-align: center;">WRITING</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">Listening</th> <th style="text-align: center;">Reading</th> <th style="text-align: center;">Spoken interaction</th> <th style="text-align: center;">Spoken production</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Enter level</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;"><small>Replace with name of language certificate. Enter level if known.</small></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Enter level</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;"><small>Replace with name of language certificate. Enter level if known.</small></td> </tr> </tbody> </table> <small>Levels: A1/A2 Basic user - B1/B2 Independent user - C1/C2 Proficient user Common European Framework of Reference for Languages</small>			UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production		Enter level	<small>Replace with name of language certificate. Enter level if known.</small>					Enter level	<small>Replace with name of language certificate. Enter level if known.</small>												
UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING																												
Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production																													
Enter level	Enter level	Enter level	Enter level	Enter level																												
<small>Replace with name of language certificate. Enter level if known.</small>																																
Enter level	Enter level	Enter level	Enter level	Enter level																												
<small>Replace with name of language certificate. Enter level if known.</small>																																
Communication skills Replace with your communication skills. Specify in what context they were acquired. Example: <ul style="list-style-type: none"> • good communication skills gained through my experience as sales manager 																																
Organisational / managerial skills Replace with your organisational / managerial skills. Specify in what context they were acquired. <small>Example:</small> <ul style="list-style-type: none"> • leadership (currently responsible for a team of 10 people) 																																

⁹⁴ Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), *Curriculum vitae. Formular și instrucțiuni*, Disponibil on-line:

<https://europass.cedefop.europa.eu/ro/documents/CURRICULUM-VITAE/TEMPLATES-INSTRUCTIONS>, Accesat la 15.08.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”



Curriculum Vitae

Replace with First name(s) Surname(s)

Job-related skills Replace with any job-related skills not listed elsewhere. Specify in what context they were acquired.
 Example:
 • good command of quality control processes (currently responsible for quality audit)

Digital skills

SELF-ASSESSMENT				
Information processing	Communication	Content creation	Safety	Problem solving
Enter level	Enter level	Enter level	Enter level	Enter level

Levels: Basic user - Independent user - Proficient user

[Digital competences - Self-assessment grid](#)

Replace with name of ICT-certificates

Replace with your other computer skills. Specify in what context they were acquired. Example:

- good command of office suite (word processor, spreadsheet, presentation software)
- good command of photo editing software gained as an amateur photographer

Other skills

Replace with other relevant skills not already mentioned. Specify in what context they were acquired.
 Example:
 • carpentry

Driving licence

Replace with driving licence category/-ies. Example:
 B

ADDITIONAL INFORMATION

Publications	Replace with relevant publications, presentations, projects, conferences, seminars, honours and awards, memberships, references. Remove headings not relevant in the left column.
Presentations	
Projects	
Conferences	Example of publication: • How to write a successful CV, New Associated Publishers, London, 2002.
Seminars	Example of project: • Devon new public library. Principal architect in charge of design, production, bidding and construction supervision (2008-2012).
Honours and awards	
Memberships	
References	
Citations	
Courses	
Certifications	

ANNEXES

Replace with list of documents annexed to your CV. Examples:

- copies of degrees and qualifications;
- testimonial of employment or work placement;
- publications or research.



INFORMAȚII PERSONALE

[Toate câmpurile CV-ului sunt opționale. Stergeți câmpurile goale.]

- Scrieți numele străzii, numărul, orașul, codul poștal, țara
- Scrieți numărul de telefon Scrieți numărul de telefon mobil
- Scrieți adresa de email
- Scrieți adresa paginii web personale
- Scrieți tipul de messenger pe care-l folosiți (Yahoo, skype etc.) Scrieți numele de utilizator pe messenger (Yahoo, skype etc.)

Sexul Scrieți sexul | Data nașterii zz/ll/aaaa | Naționalitatea Scrieți naționalitatea

LOCUL DE MUNCĂ PENTRU
CARE SE CANDIDEAZĂ
POZIȚIA
LOCUL DE MUNCĂ DORIT
STUDIILE PENTRU CARE SE
CANDIDEAZĂ
PROFILUL PERSONAL

Scrieți locul de muncă pentru care se candidează / poziția / locul de muncă dorit / studiile pentru care se candidează / profilul personal (îndepărtați câmpurile irelevante din coloana stângă)

EXPERIENȚĂ PROFESSIONALĂ

[Descrieți separat fiecare loc de muncă. Începeți cu cel mai recent.]

Scrieți datele (de la - până la)

Scrieți ocuparea sau poziția ocupată

Scrieți denumirea angajatorului și localitatea (scrieți și adresa completă și pagina web)

- Scrieți principalele activități și responsabilități

Tipul sau sectorul de activitate Scrieți tipul sau sectorul de activitate

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

[Adăugați câmpuri separate pentru fiecare etapă de formare. Începeți cu cea mai recentă.]

Scrieți datele (de la - până la)

Scrieți calificarea obținută

Scrieți nivelul EQF, dacă îl cunoașteți

Scrieți denumirea organizației de educație sau formare și localitatea (dacă este relevant, scrieți și țara)

- Scrieți lista principalelor materii studiate și abilitățile acumulate

COMPETENȚE PERSONALE

[Stergeți câmpurile necomplete.]

Scrieți limba maternă / limbile matematice

Alte limbi străine cunoscute

Specificați limba străină

INTELEGERE VORBIRE SCRIRE

Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral
Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul

Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.

Specificați limba străină

Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.

Competențe de comunicare

Scrieți competențele de comunicare definite. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite.

Exemplu:

- bune competențe de comunicare dobândite prin experiența proprie de manager de vânzări



Curriculum Vitae

Scrieți numele și prenumele

<p>Competențe organizaționale/manageriale</p> <p>Competențe dobândite la locul de muncă</p> <p>Competențe digitale</p> <p>Alte competențe</p> <p>Permis de conducere</p>	<p>Scrieți competențele organizaționale/manageriale. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. Exemplu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • leadership (în prezent, sunt responsabilă de o echipă de 10 persoane) <p>Scrieți competențele dobândite la locul de muncă și care nu au fost menționate anterior. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. Exemplu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o bună cunoaștere a proceselor de control al calității (în prezent fiind responsabil cu auditul calității) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">AUTOEVALUARE</th> </tr> <tr> <th>Procesarea informației</th><th>Comunicare</th><th>Creație de conținut</th><th>Securitate</th><th>Rezolvarea de probleme</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Specificați nivelul</td><td>Specificați nivelul</td><td>Specificați nivelul</td><td>Specificați nivelul</td><td>Specificați nivelul</td></tr> <tr> <td>Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td colspan="5">Competențele digitale - Gria de auto-evaluare</td></tr> <tr> <td colspan="5">Scrieți denumirea certificatului.</td></tr> </tbody> </table> <p>Scrieți altre competențe informatiche. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. Exemplu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o bună stăpânire a suită de programe de birou (procese de text, calcul tabular, software pentru prezentări) • bune cunoștințe de editare foto, dobândite ca fotograf amator <p>Scrieți alte competențe care nu au fost menționate anterior. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. Exemplu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tâmplărie <p>Scrieți categoria permisului de conducere pe care îl dețineți. De exemplu: B</p>	AUTOEVALUARE					Procesarea informației	Comunicare	Creație de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme	Specificați nivelul	Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat					Competențele digitale - Gria de auto-evaluare					Scrieți denumirea certificatului.								
AUTOEVALUARE																															
Procesarea informației	Comunicare	Creație de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme																											
Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul																											
Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat																															
Competențele digitale - Gria de auto-evaluare																															
Scrieți denumirea certificatului.																															

INFORMATII SUPLIMENTARE

<p>Publicații Prezentări Proiecte Conferințe Seminarii Distinții Afiliieri Referințe Citări Cursuri Certificări</p>	<p>Stergeți cîmpurile irelevante din coloana stângă. Exemplu de publicație: <ul style="list-style-type: none"> • Cum să întocmești un CV de succes?, New Associated Publishers, London, 2002. <p>Exemplu de proiect</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biblioteca publică din Devon. Arhitect principal responsabil cu design-ul, producția și supervizarea construcției (2008-2012). </p>
---	---

ANEXE

<p>Adăugați o listă a documentelor anexate CV-ului. Exemple:</p> <ul style="list-style-type: none"> • copii ale diplomelor și certificatelor de calificare • recomandări de la locul de muncă • publicații sau cercetări



Автобиография

Собствено име, Презиме, Фамилия

ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ

Собствено име, Презиме, Фамилия

[Всички полета не са задължителни. Премахнете всяко празно поле.]

- Държава, град, пощенски код, улица/квартал, номер, вход
- Телефон Мобилен телефон
- E-mail
- Уеб-сайт
- Социална мрежа Потребителско име

Пол Въведете пол | Дата на раждане дд/мм/гггг | Националност Въведете националност /

ПОЗИЦИЯ, ЗАКОЮТО
КАНДИДАТСТВАТЕ
ДЛЪЖНОСТ
ПРЕДПОЧИТАНА ДЛЪЖНОСТ
ЕТАП НА ОБУЧЕНИЕ, ЗА
КОЕТО КАНДИДАТСТВАТЕ
ЛИЧНО ИЗЯВЛЕНИЕ

Посочете позиция, за която кандидатствате / длъжност / предпочтена длъжност / етап на обучение, за което кандидатствате / лично изявление (премахнете излишните полета от лявата колонка)

ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

[Добавете отделен параграф за всяка длъжност, която сте заемали, като започнете с последната.]

Въведете дати (от - до)

Въведете заемана длъжност или позиция

Въведете името и местоположението на работодателя (ако е приложимо - пълен адрес и уебсайт)

- Въведете основни дейности и отговорности

Вид на дейността или сферата на работа Въведете вида на дейността или сферата на работа

ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

[Добавете отделен параграф за всеки курс на обучение, който сте завършили, като започнете с последния.]

Въведете дати (от - до)

Въведете придобита квалификация

Въведете ниво от ЕКР, ако е приложимо

Въведете име на образователната или обучителната институция и нейното местоположение (ако е приложимо - държава)

- Въведете списък с основните предмети или придобити професионални умения

ЛИЧНИ УМЕНИЯ

[Премахнете всички празни полета.]

Майчинезик

Въведете майчинезик

Други езици

РАЗБИРАНЕ

ГОВОРЕНЕ

ПИСАНЕ

Слушане	Четене	Участие в разговор	Самостоятелно устно изложение
---------	--------	--------------------	-------------------------------

Въведете език

Въведете ниво				
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Въведете име на езиковия сертификат и ниво, ако е приложимо.

Въведете език

Въведете ниво				
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Въведете име на езиковия сертификат и ниво, ако е приложимо.

Ниво: A1/A2: Основно ниво на владеене - B1/B2: Самостоятелно ниво на владеене - C1/C2: Свободно ниво на владеене

Обща европейска езикова рамка

Комуникационни умения

Описете Вашите комуникационни умения. Посочете в какъв контекст за придобили.

Например:

- добри комуникационни умения, придобити по време на работата ми като мениджър



Автобиография

Собствено име, Презиме, Фамилия

продажби

Организационни / управленичи умения

Описете Вашите организационни умения. Посочете в какъв контекст за придобити. Например:

- лидерство (в момента съм отговорена за екип от 10 души)

Професионални умения

Описете Вашите професионални умения, които не са описано по-горе. Посочете в какъв контекст за придобити. Например:

- добра работа в процеси по контролиране на качеството (в момента съм отговорен/на за качество на одита)

Дигитални умения

САМООЦЕНЯВАНЕ				
Обработка на информацията	Комуникация	Създаване на съдържание	Сигурност	Решаване на проблеми
Въведете ниво	Въведете ниво	Въведете ниво	Въведете ниво	Въведете ниво

Ниво: Основно ниво на владеене - Самостоятелно ниво на владеене - Свободно ниво на владеене
Дигитални компетенции - Матрицата за самооценка

Въведете име на ИКТ сертификати

Описете Вашите други дигитални компетенции. Посочете в какъв контекст за придобити. Например:

- добро владеене на офис пакет (програма за обработка на текст, електронна таблица, програма на презентации)
- добри познания на фото софтуер, придобити като любител фотограф

Други умения

Описете всички други ваши умения, които не са посочени по-горе. Посочете в какъв контекст за придобити. Например:

- дърводелство

Свидетелство за управление на МПС

Въведете категория, напр.:
 В

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Публикации	Описете приложими публикации, презентации, проекти, конференции, семинари, отличия и награди, членства, връзки. Премахнете приложимите попета в лявата колона.
Презентации	Пример за публикация:
Проекти	▪ Как да напишем успешно CV, Ню Асошиейтд Пъблшърс, Лондон, 2002.
Конференции	Пример за проект:
Семинари	▪ Нова обществена библиотека. Главен архитект, отговорен за дизайна, конструкцията, организиране на търгове и строителен конграп (2008-2012).
Отличия и награди	
Членства	
Препоръки	
Цитирани	
Курсове	
Сертификати	

ПРИЛОЖЕНИЯ

Въведете списък на приложените към Вашата автобиография. Например:

- копия на дипломи и сертификати;
- препоръки от работодатели;
- публикации и изследвания.

Anexa 4.2

Exemplu scrisoare de intenție:

Nume și prenume:

Adresă:

Telefon:

E-mail:

Data:

Către: Departamentul de Resurse umane

Stimate Domnule/Doamnă,

Vă adresez această scrisoare de intenție ca răspuns la anunțul dumneavoastră pentru postul vacant pe care îl aveți în instituție.

Am absolvit Facultatea de Drept, domeniul drept, la Universitatea din Craiova și consider că în anii de studenție am acumulat multe cunoștințe în domeniu. Aștept cu nerăbdare să pun în practica aceste cunoștințe, combinate cu abilități utile domeniului și, implicit, jobului dvs.

Sunt o persoana dinamică, cu aptitudini foarte bune de comunicare, responsabilă, hotărâtă, interesată în perfecționarea profesională în domeniul științelor juridice. Îmi doresc să am șansa de a lucra în compania dumneavoastră, unde as putea să-mi pun în evidență capacitatele intelectuale și experiența acumulata (conform CV anexat) pentru a îndeplini sarcinile și scopurile organizatiei, cât și pentru dezvoltarea carierei mele.

Dacă veti considera ca motivatia și calificarea mea sunt oportune pentru obtinerea unui loc în cadrul companiei dumneavoastră, sunt disponibil în orice moment pentru a fi contactat în vederea discutării detaliilor unei posibile colaborări.

Va mulțumesc,

Prenume Nume

Semnătura

Anexa 5

Ghid de interviu pentru identificarea opiniei actorilor regionali privind implementarea strategiei transfrontaliere pentru angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic⁹⁵

Numele instituției _____

1. Considerați oportuna o strategie comună transfrontalieră pentru angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic?
2. Ați fi dispus să vă implicați într-o astfel de strategie?
3. Care considerați că sunt beneficiile unei astfel de strategii?
4. Care considerați că sunt obstacolele în calea implementării unei astfel de strategii?
5. În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica?

Campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin	<table border="1" data-bbox="417 1085 649 1187"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	Da	Nu			Activarea unei platforme bilingve romano-bulgară pentru afaceri și cooperare transfrontalieră	<table border="1" data-bbox="929 1085 1160 1187"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	Da	Nu		
Da	Nu										
Da	Nu										

⁹⁵ A similar interview was applied for the Vidin region.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

<p>Acțiuni de mediere pe piață internațională a forței de muncă pentru absolvenții specializației drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin</p>	<table border="1"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Da	Nu			<p>Organizarea unui târg bi-anual de joburi și parteriate transfrontaliere, care să se desfășoare o dată pe an în județul Dolj și o dată în regiunea Vidin și care să promoveze ofertele de parteriate și de job-uri ale instituțiilor publice și private din cele două regiuni</p>	<table border="1"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Da	Nu		
Da	Nu										
Da	Nu										
<p>Campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în regiunea Vidin în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializației drept și a practicienilor în domeniul juridic din județul Dolj</p>	<table border="1"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Da	Nu			<p>Editarea unei liste în limbile română-bulgară-engleză cu principalele instituții publice și private din județul Dolj și regiunea Vidin, care să cuprindă datele de contact și obiectul de activitate a acestora</p>	<table border="1"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Da	Nu		
Da	Nu										
Da	Nu										
<p>Realizarea unui ghid de angajabilitate în Bulgaria, pentru cetățenii români și a unui ghid de</p>	<table border="1"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Da	Nu			<p>Organizarea unor sesiuni de informare pentru angajatori privind beneficiile angajării</p>	<table border="1"> <tr> <td>Da</td> <td>Nu</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Da	Nu		
Da	Nu										
Da	Nu										

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

angajabilitate în România, pentru cetățenii bulgari.		personalului cu studii juridice absolvite în statul vecin	
Campanii de promovare pentru descrierea beneficiilor angajării în domenii conexe pentru absolvenții specializații drept	Da Nu	Organizarea de cursuri de limbă bulgară pentru cetățenii români	Da Nu
Organizarea de cursuri de comunicare, negociere și mediere pe piața forței de muncă pentru absolvenții de studii juridice din județul Dolj și Regiunea Vidin	Da Nu	Organizarea unui master în domeniul drept destinat dezvoltării cooperării transfrontaliere	Da Nu
Lansarea unor pachete salariale atractive de către angajatorii din Dolj și Vidin care să împlinească așteptările financiare ale potențialilor angajați în domeniul juridic	Da Nu	Editarea unui document conținând principalele acte legislative în domeniul dreptului transfrontalier	Da Nu

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Campanie de informare pentru studenții și practicienii în domeniul juridic privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin	<table border="1" data-bbox="423 204 652 308"> <tr> <td>Da</td><td>Nu</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Da	Nu			Organizarea unor școli de vară pentru dezvoltarea cunoștințelor juridice în domeniul dreptului transfrontalier	<table border="1" data-bbox="937 204 1165 308"> <tr> <td>Da</td><td>Nu</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Da	Nu		
Da	Nu										
Da	Nu										
Înființarea unui portal de job-uri/platforme de recrutare on-line destinat(ă) oportunităților de pe piața forței de muncă din regiunea transfrontalieră Dolj-Vidin	<table border="1" data-bbox="423 760 652 864"> <tr> <td>Da</td><td>Nu</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Da	Nu			Organizarea unor cursuri de perfectionare în vederea consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier	<table border="1" data-bbox="937 760 1165 864"> <tr> <td>Da</td><td>Nu</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Da	Nu		
Da	Nu										
Da	Nu										

6. Ce altă activitate considerați că ar fi oportună pentru dezvoltarea acestei strategii?

Anexa 6

**Raportul cercetării privind identificarea opiniei
actorilor regionali asupra implementării strategiei
transfrontaliere pentru angajabilitatea și mobilitatea forței
de muncă în domeniul juridic
Dolj, România - Vidin, Bulgaria**

Argument pentru alegerea temei

Prezenta cercetare este parte integrantă a proiectului “*Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field*”, selectat în cadrul Programului INTERREG V-A România-Bulgaria, program finanțat de Uniunea Europeană din Fondul European de Dezvoltare Regională, Axa Prioritară 4 „O regiune calificată și inclusivă“.

Situația mobilității absolvenților de studii juridice pe piața transfrontalieră a muncii nu a reprezentat o temă de cercetare îndeajuns dezbatură, astfel încât, prezentul proiect și-a propus să aducă o nouitate în domeniu, identificând potențiale direcții de acțiune ale actorilor regionali, în sesul dezvoltării acestui tip de mobilitate, în detrimentul unei mobilități internaționale ce tinde să afecteze profund economia regiunilor vizate: Dolj, România și Vidin, Bulgaria. În acest sens s-a conturat necesitatea elaborării prezentei strategii, cu două preocupări preponderente: 1. O preocupare ce vizează sprijinirea absolvenților de studii juridice din Dolj și Vidin în sensul orientării spre o potențială mobilitate transfrontalieră și accesării unui loc de muncă în statul vecin; și 2. O altă preocupare ce vizează implicarea principalilor actori regionali pentru dezvoltarea unei strategii transfrontaliere de promovare a mobilității forței de muncă în domeniul juridic.

Obiectivele cercetării

În construirea instrumentului de cercetare au fost asumate mai multe obiective:

- Validarea necesității implementării la nivel transfrontalier a unei strategii ce vizează dezvoltarea mobilității transfrontaliere în domeniul juridic;
- Identificarea beneficiilor ce rezultă din implementarea unei astfel de strategii;
- Validarea acțiunilor locale ce pot fi desfășurate în Dolj și Vidin pentru dezvoltarea mobilității transfrontaliere în domeniul juridic (acțiuni identificate ca urmare a realizării unei cercetări sociologice de teren în Dolj și Vidin, prin aplicarea unor chestionare studenților specializării drept și practicienilor în domeniul juridic, dar și persoanelor juridice din cele două regiuni);
- Identificarea disponibilității actorilor regionali din Dolj și Vidin în sensul implicării în strategie;
- Identificarea de noi potențiale acțiuni ce pot fi dezvoltate pe parcursul prezentei strategii;
- Identificarea obstacolelor ce pot apărea în calea implementării strategiei.

Metodologia cercetării

Am considerat oportună efectuarea unei cercetări calitative, prin aplicarea unor interviuri, ce au permis cunoașterea aprofundată și clarificarea esenței obiectului de studiu.

Ghidul de interviu (Anexa nr. 5) s-a bazat pe formularea a 6 întrebări, care să corespundă obiectivelor asumate. Întrebările din ghid au fost închise și deschise, tehnica aplicată fiind cea a interviului structurat. Mai mult, întrebarea numărul 5 a fost de tip matrice, conținând o serie de 18 itemi, constând în potențiale acțiuni, pe care respondenții au trebuit să le valideze, prin asumarea unei posibile viitoare implicări.

Alegerea eşantionului

În alegerea eşantionului am ținut cont de analiza factorilor interesați, astfel încât, s-au luat în considerare o serie de actori instituționali publici și privați din județul Dolj și Regiunea Vidin, care au un interes, sunt influențați/afectați sau pot influența (pozitiv) rezolvarea problemei.

S-a urmărit poziționarea actorilor regionali în funcție de interes și putere, pe o scală de 1 la 8.

Astfel, au fost interviewate, în perioada iulie- august 2018, un număr de 37 de instituții publice și private din cele două zone vizate, astfel:

- 13 interviuri în județul Dolj: Baroul Dolj; Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova; Facultatea de Științe juridice, Economice și Administrative, Universitatea Spiru Haret; Centrul de Limbi străine Universitatea din Craiova; Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj; Camera de Comerț și Industrie Dolj; Uniunea Națională a Patronatului Român- Filiala Dolj; Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova; Camera executorilor judecătorești - Dolj; Primăria municipiului Craiova; Inspectoratul Teritorial al Muncii Dolj; Camera Notarilor Publici Dolj; Prefectura Dolj

- 24 interviuri în regiunea Vidin: Baroul Vidin; Prefectura Vidin; Primaria Vidin; Primaria Rujintsi; Primaria Dimovo; Primaria Makresh; Primaria Gramada; Judecatoria Vidin; Judecatoria Administrativa Vidin; Liceul Ivan Vazov; Vida Optics TVV OOD; Bdin BG Kom OOD; MBAL Sveta Petka AD; Bdintex EOOD; Svobodna zona Vidin EAD; Moni trans 2011 EOOD; Fasion Style EOOD; Ponti EOOD; Adan N EOOD; Violina OOD; BKS BAdinstroi AD; Zarneni hrani 99 AD; Metal trans EOOD; Tehomak EOOD.

Colectarea datelor

Colectarea datelor a fost realizată prin aplicarea interviurilor în mod direct reprezentanților instituțiilor menționate anterior, sau prin transmiterea în

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” format electronic a ghidurilor de interviu, ulterior, colectarea realizându-se în același fel. Colectarea datelor a fost realizată de către membrii echipei de implementare a proiectului “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”, în perioada iulie- august 2018.

Analiza rezultatelor cercetării

În această secțiune vom prezenta rezultatele esențiale ale cercetării sociologice pe bază de interviu, realizată în județul Dolj, România și regiunea Vidin, Bulgaria.

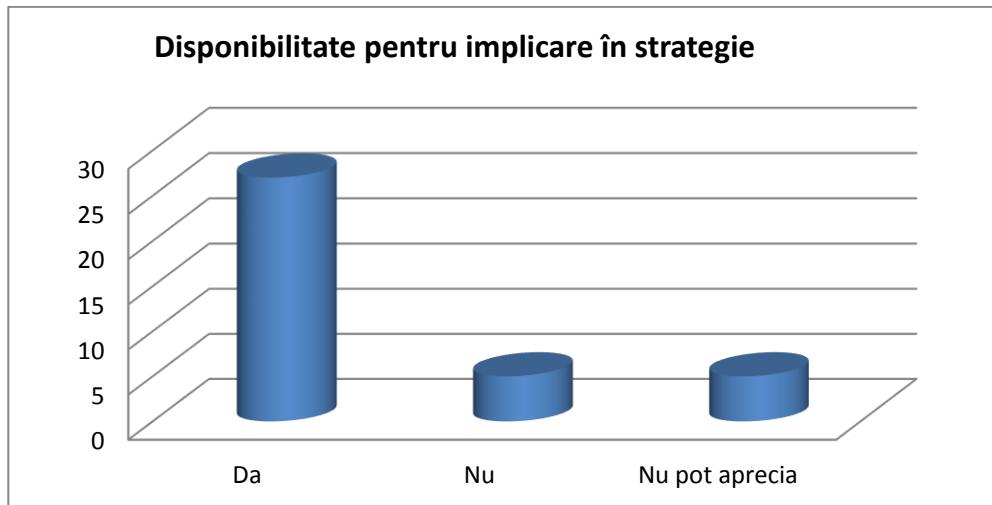
*****Întrebarea numărul 1:** Considerați oportună o strategie comună transfrontalieră pentru angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în domeniul juridic?



Din cei 37 de respondenți, un număr de patru persoane juridice nu au putut aprecia oportunitatea elaborării și implementării unei strategii comune transfrontaliere pentru angajabilitatea și mobilitatea forței de muncă în

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” domeniul juridic și o singură persoană juridică a considerat că o astfel de strategie nu este necesară.

*****Întrebarea numărul 2:** Ați fi dispus să vă implicați într-o astfel de strategie?



Din totalul instituțiilor interviewate, un procent de 74% și-au exprimat disponibilitatea în sensul implicării în activitățile strategiei pentru dezvoltarea mobilității transfrontaliere în domeniul juridic, un procent de 13.5% nu sunt încă decise în privința implicării într-o potențială strategie, iar un alt procent de 13.5% și-au exprimat imposibilitatea implicării.

*****Întrebarea numărul 3:** Care considerați că sunt beneficiile unei astfel de strategii?

Fiind întrebați despre beneficiile implementării strategiei pentru dezvoltarea angajabilității și mobilității transfrontaliere în domeniul juridic, respondenții au identificat o serie de avantaje, precum:

- Creșterea nivelului de informație;
- Facilitarea mobilității pe piața forței de muncă;
- Ceșterea mobilității pe piața forței de muncă în domeniul juridic;

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

- Oferirea unor mecanisme generale de îmbunătățire a pieței forței de muncă din cele două regiuni;
- Creșterea gradului de informare în direcția mobilității forței de muncă și oportunităților se angajare;
- Crearea unor pârghii ce facilitează accesul la informație;
- Popularizarea posibilităților de angajare din cele două regiuni;
- Creșterea gradului de angajabilitate;
- Creșterea nivelului de calificare și dezvoltare profesională pentru studenții specializării drept și absolvenții de drept;
- Dezvoltarea abilităților practice pentru studenți;
- Facilitează dezvoltarea cunoștințelor de drept transfrontalier;
- Crearea unui spațiu comun de afaceri în regiune;
- Crearea unei Pol al profesioniștilor în drept;
- Creșterea oportunităților de cooperare între profesioniștii din domeniului dreptului;
- Intensificarea cooperării dintre instituțiile celor două regiuni (Dolj- Vidin).

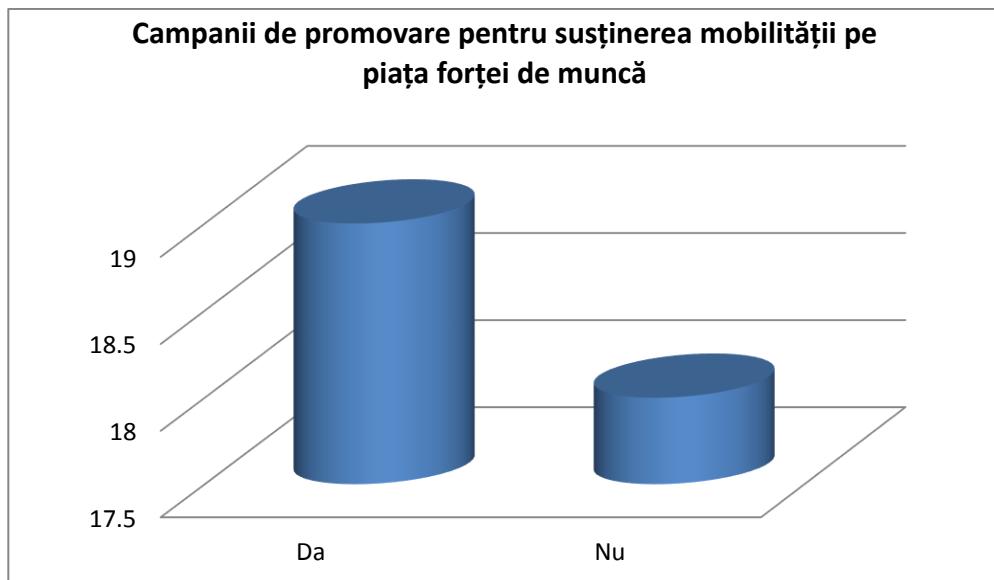
*****Întrebarea numărul 4:** Care considerați că sunt obstacolele în calea implementării unei astfel de strategii?

Principalele obstacole identificate de respondenți ca reprezentând un risc în calea implementării unei astfel de strategii, sunt:

- Diferențele legislative;
- Bariera lingvistică;
- Reticența angajatorilor din sectorul public și privat;
- Reticența studenților și practicienilor în domeniul juridic;
- Birocracia instituțională;
- Dezinteresul instituțiilor publice;
- Lipsa de informare;
- Lipsa informațiilor privind cererea și oferta pe piața forței de muncă.

*****Întrebarea numărul 5.1:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	19	18	-

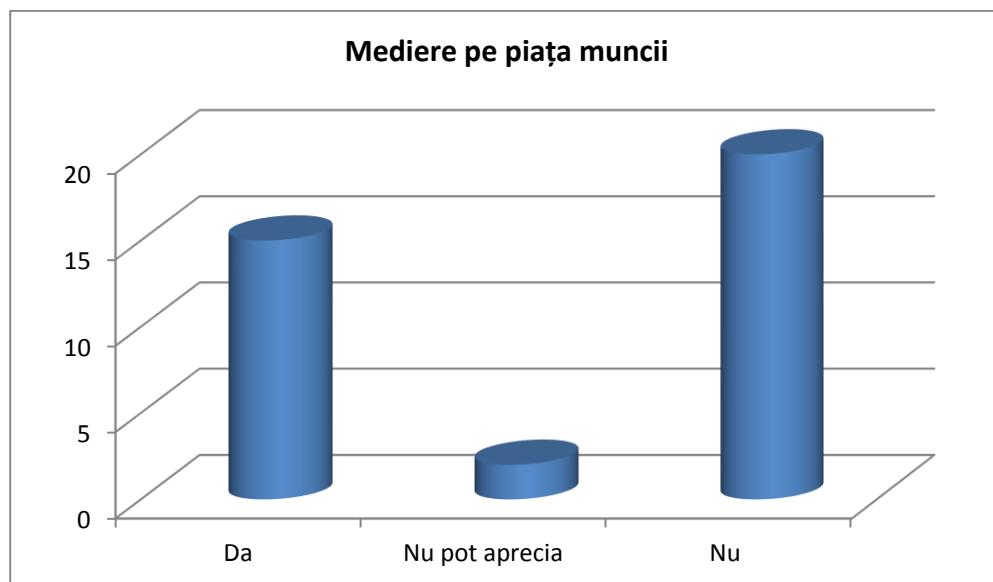


Un număr de 19 instituții publice și private interviewate și-au exprimat disponibilitatea pentru implicarea în campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin, în timp ce 18 actori regionali nu s-au arătat dispuși să se implice în astfel de campanii.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

*****Întrebarea numărul 5.2:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Acțiuni de mediere pe piața internațională a forței de muncă pentru absolvenții specializării drept și a practicienilor în domeniul juridic, din Județul Dolj și Regiunea Vidin*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	15	20	2

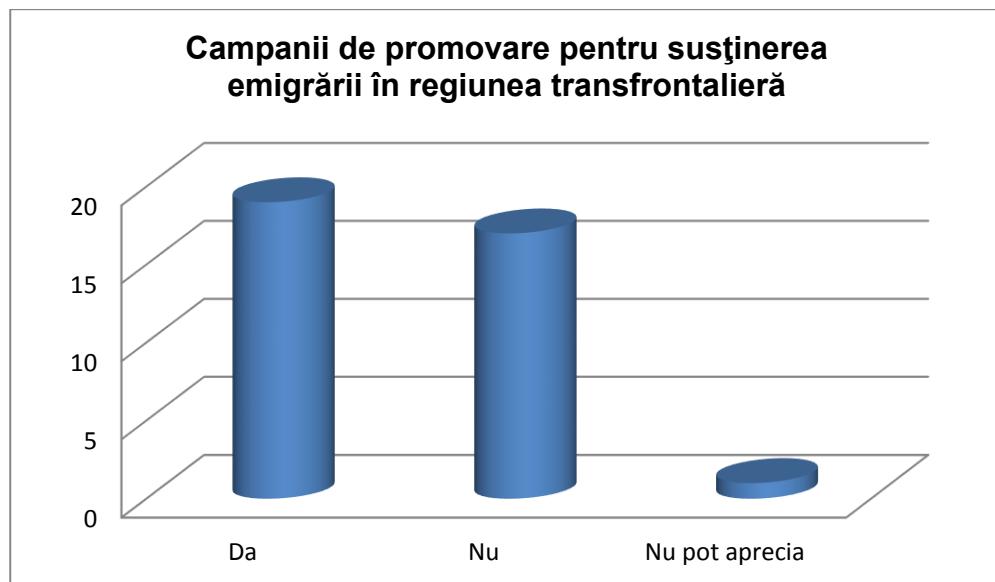


Un număr de 15 instituții din totalul de 37 intrate în lotul explorator, au considerat oportună implicarea în acțiuni de mediere pe piața internațională a forței de muncă pentru absolvenții specializării drept și a practicienilor în domeniul juridic. Pe de altă parte 20 de instituții nu și-au arătat disponibilitatea pentru o astfel de activitate și 2 persoane juridice nu au putut da un răspuns la momentul intervierii.

*****Întrebarea numărul 5.3:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Campanii de promovare*

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în regiunea Vidin în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic din județul Dolj (interviu aplicat în România) / Campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în județul Dolj în scopul angajării în muncă în rândul absolvenților specializații drept și a practicienilor în domeniul juridic din regiunea Vidin (interviu aplicat în Bulgaria)

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	19	17	1

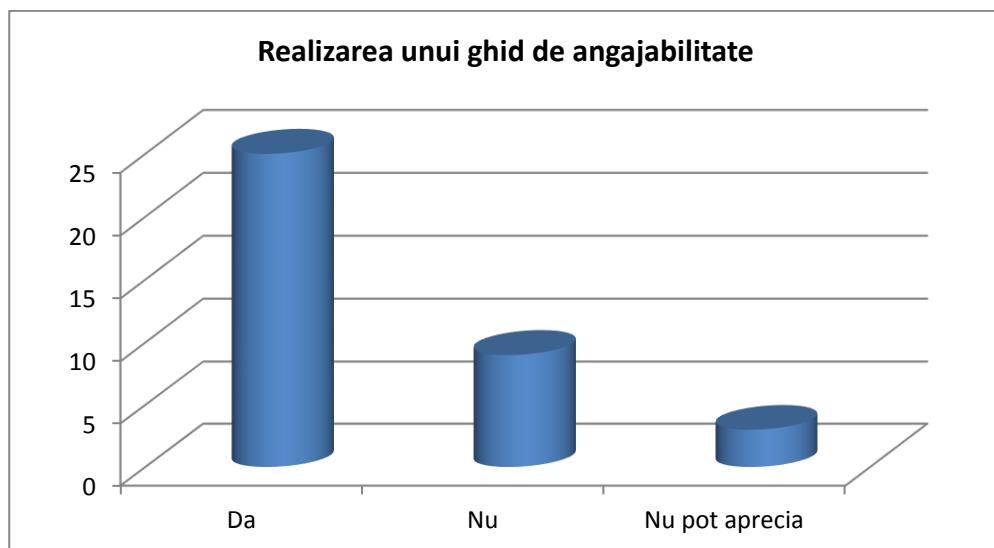


Un procent de 51.35% dintre respondenți au apreciat că se pot implica în organizarea unor campanii de promovare pentru susținerea beneficiilor unei potențiale emigrări în regiunea cea mai apropiată din țara vecină, în timp ce 45.95% nu s-au arătat interesați de o astfel de activitate, iar 2.7% nu au fost hotărâți.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

***Întrebarea numărul 5.4: În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Realizarea unui ghid de angajabilitate în Bulgaria, pentru cetățenii români și a unui ghid de angajabilitate în România, pentru cetățenii bulgari.*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	25	9	3

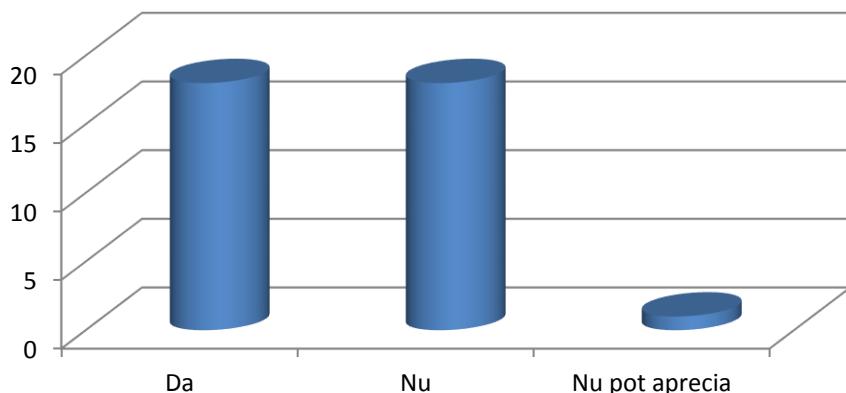


Din totalul de 37 de persoane juridice interviewate, un număr de 25 de respondenți au precizat că se pot implica în realizarea unui ghid de angajabilitate pentru cetățenii români și bulgari, 9 respondenți nu și-au asumat implicarea într-o astfel de acțiune și 3 instituții nu au putut aprecia o potențială implicare.

***Întrebarea numărul 5.5: În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? Campanii de promovare pentru descrierea beneficiilor angajării în domenii conexe pentru absolvenții specializații drept

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	18	18	1

Campanii de promovare pentru descrierea beneficiilor angajării în domenii conexe pentru absolvenții specializării ”drept”

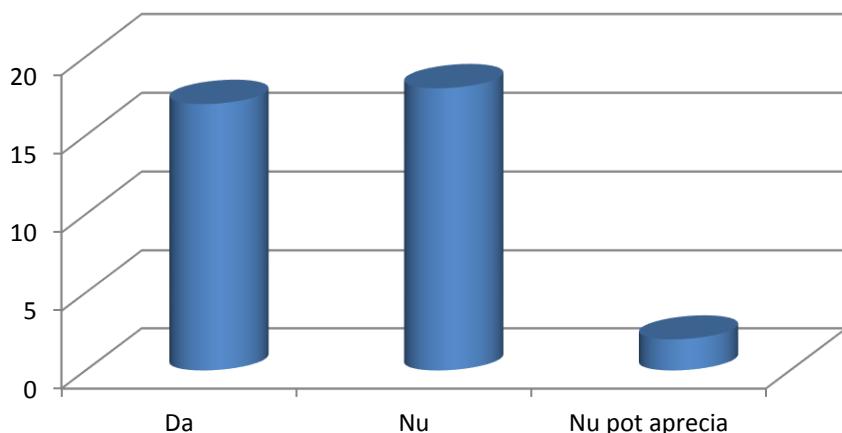


Un număr de 18 persoane juridice interviewate, și-au arătat disponibilitatea pentru implicarea în campanii de promovare pentru descrierea beneficiilor angajării în domenii conexe pentru absolvenții specializării drept, în timp ce alte 18 instituții au apreciat că nu pot organiza acest tip de evenimente, doar un angajator nu a putut să își exprime opinia în direcția implicării sau neimplicării într-o astfel de activitate.

*****Întrebarea numărul 5.6:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Organizarea de cursuri de comunicare, negociere și mediere pe piața forței de muncă pentru absolvenții de studii juridice din județul Dolj și Regiunea Vidin.*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	17	18	2

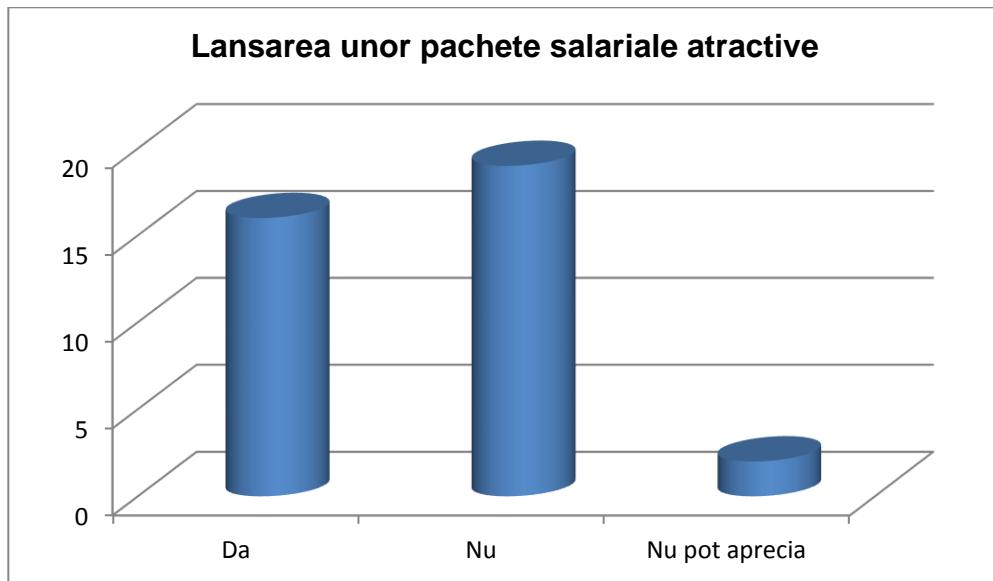
Organizarea de cursuri de comunicare, negociere și mediere pe piața forței de muncă



Un procent de 45.95% dintre instituțiile interviate și-au expus disponibilitatea pentru organizarea unor cursuri de comunicare, negociere și mediere pe piața forței de muncă pentru absolvenții de studii juridice din județul Dolj și Regiunea Vidin, în timp ce 48.65% au precizat că nu își pot asuma o astfel de implicare și 5.4% nu au putut acorda la momentul interviewării, un răspuns în acest sens.

*****Întrebarea numărul 5.7:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? Lansarea unor pachete salariale atractive de către angajatorii din Dolj și Vidin care să împlinească așteptările financiare ale potențialilor angajați în domeniul juridic

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	16	19	2

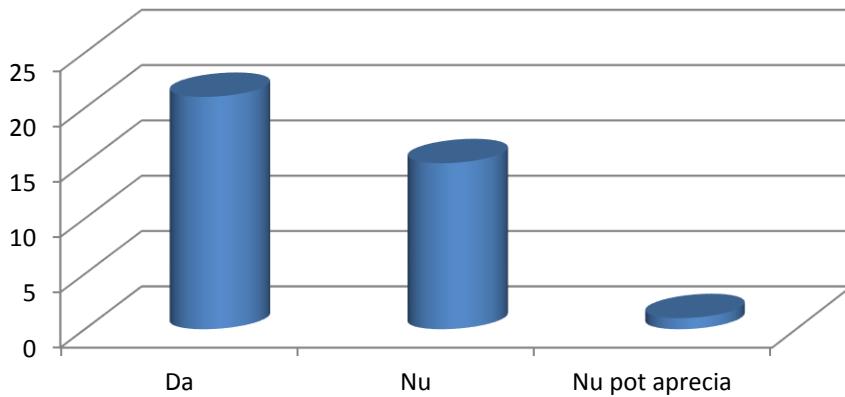


Pentru implicarea în activitatea ce presupune lansarea unor pachete salariale atractive, care să împlinească aşteptările financiare ale potențialilor angajați în domeniul juridic, au fost deschise 16 instituții, regăsind o reticență la 19 actori intervievați și indecizie la 2 dintre aceștia.

*****Întrebarea numărul 5.8:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Campanie de informare pentru studenții și practicienii în domeniul juridic privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	21	15	1

**Campanie de informare privind oportunitățile
oferite de piața forței de muncă din județul Dolj,
respectiv regiunea Vidin**

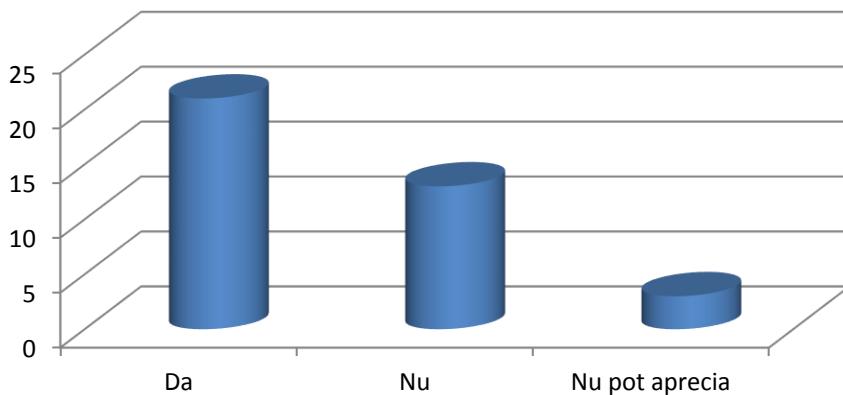


Pentru organizarea unor campanii de informare pentru studenții și practicienii în domeniul juridic privind oportunitățile oferite de piața forței de muncă din județul Dolj, respectiv regiunea Vidin, și-au exprimat disponibilitatea un număr de 21 de persoane juridice. Dintre actorii regionali interviewați, 15 nu au fost interesați de organizarea acestui tip de activitate și o persoană juridică nu a putut oferi un răspuns în acest sens.

*****Întrebarea numărul 5.9:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Înființarea unui portal de job-uri/platforme de recrutare on-line destinat(ă) oportunităților de pe piața forței de muncă din regiunea transfrontalieră Dolj-Vidin*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	21	13	3

Înființarea unui portal de job-uri/platforme de recrutare on-line destinat(ă) pieței transfrontaliere a forței de muncă din regiunea Dolj și Vidin

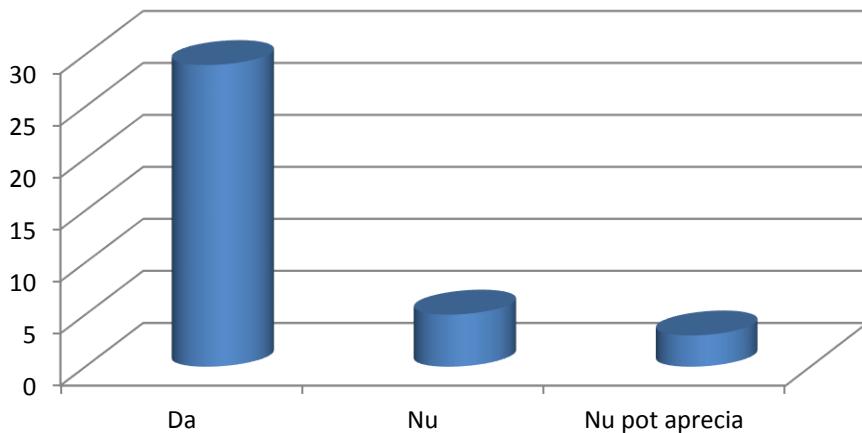


Un procent de 56.76% dintre persoanele juridice cărora li s-a aplicat interviul, s-au arătat dispuse să se implice în înființarea unui portal de job-uri/platforme de recrutare on-line destinat(ă) oportunităților de pe piața forței de muncă din regiunea transfrontalieră Dolj-Vidin. În proporție de 35.14%, actorii regionali nu au fost interesați de înființarea acestui tip de portal/ platformă, iar 8.10% nu au putut aprecia potențialul implicării în acest tip de activitate.

*****Întrebarea numărul 5.10:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Activarea unei platforme bilingve romano-bulgară pentru afaceri și cooperare transfrontalieră*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	29	5	3

Activarea unei platforme bilingve romano-bulgară pentru afaceri și cooperare transfrontalieră

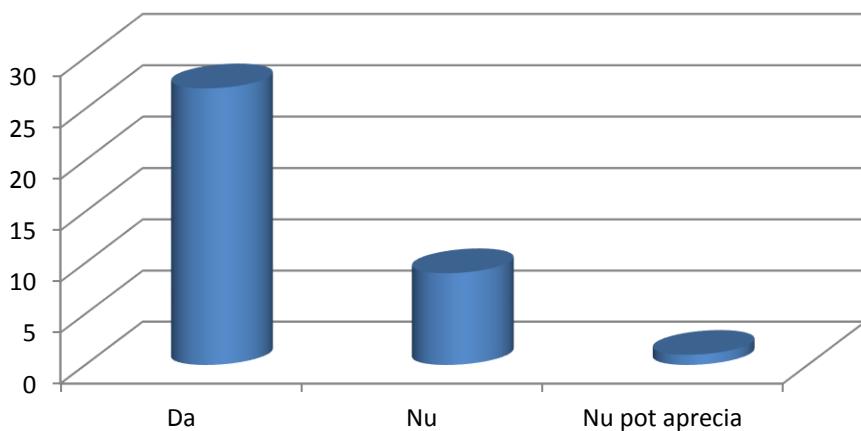


Interesul cel mai ridicat dintre toate acțiunile propuse în strategie, a fost suscitat de activitatea 10: ”Activarea unei platforme bilingve româno-bulgară pentru afaceri și cooperare transfrontalieră”, un număr de 29 de instituții dintre cele interviewate arătându-și disponibilitatea pentru implicare, doar 5 instituții nefiind interesate și 3 fiind încă indecise.

*****Întrebarea numărul 5.11:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? Organizarea unui târg bi-anual de job-uri și parteriate transfrontaliere, *care să se desfășoare o dată pe an în județul Dolj și o dată în regiunea Vidin și care să promoveze ofertele de parteriate și de job-uri ale instituțiilor publice și private din cele două regiuni.*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	27	9	1

Organizarea unui târg bi-anual de job-uri și parteriate transfrontaliere în Dolj și Vidin

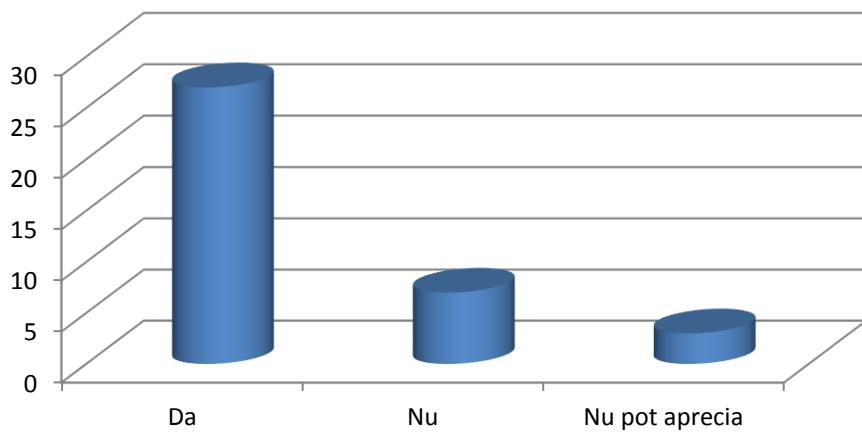


Dintre cele 37 de persoane juridice interviewate, un număr de 27 au fost de acord să participe la organizarea unui târg bi-anual de job-uri și parteriate transfrontaliere, care să se desfășoare o dată pe an în județul Dolj și o dată în regiunea Vidin și care să promoveze ofertele de parteriate și de job-uri ale instituțiilor publice și private din cele două regiuni. Nouă respondenți au considerat că nu se pot implica în organizarea unui astfel de eveniment și o persoană juridică nu a putut oferi un răspuns.

*****Întrebarea numărul 5.12:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Editarea unei liste în limbile română-bulgară-engleză cu principalele instituții publice și private din județul Dolj și regiunea Vidin, care să cuprindă datele de contact și obiectul de activitate a acestora.*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	27	7	3

Editarea unei liste cu principalele instituții publice și private din județul Dolj și regiunea Vidin

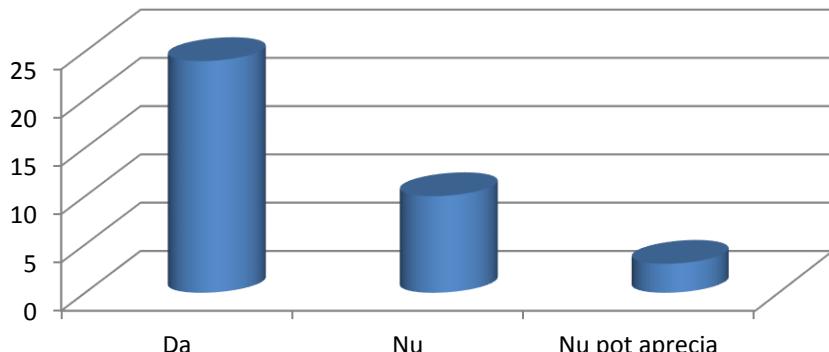


În proporție de 72.97%, respondeții au considerat că se pot implica în editarea unei liste în limbile română-bulgară-engleză cu principalele instituții publice și private din județul Dolj și regiunea Vidin, angajatoare de absolvenți de studii juridice. Un procent de 18.92% dintre persoanele juridice interviewate nu și-au asumat implicarea într-o astfel de activitate și 8.11% nu au dat un răspuns raportat la acest tip de acțiune.

*****Întrebarea numărul 5.13:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Organizarea unor sesiuni de informare pentru angajatori privind beneficiile angajării personalului cu studii juridice absolvite în statul vecin*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	24	10	3

Organizarea unor sesiuni de informare pentru angajatori, privind beneficiile angajării personalului cu studii juridice absolvite în statul vecin

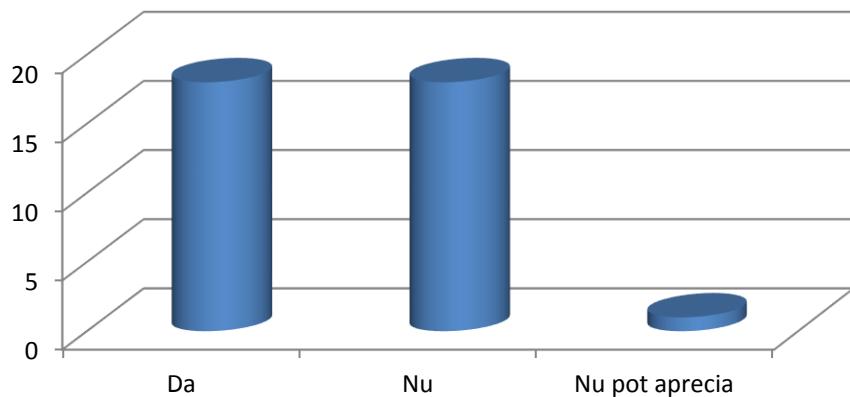


Un număr de 24 de instituții interviewate și-au exprimat disponibilitatea pentru organizarea unor sesiuni de informare pentru angajatori privind beneficiile angajării personalului cu studii juridice absolvite în statul vecin, în timp ce 10 persoane juridice nu sunt deschide la o astfel de activitate, iar 3 sunt indecise.

*****Întrebarea numărul 5.14:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Organizarea de cursuri de limbă bulgară pentru cetățenii români (interviu aplicat în România)/ Organizarea de cursuri de limbă română pentru cetățenii bulgari (interviu aplicat în Bulgaria)*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	18	18	1

Organizarea de cursuri de limbă bulgară pentru cetățenii români / Organizarea de cursuri de limbă română pentru cetățenii bulgari

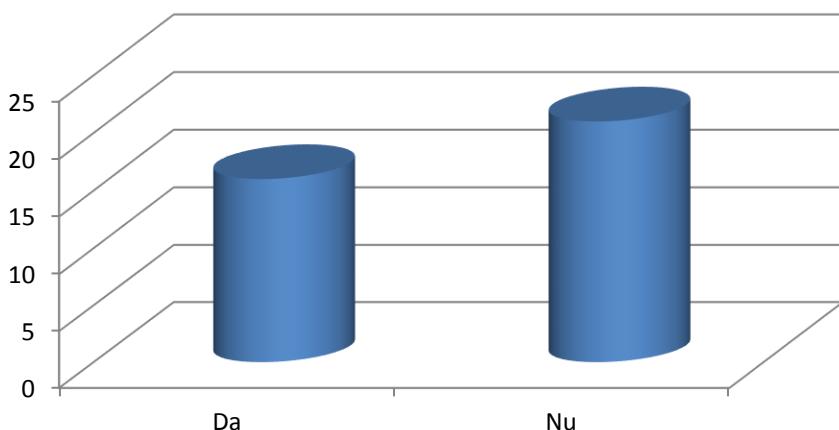


Un număr de 18 persoane juridice interviewate, și-au arătat disponibilitatea pentru implicarea în organizarea de cursuri de limbă bulgară pentru cetățenii români, respectiv organizarea de cursuri de limbă română pentru cetățenii bulgari, în timp ce alte 18 instituții au apreciat că nu pot organiza astfel de cursuri, doar un angajator nu a putut să își exprime opinia în direcția implicării sau neimplicării într-o astfel de activitate.

*****Întrebarea numărul 5.15:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Organizarea unui master în domeniul "drept" destinat dezvoltării cooperării transfrontaliere*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	16	21	-

Organizarea unui master în domeniul ”drept” destinat dezvoltării cooperării transfrontaliere

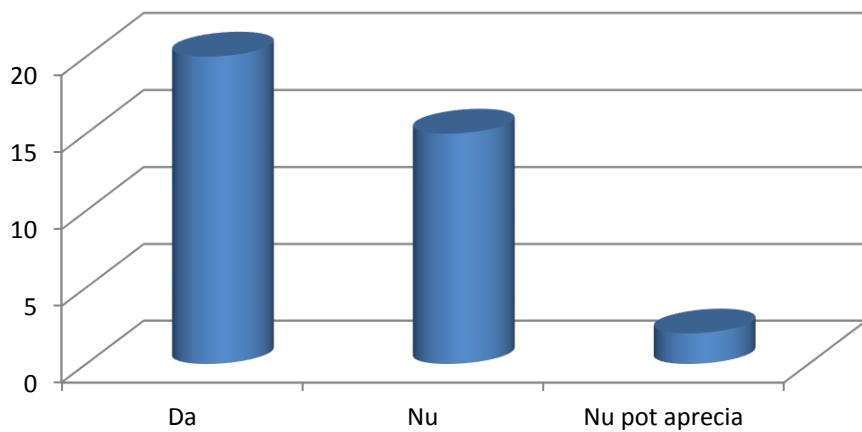


Pentru implicarea în activitatea ce presupune organizarea unui master în domeniul ”drept”, destinat dezvoltării cooperării transfrontaliere, au fost deschise 16 instituții, regăsind o reticență la 21 actori intervievați.

*****Întrebarea numărul 5.16:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Editarea unui document conținând principalele acte legislative în domeniul dreptului transfrontalier*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	20	15	2

Editarea unui document conținând principalele acte legislative în domeniul dreptului transfrontalier

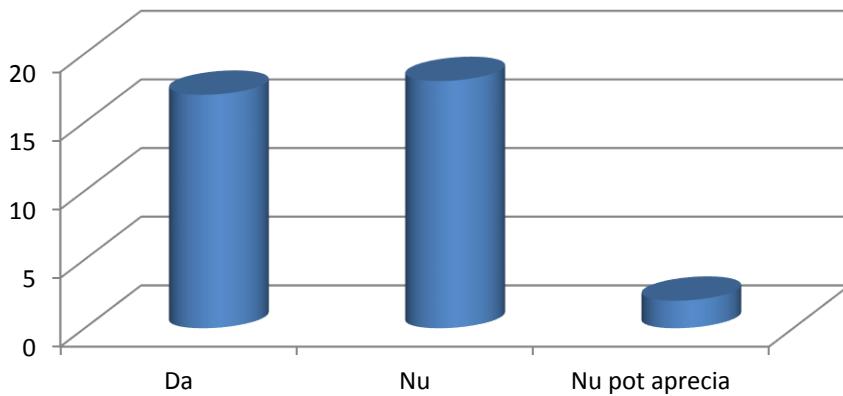


Un procent de 54.05% dintre persoanele juridice interviewate s-au arătat dispuse să se implice în acțiunea ce presupune editarea unui document conținând principalele acte legislative în domeniul dreptului transfrontalier. În proporție de 40.54%, respondenții nu și-au asumat o astfel de activitate, iar 5.41% s-au arătat indeciși.

*****Întrebarea numărul 5.17:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Organizarea unor școli de vară pentru dezvoltarea cunoștințelor juridice în domeniul dreptului transfrontalier*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	17	18	2

Organizarea unor școli de vară pentru dezvoltarea cunoștințelor juridice în domeniul dreptului transfrontalier

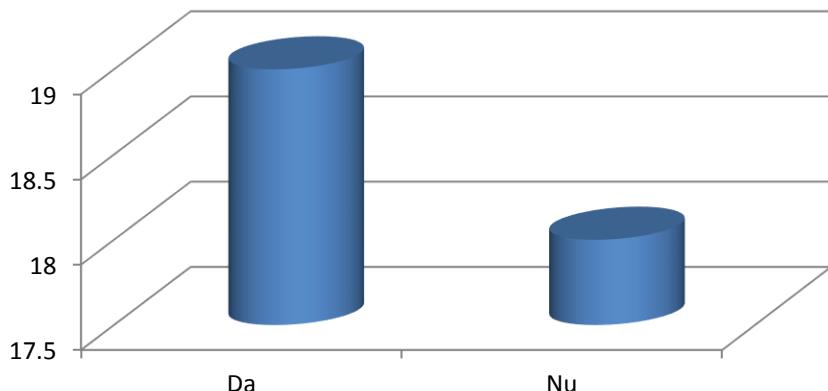


Un procent de 45.95% dintre instituțiile interviewate și-au expus disponibilitatea în scopul organizării unor școli de vară pentru dezvoltarea cunoștințelor juridice în domeniul dreptului transfrontalier, în timp ce 48.65% au precizat că nu își pot asuma o astfel de implicare și 5.4% nu au putut acorda la momentul interviewării, un răspuns în acest sens.

*****Întrebarea numărul 5.18:** În care dintre următoarele potențiale activități ale strategiei considerați că v-ați putea implica? *Organizarea unor cursuri de perfectionare în vederea consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier.*

Răspuns instituții	Da	Nu	Nu pot aprecia
Instituții din România și Bulgaria	19	18	-

Organizarea unor cursuri de perfectionare în vederea consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier



Dintre instituțiile interviewate, 19 au fost interesate de organizarea unor cursuri de perfectionare în vederea consolidării cunoștințelor în domeniul dreptului transfrontalier. Un număr de 18 instituții nu și-au exprimat disponibilitatea implicării în organizarea acestor cursuri.

*****Întrebarea numărul 6:** Ce altă activitate considerați că ar fi oportuna pentru dezvoltarea acestei strategii?

Ultima dintre întrebările ghidului de interviu, a vizat identificarea de noi potențiale activități ce ar putea fi introduse în strategie și astfel au fost selectate cele mai viabile propunerile venite din parte actorilor locali interviewați. În acest sens am evidențiat următoarele recomandări de acțiune:

Acțiunea 1:

“acordarea unor burse speciale de studii în domeniul ”drept” pentru studenții bulgari la Universitățile din România și pentru studenții români la universitățile din Bulgaria” (Facultatea de Drept, Universitatea din Craiova;

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
Facultatea de Științe juridice, Economice și Administrative, Universitatea
Spiru Haret)

Acțiunea 2:

”organizarea unor conferințe profesionale de către Baroul Dolj în parteneriat cu Baroul Vidin, axate pe dezbaterea unor idei în vederea perfecționării și dezvoltării strategiei comune transfrontaliere și pentru facilitarea schimburilor profesionale între avocații din Baroul Dolj și Baroul Vidin”
(Baroul Dolj)

Acțiunea 3:

”organizarea unor întâlniri bilaterale între componenta economică din județul Dolj și regiunea Vidin” (Camera de Comerț și Industrie Dolj)

Acțiunea 4:

”organizarea unor cursuri de limbă engleză juridică”, luând în considerare faptul că engleza este principala limbă de comunicare în domeniul juridic, la nive, international (Centrul de Limbi Străine, Universitatea din Craiova; Judecătoria Administrativă Vidin)

Acțiunea 5:

”organizarea unor programe de schimb de experiență între studenții specializației drept și practicienii în domeniul juridic din Dolj și Vidin”
(Asociația studenților în Drept din Universitatea din Craiova; Camera executorilor judecătorești - Dolj)

Concluzii

Analizând datele cercetării calitative întreprinse în cadrul proiectului “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”, am putut identifica confirmarea necesității implementării unei strategii pentru creșterea mobilității și angajabilității în domeniul juridic în regiunea transfrontalieră, dar și o disponibilitate crescută a principalilor actori regionali pentru implicarea în activitățile identificate și propuse de echipa de implementare a proiectului dar și de respondenți.

Rezultatele cercetării calitative au stat la baza selectării instituțiilor menționate pe parcursul prezentului document și inserate cu rol de actori relevanți în dezvoltarea actualei strategii.

Anexa 7

Legislație relevantă în domeniul mobilității trasfrontaliere în domeniul juridic România - Bulgaria

România⁹⁶:

Legea nr. 21/
1991

Legea cetățeniei române (republicată)

Legea nr.
122/2006

privind azilul în România (actualizată) și Normele metodologice din 13 septembrie 2006 de aplicare a Legii nr. 122/2006 privind azilul în România

Legea nr.
248/2005

privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate și Normele metodologice din 26 ianuarie 2006 de aplicare a Legii nr. 248/2005 privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate

Ordonanța de
Urgență nr.
194/2002

privind regimul străinilor în România

Legea nr. 46/1991

pentru aderarea României la Convenția privind statutul refugiaților

Hotărârea de

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a

⁹⁶ Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field, *Legislația din România în domeniile "Reglementării migrației transfrontaliere" și "Legislației muncii și securității sociale transfrontaliere"*, Disponibil on-line: <https://juriscbp.ro/baze-de-date/legislatie-in-domeniul-juridic/legislatie-din-romania/>, Accesat la 10.08.2018.

Guvern nr. Legii nr. 122/2006 privind azilul în România
1251/2006

Ordonanța de Urgență nr. 102/2005	privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene
Ordonanța de nr. 44/ 2004	privind integrarea socială a străinilor care au dobândit protecție internațională sau un drept de sedere în România, precum și a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene și Spațiului Economic European (actualizată)
Ordonanța nr. 25/ 2014	privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (actualizată)
Legea nr. 53/2003	Codul muncii
Legea nr. 62/2011	privind dialogul social
Legea nr. 319/2006	privind securitatea și sănătatea în muncă
Legea nr. 263/2010	privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale
Legea nr. 76/2002	privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Legea nr. 346/2002	privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale
Legea nr. 67/2006	privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora
O.U.G. nr. 158/2005	privind conchediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
O.U.G. nr. 111/2010	privind conchediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

Bulgaria⁹⁷:

Legea privind intrarea, reședința și părăsirea Republicii Bulgaria a cetățenilor Uniunii Europene, care nu sunt cetățeni bulgari și membrii familiilor acestora.

Legea privind statutul strainilor in Bulgaria

Legea refugiaților si a azilului

Codul Muncii

Codul de securitate socială

Legea privind sănătatea și securitatea la locul de muncă

⁹⁷ Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field, *Legislația din Bulgaria în domeniile "Reglementării migrației transfrontaliere" și "Legislației muncii și securității sociale transfrontaliere"*, Disponibil on-line: <https://juriscbp.ro/baze-de-date/legislatie-in-domeniul-juridic/legislatie-din-bulgaria/> , Accesat la 10.08.2018.

Legea cu privire la soluționarea litigiilor colective de muncă

Legea cu privire la creanțele garantate ale angajaților în falimentul angajatorului

Legea privind dovedirea stagiului de pensii și asigurări sociale pe cale juridica

Legea privind promovarea ocupării forței de muncă

Legea privind migrația forței de muncă și mobilitatea muncii

Legea de inspecție a muncii

Legea pentru informarea și consultarea angajaților din întreprinderile multinaționale, grupuri de întreprinderi din UE

Legea asigurărilor de sănătate

Legea integrararii persoanelor cu dizabilități

Legea instituțiilor medicale

Legea de asistență socială

Ordonanta privind timpul de lucru, concediile și repausul la locul de munca

Ordonanta pentru cartea de munca si stagiu de munca

Ordonanta privind structura si organizarea salarizarii

Ordonanta privind deplasările de munca pe teritoriul Bulgariei

Ordonanta pentru deplasările angajatilor in strainatate si specializari in strainatate

Ordonanța privind termenele și condițiile de deplasare a angajaților din Statele membre al UE sau a angajaților cărora terțe din Republica Bulgaria în cadrul prestării de servicii

Ordonanța Nr 4 privind documentele necesare pentru încheierea unui contract individual de munca

Ordonanța Nr 5 din 2002 pentru conținutul și procedurile de trimitere a notificării în conformitate cu art. 62, alin. 5 din Codul muncii

Ordonanța Nr 5 din 20.02.1987 privind numarul și specificul bolilor de care suferă angajatii și carora li se asigura protecție specială în conformitate cu art. 333, alin. 1 din Codul muncii etc.

Ordonanța privind pensiile pentru stagiu de munca

Ordonanța privind expertiza medicală

Ordonanța privind securitatea socială a persoanelor care desfășoară activități independente

Ordonanța privind acordarea și plata prestațiilor în numerar pentru șomajul

Ordonanța privind asigurarea obligatorie a lucrătorilor și angajaților cu privire la riscul “accident de muncă”.

Bibliografie:

Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, *Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2014 - 2020*, 2014.

Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, *Strategia de dezvoltare teritorială integrată a microregiunii “Oltenia Danubius”*, Craiova, 2013.

Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia; ACZ Consulting, *Strategia Regională de Inovare pentru Specializare Intelectuală*, 2015.

Aparaschivei Laura, Andrici Sorina, Buliga Mihai, *Planificarea carierei - Strategie pentru dezvoltare și calitate*, Disponibil on-line:

http://www.academia.edu/9296269/PLANIFICAREA_CARIEREI_STRATEGIE_PE_NTRU_DEZVOLTARE_%C5%9El_CALITATE , Accesat la 10.08.2018.

Armstrong Michael, *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, București, Editura Codecs, 2009.

Balogh Márton, *Etapele de elaborare a strategiilor de dezvoltare locală*, în Revista Transilvană de Științe Administrative, IX, 2003.

Birtu Liliana Daniela, Gavrilă Constantin Adi, Goga Cristina, Stanciu Cristian Valeriu, Gruev Peter Kirilov, *Joint study regarding employment and workforce mobility in the cross-border area, in the juridical field*, Craiova, Editura Sitech, 2018.

Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), *Curriculum vitae. Formular și instrucțiuni*, Disponibil on-line:

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
<https://europass.cedefop.europa.eu/ro/documents/CURRICULUM-VITAE/TEMPLATES-INSTRUCTIONS> , Accesat la 15.08.2018.

Comisia Europeană, *Procesul de la Bologna și Spațiul European al învățământului superior*, Disponibil on-line: http://ec.europa.eu/education/policy/higher-education/bologna-process_ro, Accesat la 20.07.2018

Comisia Europeană, *COM(2011) 567 - Commission working document on recent developments in European high educations systems, 2011*, Disponibil on-line: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52011SC1063&from=EN> , Accesat la 29.08.2018.

Comisia Europeană, *Decizia de punere în aplicare a Comisiei din 12.2.2015 de aprobată a anumitor elemente din programul de cooperare "Interreg V-A Romania -Bulgaria "pentru acordarea de sprijin din partea Fondului european de dezvoltare regională în cadrul obiectivului de cooperare teritorială europeană, în Bulgaria și România.*

Consiliul Județean Dolj, *Strategia de dezvoltare economic-socială a județului Dolj pentru perioada 2014-2020*, Craiova, 2015, Disponibil on-line http://www.cjdolj.ro/documente%202015/SDES_Dolj_2014-2020_rev_20_oct.pdf , Accesat la 28.08.2018.

Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field, *Legislația din România în domeniile "Reglementării migrației transfrontaliere" și "Legislației muncii și securității sociale transfrontaliere"*, Disponibil on-line:, <https://juriscbp.ro/baze-de-date/legislatie-in-domeniul-juridic/legislatie-din-romania/>, Accesat la 10.08.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
Csáth Magdolna, *Stratégia tervezés és vezetés*, Budapest,
Közigazgatási és Jogi Könyvkiadó, 1993 apud. Balogh Márton, *Etapele de elaborare a strategiilor de dezvoltare locală*, în Revista Transilvană de Științe Administrative, IX, 2003.

European Union Law. EUR-Lex, *The Bologna process: setting up the European higher education area*, Disponibil on-line: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c11088&from=EN>, Accesat la 25.07.2018.

European Justice, *Legal professions and justice networks*, Disponibil on-line: https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-en.do, Accesat la 03.08.2018.

European Justice, *Legal professions and justice networks*, Disponibil on-line: https://e-justice.europa.eu/content_legal_professions-29-en.do , Accesat la 04.08.2018.

Eurostat, *Regions in the European Union-Nomenclature of territorial units for statistics. NUTS 2006 /EU-27*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 2007.

Fonduri Europene, *Programul Interreg V-A Romania-Bulgaria*, Disponibil on-line: <http://www.fonduri-ue.ro/ro-bg>, Accesat la 10.07.2018.

Fonduri structurale, *Programul Transnațional Dunărea 2014-2020*, Disponibil on-line: <https://www.fonduri-structurale.ro/program-operational/20/programul-transnational-dunarea-2014-2020> , Accesat la 18.08.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”
Ghețău Vasile, *Declinul demografic și viitorul populației României*,
Buzău, Editura AlphaMDN, 2007.

Guvernul României, Ministerul Muncii Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020*, București, 2014.

Institutul Național de Statistică, Tempo Online *Populația rezidentă la 1 ianuarie 2018 și Populația după domiciliu la 1 ianuarie 2018*, Disponibil online <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 17.07.2018.

Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Ponderea somerilor înregistrati la sfârșitul lunii în totalul resurselor de munca, pe sexe și judete*, Disponibil on-line: <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SOM101F>, Accesat la 19.08.2018.

Institutul Național de Statistică. Tempo Online, *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2017*, Disponibil on-line:

http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/balanta_forței_de_munca_la_1ianuarie_2017.pdf , Accesat la 27.08.2018.

Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Populația după domiciliu la 1 ianuarie pe grupe de varsta și varste, sexe, medii de rezidentă, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe*, 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 30.08.2018.

Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Resurse de muncă*, 2018, Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 30.08.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Institutul Național de Statistică. Tempo Online, *Populatia ocupata civila pe activitati ale economiei nationale la nivel de sectiune CAEN Rev.1.*

Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Șomeri înregistrați la finalul lunii, 2018,* Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 31.08.2018.

Institutul Național de Statistică, Tempo Online, *Ponderea somerilor înregistrati la sfarsitul lunii in totalul resurselor de munca,* Disponibil on-line <http://statistici.insse.ro/shop/>, Accesat la 31.08.2018.

Institutul Național de Statistică, *Repere economice și sociale regionale: statistică teritorială, 2017,* Disponibil on-line [http://www.insse.ro/cms/files/Publicatii_2017/82.Repere_economice_si_sociale_regionale_Sististica_teritoriala_2017.pdf](http://www.insse.ro/cms/files/Publicatii_2017/82.Repere_economice_si_sociale_regionale_e_Sististica_teritoriala/Repere_economice_si_sociale_regionale_Sististica_teritoriala_2017.pdf), Accesat la 07.07.2018.

Institutul Național de Statistică, *Populația României pe localități în ianuarie 2016, 2016,* Disponibil on-line:

http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/populatia_romaniei_pe_localitati_la_1ianuarie2016_0.pdf

Interreg Ro-Bg, *Ce este interreg?* Disponibil on-line:

<http://www.interregrobg.eu/ro/program/program-date-generale.html>, Accesat la 09.07.2018.

Lițoiu Nicoleta, Neagu Simona, Ghergu Aurora, *Consilierea și orientarea în carieră. Ghid pentru studenți și absolvenți,* Universitatea Politehnică din București. Centrul pentru Consiliere și Orientare în Carieră, București, 2008.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field” Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, *Strategia Uniunii Europene pentru regiunea Dunării (SUERD). Descriere*, Disponibil on-line: <http://oldsite.edu.ro/index.php/articles/c790/>, Accesat la 16.08.2018.

Motoi Gabirela, Gheorghita Veronica, *The Consequences of Economic Recession on the Quality of Life in Romania, between 2009 and 2013*, în Revista de Știinte Politice, nr. 56, 2017.

Nils Frédéric, Rimé Bernard, *Interviul*, în Serge Moscovici, Fabrice Buschini (coordonatori), *Metodologia științelor socioumane*, (traducerea de Vasile Savin), Iași, Editura Polirom, 2007.

Niță Andreea Mihaela, Ilie Goga Cristina, *The labor market dynamics. Barriers and challenges in the city of Craiova in 2015*, în Creative imagination in social sciences, Craiova, Editura Sitech, 2016.

Panișoară Georgeta, Panișoară Ion-Ovidiu, *Managementul resurselor umane, Ghid practic*, Iași, Editura Polirom, 2005.

The Careers Group, *Enhance your career and employability skills*, University of London, Londra apud. Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014.

Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO) 2009-2013- Infiintarea si functionarea Secretariatului Tehnic al Pactului Teritorial S-V Oltenia pentru Ocuparea Forței de muncă și Incluziune Socială în Regiunea Sud-Vest Oltenia - STPSV, Disponibil on-line <http://stpsv.eubiz.ro/ro/main.php?actCommand=home&actEvent=pao>, accesat la 22.06.2018.

Project “Cross-Border Partnership for Training and Labour mobility in the Juridical field”

Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO)

2009-2013- Infiintarea si functionarea Secretariatului Tehnic al Pactului Teritorial S-V Oltenia pentru Ocuparea Forței de muncă și Incluziune Socială în Regiunea Sud-Vest Oltenia - STPSV, <http://stpsv.eubiz.ro/ro/main.php?actCommand=home&actEvent=pao> , accesat la 22.01.2018.

Porumbescu Alexandra, ”The European institutional actors in handling migration”, *Sociology and Social Work Review*, vol. 2, no.1, 2018.

Pricină Gabriel Nicolae, ”A general perspective on the meanings of the sociodemographic indicators in the Danube counties of Oltenia”, *Sociology and Social Work Review*, vol. 2, nr.1, 2018.

Rubian, *Clasificarea ocupațiilor din România*, Disponibil on-line:
https://www.rubinian.com/cor_5_ocupatia.php?id=2619 , Accesat la 07.07.2018.

Strategia de dezvoltare regională 2014 - 2020 a regiunii Vidin
Universitatea Babeș-Bolyai, *Ghid de consiliere pentru studenți*, Cluj-Napoca, 2014.

